

**Политика в области качества федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Тульский государственный университет» (Политика ФГБОУ ВО «ТулГУ»)**

ФГБОУ ВО «ТулГУ», являясь динамичным, стабильно развивающимся образовательным, методическим, научным и культурным центром, основными целями своей деятельности считает обеспечение воспроизводства научно-исследовательских, экспертных кадров, генерацию социальных и технологических инноваций, реализацию стратегии опережающего непрерывного образования, ответ на основные научно-технологические вызовы в части повышения обороноспособности страны, развития региональной экономики и улучшения демографической ситуации в регионе.

Руководство университета непосредственно возглавляет проекты и программы по реализации указанной стратегической цели и, ориентируясь на постоянное улучшение деятельности с целью удовлетворения требований всех заинтересованных сторон, обязуется совершенствовать и повышать результативность системы менеджмента качества, построенной на основе требований ГОСТ Р ИСО 9001-2015, «Стандартов и рекомендаций для гарантии качества высшего образования в европейском пространстве» Европейской ассоциации гарантии качества в высшем образовании (ENQA).

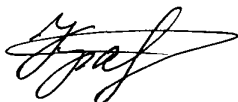
Реализация поставленной цели осуществляется путем решения следующих задач:

- поддержка прозрачной и открытой системы гарантии качества образования;
- направление усилий на риски и возможности, связанные со средой и стратегической целью университета;
- вклад в достижение национальных целей развития РФ, обеспечение значимых результатов по приоритетным для региона и университета направлениям, прорывным научным исследованиям и разработкам, внедрение в экономику и социальную сферу региона высоких технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий;
- внедрение новых образовательных программ, в том числе и в сетевой форме, подготовка и переподготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития Тульской области и Российской Федерации;
- развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университета;
- создание экосистемы для самореализации личности, поиска, поддержки и развития талантов, молодых научно-педагогических работников;
- цифровая трансформация университета;
- привлечение и развитие ключевого персонала университета, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава;
- организация индивидуальной подготовки талантливой молодежи, ее материальная поддержка, обучение и стажировка в ведущих российских и зарубежных университетах;
- формирование воспитывающей среды, становление студенческого самоуправления, поддержание университетских традиций;
- формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе университета, способствующего постоянному совершенствованию деятельности, а также развитие корпоративной сплоченности его работников.

Результативность деятельности университета зависит от каждого работника, поэтому не может быть улучшений без целеустремленного повышения качества на каждом рабочем месте.

Руководство университета намерено проводить в жизнь изложенную Политику, призывает к этому всех работников и обязуется создать необходимые условия для ее успешной реализации.

Ректор



О.А. Кравченко