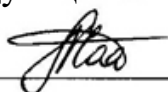


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет»

Институт права и управления
Кафедра «Финансы и менеджмент»

Утверждено на заседании кафедры
«Финансы и менеджмент»
«26» января 2023 г., протокол №6

Заведующий кафедрой


_____ А.Л. Сабина

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ) ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

«Менеджмент командной работы»

по направлению подготовки
18.04.01 Химическая технология

с направленностью (профилем)
Технология органического синтеза

Формы обучения: очная

Идентификационный номер образовательной программы: 180401-01-23

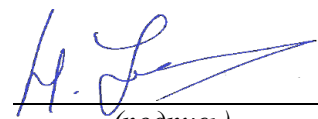
Тула 2023

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Разработчик:

Ушакова Н.В., доцент, к.э.н.

(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)



(подпись)

1. Описание фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Фонд оценочных средств (оценочные материалы) включает в себя контрольные задания и (или) вопросы, которые могут быть предложены обучающемуся в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю). Указанные контрольные задания и (или) вопросы позволяют оценить достижение обучающимся планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), установленных в соответствующей рабочей программе дисциплины (модуля), а также сформированность компетенций, установленных в соответствующей общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

Полные наименования компетенций и индикаторов их достижения представлены в общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

2. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции УК-3, код индикатора УК-3.1)

Задание 1. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой роли по Белбину соответствует следующее описание: серьезно и нестандартно мыслящий индивидуалист, новатор. Развитое абстрактное мышление и фантазия

- A. мыслитель
- B. исполнитель
- C. доводящий до конца
- D. исследователь ресурсов
- E. приводящий в действие
- F. коллективист (командный игрок, «душа команды»)

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 2. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой роли по Белбину соответствует следующее описание: консервативный, старательный, надежный. Придает работе группы методичность. Не любит абстрактные идеи.

- A. исполнитель
- B. мыслитель
- C. доводящий до конца
- D. исследователь ресурсов
- E. приводящий в действие
- F. коллективист (командный игрок, «душа команды»)

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 3. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой роли по Белбину соответствует следующее описание: ориентирован на выполнение задачи, динамичный. Стимулирует команду. Продвигает работу.

- A. приводящий в действие
- B. исполнитель

- С. доводящий до конца
- D. исследователь ресурсов
- E. мыслитель
- F. коллективист (командный игрок, «душа команды»)

Ответ: _____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 4. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой роли по Белбину соответствует следующее описание: проясняет цели, способствует принятию решения. Спокойный, уверенный в себе, контролирующий самого себя и ход работы в команде.

- A. координатор
- B. исполнитель
- C. доводящий до конца
- D. исследователь ресурсов
- E. приводящий в действие
- F. коллективист (командный игрок, «душа команды»)

Ответ: _____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 5. Выберите и запишите один правильный ответ.

Сколько уровней потребностей выделено в теории мотивации Альдерфера?

- A. 2
- B. 3
- C. 4
- D. 5
- E. 6
- F. 7
- G. 8

Ответ: _____.

Правильный ответ: B

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 6. Выберите и запишите один правильный ответ.

Сколько уровней потребностей выделено в теории мотивации Маслоу?

- A. 2
- B. 3
- C. 4
- D. 5
- E. 6
- F. 7
- G. 8

Ответ: _____.

Правильный ответ: D

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 7. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какую особенность понятия «команда» в отличие от «группы» отражает тот факт, что человечки тут разного цвета?



- А. они разного пола и возраста
- В. они имеют различные навыки
- С. они относятся к разным расам и национальностям

Правильный ответ: В

Уровень сложности задания: 3 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 8. Расположите в правильном хронологическом порядке стадии развития команды по Такмену:

- А. Формирование
- В. Бурление
- С. Нормирование
- Д. Функционирование
- Е. Расставание

Ответ:

--	--	--	--	--

Правильный ответ: А, D, С, D, Е

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 9. Установите соответствия между стадиями развития команды и ощущениями участников.

стадии развития команды:

1. Формирование
2. Бурление
3. Нормирование
4. Функционирование
5. Расставание

Участники чувствуют:

- А. Напряжение, опасения (1)
- В. Соперничество, давление, конкуренцию (2)
- С. Принятие, понимание, согласие (3)
- Д. Воодушевление, энтузиазм (4)
- Е. Грусть, сожаление (5)

Ответ:

A	B	C	D	E

Правильный ответ: А – 1, В – 2, С – 3, D – 4, E - 5

Уровень сложности задания: 3 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 10. Установите соответствия между стадиями развития команды и действиями участников.

Стадии развития команды:

1. Формирование
2. Бурление
3. Нормирование
4. Функционирование
5. Расставание

Действия

- A. садятся вокруг стола или входят в виртуальную конференцию
- B. подводят итоги
- C. заявляют в явной или неявной форме права на лидерство
- D. договариваются о порядке взаимодействия и правилах
- E. сотрудничают

Ответ:

A	B	C	D	E

Правильный ответ: А – 1, В – 5, С – 2, D – 3, E - 4

Уровень сложности задания: 3 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции УК-3, код индикатора УК-3.2)

Задание 1. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой (какие) признаки формулировки цели по критерию SMART отсутствуют в данном примере: Улучшить коммуникации между отделами

- A. SMART
- B. S
- C. M
- D. R
- E. T
- F. A

Ответ: ____.

Правильный ответ: А

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 2. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой (какие) признаки формулировки цели по критерию SMART отсутствуют в данном примере: способствовать повышению престижа семьи и материнства

- A. SMART
- B. S

- C. M
- D. R
- E. T
- F. A

Ответ: _____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 3. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой (какие) признаки формулировки цели по критерию SMART отсутствуют в данном примере: улучшить условия труда

- A. SMART
- B. S
- C. M
- D. R
- E. T
- F. A

Ответ: _____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 4. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой (какие) признаки формулировки цели по критерию SMART отсутствуют в данном примере: улучшить условия труда в кондитерском цехе

- A. M, T
- B. S, M
- C. M
- D. R
- E. T
- F. A

Ответ: _____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 5. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой (какие) признаки формулировки цели по критерию SMART отсутствуют в данном примере: до 10 октября 2024 г. улучшить условия труда в кондитерском цехе

- A. M
- B. S
- C. SMART
- D. R
- E. T
- F. A

Ответ: _____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 6. Выберите и запишите один правильный ответ.

Верно ли, что в виртуальной команде участники не получают вознаграждения

А. да

В. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: В

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 7. Выберите и запишите один правильный ответ.

В виртуальной команде участники получают вознаграждение

А. - да

В. -нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: А

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 8. Выберите и запишите один правильный ответ.

Верно ли, что при краудсорсинге участники не получают вознаграждения

А. да

В. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: А

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 9. Выберите и запишите один правильный ответ.

При краудсорсинге участники получают вознаграждение

А. да

В. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: В

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 10. Выберите и запишите один правильный ответ.

К участию в краудсорсинге мотивируют нематериальные факторы

А. да

В. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: А

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции УК-3, код индикатора УК-3.3)

Задание 1. Выберите и запишите один правильный ответ.

Вид группы, члены которой могут повысить эффективность совместной деятельности, но не прилагают к этому малейших усилий, называется

А. потенциальная команда;

В. псевдокоманда;

С. рабочая группа;

Д. псевдогруппа.

Ответ: ____.

Правильный ответ: В.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 2. Выберите и запишите один правильный ответ.

Небольшая группа людей, стремящихся к достижению общей цели, постоянно взаимодействующих и координирующих свои усилия, называется

А. команда;

В. рабочая группа;

С. псевдогруппа;

Д. псевдокоманда.

Ответ: ____.

Правильный ответ: А.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 3. Выберите и запишите один правильный ответ.

Человек, который ведет других за собой, задает направление и темп движения, заряжает энергией, воодушевляет, показывает пример, привлекает к себе людей, нацелен на преобразование и развитие - это

А. менеджер;

В. лидер;

С. руководитель;

Д. начальник.

Ответ: ____.

Правильный ответ: В.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 4. Выберите и запишите один правильный ответ.

В концепции Р.М. Белбина отсутствует следующая командная роль:

А. реализатор;

В. руководитель;

С. мотиватор;

Д. организатор.

Ответ: ____.

Правильный ответ: В.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 5. Выберите и запишите один правильный ответ.

Совокупность ожиданий, существующая относительно каждого члена команды, называется

А. роль;

В. образ;

С. стремление;

Д. упорство.

Ответ: ____.

Правильный ответ: А.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 6. Выберите и запишите один правильный ответ.

В модели управленческих ролей Базарова Т.Ю., реализация данной роли предполагает оперативное управление, поддержание бизнес-процессов и организационной структуры в режиме функционирования

- A. организатор;
- B. управленец;
- C. администратор;
- D. руководитель.

Ответ: _____.

Правильный ответ: C.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 7. Выберите и запишите один правильный ответ.

По мнению Р.М. Белбина, представители данной командной роли амбициозны, азартны, борются за победу любой ценой, будоражат команду и двигают ее к цели, при этом отличаются раздражительностью, нетерпением и не всегда способны довести до логического конца свою активность - это

- A. организаторы;
- B. генераторы идей;
- C. мотиваторы;
- D. гармонизаторы.

Ответ: _____.

Правильный ответ: C.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 8. Выберите и запишите один правильный ответ.

К механизмам, по которым члены команд принимают свои роли, нельзя отнести

- A. ролевое самоопределение;
- B. ролевая идентификация;
- C. создание роли;
- D. принятие роли.

Ответ: _____.

Правильный ответ: B.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 9. Выберите и запишите один правильный ответ.

Автором модели «Колесо команды» является

- A. Т.Б. Базаров;
- B. Р.М. Белбин;
- C. Марджерисон-МакКенн;
- D. А.В. Дикман.

Ответ: _____.

Правильный ответ: C.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 10. Выберите и запишите один правильный ответ.

Роли «исследователь-промоутер» в модели Марджерисона- МакКенна соответствует следующий тип задач

- A. консультирование, новаторство;
- B. развитие;
- C. организация, стимулирование;
- D. все ответы верны.

Ответ: _____.

Правильный ответ: D.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

3. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции УК-3, код индикатора УК-3.1)

Задание 1. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой роли по Белбину соответствует следующее описание: экстраверт, коммуникабельный, энтузиаст. Дипломат, имеет много связей. Способен импровизировать, использовать чужой опыт и идеи. Развитое творческое мышление прикладного характера

- A. исследователь ресурсов
- B. исполнитель
- C. доводящий до конца
- D. мыслитель
- E. приводящий в действие
- F. коллективист (командный игрок, «душа команды»)

Ответ: _____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 2. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой роли по Белбину соответствует следующее описание: общительный, мягкий, восприимчивый. Способствует гармонии в команде, снижает напряжение.

- A. коллективист (командный игрок, «душа команды»)
- B. исполнитель
- C. доводящий до конца
- D. исследователь ресурсов
- E. приводящий в действие
- F. мыслитель

Ответ: _____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 3. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой роли по Белбину соответствует следующее описание: здравомыслящий, осторожный. Обладает стратегическим взглядом. Делает четкие выводы. Видит все варианты. Выявляет слабые места высказанных идей

- A. оценивающий
- B. исполнитель
- C. доводящий до конца
- D. исследователь ресурсов
- E. приводящий в действие
- F. коллективист (командный игрок, «душа команды»)

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 4. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой роли по Белбину соответствует следующее описание: строгий, настойчивый, методичный, динамичный, бросает вызов, оказывает давление.

- A. приводящий в действие
- B. исполнитель
- C. доводящий до конца
- D. исследователь ресурсов
- E. оценивающий
- F. коллективист (командный игрок, «душа команды»)

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 5. Выберите и запишите один правильный ответ.

Состав виртуальной команды определен заранее, до начала её работы

- A. да
- B. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 6. Выберите и запишите один правильный ответ.

Состав участников краудсорсинга определен заранее, до начала работы

- A. да
- B. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: B

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 7. Выберите и запишите один правильный ответ.

Сколько ролей выделено в классификации Майенс-Бриггс?

- A. 16
- B. 12
- C. 8
- D. 9
- E. 4

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 3 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 8. Выберите и запишите один правильный ответ.

Сколько ролей выделено в классификации Белбина?

- A. 16
- B. 12
- C. 8
- D. 3
- E. 4

Ответ: _____.

Правильный ответ: C

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 9. Выберите и запишите один правильный ответ.

Сколько стадий развития команды выделяет Такмен?

- A. 2
- B. 3
- C. 4
- D. 5
- E. 6
- F. 7
- G. 8

Ответ: _____.

Правильный ответ: D

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 10. Выберите и запишите один правильный ответ.

Сколько уровней потребностей выделено в теории мотивации Альдерфера?

- A. 2
- B. 3
- C. 4
- D. 5
- E. 6
- F. 7
- G. 8

Ответ: _____.

Правильный ответ: B

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции УК-3, код индикатора УК-3.2)

Задание 1. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой (какие) признаки формулировки цели по критерию SMART отсутствуют в данном примере: для улучшения условий труда в кондитерском цехе до 10 октября 2014 г. завершить ремонт трех душевых кабин в бытовых помещениях цеха.

- A. формулировка соответствует всем принципам SMART
- B. S

- C. R
- D. T
- E. A

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 2. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой признак формулировки цели по критерию SMART отсутствуют в данном примере: с 1 по 6 марта увеличить производительность труда основных рабочих механического цеха в 2 раза

- A. S
- B. R
- C. T

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 3 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 3. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какая из формулировок цели более всего соответствует критерию SMART

- A. для улучшения условий труда отделу капитального строительства до 10 октября 2019 г. завершить ремонт трех душевых кабин в бытовых помещениях механического цеха
- B. до 10 октября 2019 г. улучшить условия труда в механическом цехе
- C. улучшить условия труда в механическом цехе
- D. завершить ремонт душевых кабин в бытовых помещениях механического цеха
- E. отделу капитального строительства в течение 3-го квартала работать над улучшением условий труда в механическом цехе
- F. до 10 октября 2019 г. завершить ремонт трех душевых кабин в бытовых помещениях механического цеха

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 3 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 4. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой (какие) признаки формулировки цели по критерию SMART отсутствуют в данном примере: Будем считать целью компании Кафедирект успешную деятельность в ближайшие 5 лет

- A. SMART
- B. S
- C. M
- D. R
- E. T
- F. A

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 5. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой признак формулировки цели по критерию SMART отсутствует в данном примере:
Снизить текучесть кадров на 5%.

- A. T
- B. S
- C. M
- D. R
- E. A

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 6. Выберите и запишите один правильный ответ.

Какой признак формулировки цели по критерию SMART отсутствует в данном примере: Повысить заинтересованность сотрудников в работе над проектом

- A. SMART
- B. S
- C. M
- D. R
- E. T
- F. A

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 7. Выберите и запишите один правильный ответ.

Отношения участников краудсорсинга оформлены официально трудовым договором

- A. да
- B. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: B

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 8. Выберите и запишите один правильный ответ.

Участники виртуальной команды несут ответственность за содержание своих рекомендаций, решений и т.п.

- A. да
- B. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: A

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 9. Выберите и запишите один правильный ответ.

Участники краудсорсинга несут ответственность за содержание своих рекомендаций, решений и т.п.

- A. да
- B. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: В

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 10. Выберите и запишите один правильный ответ.

В краудсорсинге могут принимать участие только специалисты

А. да

В. нет

Ответ: ____.

Правильный ответ: В

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции УК-3, код индикатора УК-3.3)

Задание 1. Выберите и запишите один правильный ответ.

Специалисты одного профиля, регулярно встречающихся для совместного изучения рабочих вопросов

А. виртуальная команда;

В. команда специалистов;

С. команда перемен;

Д. специальная команда.

Ответ: ____.

Правильный ответ: В.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 2. Выберите и запишите один правильный ответ.

Знание норм и правил, принятых в команде, позитивное или как минимум нейтральное к ним отношение и следование им в повседневной жизни, называется

А. лояльность;

В. законопослушность;

С. идентичность;

Д. приверженность.

Ответ: ____.

Правильный ответ: А.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 3. Выберите и запишите один правильный ответ.

Объединение команды против одного из своих членов, выражающееся в его скрытой травле

А. групповое табу;

В. коллективный протест;

С. моббинг;

Д. самоизоляция.

Ответ: ____.

Правильный ответ: С.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 4. Выберите и запишите один правильный ответ.

Самовосприятие человека как члена определенной группы или нескольких групп, называется

- A. коллективистическое самосознание;
- B. групповая идентичность;
- C. групповая сплоченность;
- D. командное самосознание.

Ответ: ____.

Правильный ответ: B.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 5. Выберите и запишите один правильный ответ.

Управленческая форма, в которой как индивидуальные, так и коллективные решения и действия регулируются совместно выработанным общим видением и также разработанными самой командой процедурами взаимодействия ее членов, называется

- A. стратегический менеджмент;
- B. командный менеджмент;
- C. структурированный менеджмент;
- D. групповой менеджмент.

Ответ: ____.

Правильный ответ: B.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 6. Выберите и запишите один правильный ответ.

К факторам, провоцирующим раскол в команде, относятся

- A. жизненные кризисы;
- B. неуспех деятельности;
- C. конкуренция с другими группами;
- D. все ответы верны.

Ответ: ____.

Правильный ответ: D.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 7. Выберите и запишите один правильный ответ.

К групповым защитным механизмам, позволяющим обеспечить целостность команды в условиях внутренних и внешних противоречий, относятся

- A. групповое табу;
- B. групповой ритуал;
- C. социальная леность;
- D. все ответы верны.

Ответ: ____.

Правильный ответ: D.

Уровень сложности задания: 2 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 8. Выберите и запишите один правильный ответ.

Феномен, заключающийся в том, что производительность команды оказывается меньшей, чем сумма индивидуальных усилий, продемонстрированных по одиночке, называется

- A. моббинг;
- B. групповой ритуал;

- C. социальная лень;
- D. внешний локус контроля.

Ответ: ____.

Правильный ответ: C.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 9. Выберите и запишите один правильный ответ.

На данном этапе командообразования команда постоянно отслеживает, насколько эффективно она продвигается вперед, называется

- A. знакомство;
- B. позиционирование;
- C. рефлексия;
- D. восприятие.

Ответ: ____.

Правильный ответ: C.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).

Задание 10. Выберите и запишите один правильный ответ.

Начальный этап командообразования, на котором осуществляется целенаправленный подбор членов команды на основе принципа максимальной однородности участников, учитывающего требование взаимодополняемости

- A. комплектование команды;
- B. формирование общего видения;
- C. знакомство;
- D. рефлексия.

Ответ: ____.

Правильный ответ: A.

Уровень сложности задания: 1 (1 – минимальная сложность, 3 – максимальная сложность).