МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

 РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

 Утверждено

 решением Учёного совета

 протокол от «\_\_» \_\_\_ 20\_\_ , №\_\_

 ректор ТулГУ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.А.Кравченко

**П О Р Я Д О К**

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАНАМ В ПЕРИОД ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ И НАУЧНО–ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В АСПИРАНТУРЕ ТУЛГУ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В УНИВЕРСИТЕТЕ**

Тула 2024

# 1 Назначение и область применения

Настоящий Порядок устанавливает случаи назначения и перечень мер поддержки граждан, в период освоения программам подготовки научных и научно–педагогических кадров аспирантуре (далее – программы аспирантуры) ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» (далее – ТулГУ, Университет), принятых на обучение в аспирантуру ТулГУ в пределах целевой квоты и заключивших договор о целевом обучении (или заключивших договор на целевое обучение в период освоения программ аспирантуры за счет бюджетных ассигнований или за счет средств физических и (или) юридических лиц), заказчиком в котором является Университет.

# 2 Нормативные ссылки

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 124–ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»»;

# – Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

– Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 6 августа 2021 г. № 721 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре» (далее – приказ Минобрнауки России № 721);

– Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30 октября 2023 г. №1036 «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 6 августа 2021 г. № 721»;

– иные нормативно-правовые акты в сфере образования, Устав ТулГУ, локальные нормативные акты ТулГУ, регламентирующие организацию образовательного процесса и работы приемной комиссии ТулГУ.

# 3 Основные положения

3.1. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение (или обучающимся за счет бюджетных ассигнований или за счет средств физических и (или) юридических лиц) по программе подготовки научных и научно–педагогических кадров в аспирантуре, и ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», выступающим в качестве заказчика обучения.

3.2. Университет предоставляет гражданину в период обучения по программам аспирантуры меры поддержки в виде меры материального стимулирования – стипендии.

3.3 Размер материального стимулирования (стипендии) устанавливается в соответствии с решением Ученого совета ТулГУ. Размер материального стимулирования может пересматриваться ежегодно.

3.4 Период установления мер материального стимулирования (стипендия) – один семестр. Выплаты материального стимулирования осуществляются ежемесячно, включая каникулы, предоставленные обучающемуся по его заявлению после прохождения итоговой (государственной итоговой) аттестации.

3.5 Меры материального стимулирования (стипендия) назначаются аспиранту, поступившему на обучение по квоте целевого приема и заключившему договор о целевом обучении, с 01 октября года начала обучения.

3.6 Меры материального стимулирования (стипендия) назначаются аспиранту, заключившему договор о целевом обучении в период освоения программ аспирантуры, с первого числа месяца, следующего за месяцем заключения договора о целевом обучении.

3.7 Меры материального стимулирования (стипендия) могут быть сокращены (выплаты остановлены):

– в случае возникновения академической задолженности и (или) получения оценки «удовлетворительно»;

– в случае отчисления обучающегося из университета;

– в случае расторжения договора о целевом обучении;

– в случае предоставления обучающимся академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

3.8 Выплаты мер материального стимулирования (стипендии) прекращаются:

- с месяца следующего за месяцем получения аспирантом академической задолженности и (или) оценки «удовлетворительно»;

– с даты отчисления или расторжения договора о целевом обучении;

– с даты предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

После выхода обучающихся из академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком выплаты материального стимулирования возобновляются.

3.9 Назначение мер материального стимулирования осуществляется приказом ректора по университету.

Проректор по НР М.С. Воротилин

Начальник УПКВК О.А. Ткач