



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тулльский государственный университет»

ПРИКАЗ

«31» 10 2022

№ 2404

Об утверждении Стандартов и процедур,
направленных на обеспечение
добросовестной работы
ФГБОУ ВО «ТулГУ»

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «ТулГУ» (далее - Стандарты) (Приложение).

2. Всем руководителям структурных подразделений в срок до 01.11.2022:

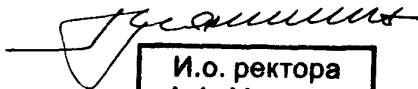
2.1. Ознакомить со Стандартами под подпись всех работников.

2.2. Подписанные листы ознакомления сдать в службу комплексной безопасности (9-104).

4. Директору департамента информатизации Лукину С.Э. в срок до 01.11.2022 обеспечить размещение Стандартов на сайте университета в разделе «Противодействие коррупции».

5. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по КБ Кондрашкина В.А.

Ректор


И.о. ректора
А.А. Маликов

О.А. Кравченко

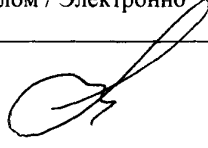
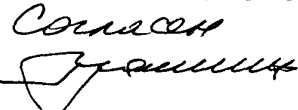



Лист согласования

Проекта приказа от 28.10.2022 (2442)

Об утверждении Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «ТулГУ»

Исполнитель: **Никитенко Н.В.;**


ФИО	Должность	Дата	Виза/Форма согласования
Никитенко Н.В.	Начальник СКБ	28.10.2022	Проект внесен / Электронно
Матвеева Н.Я.	Начальник юридического управления	31.10.2022	Согласен / Электронно
Меленкова Н.С.	Документовед общего отдела	31.10.2022	Принят к согласованию общим отделом / Электронно
Кондрашкин В.А.	Проректор по комплексной безопасности	31.10.22	
Маликов А.А.	Проректор по финансовой деятельности	01.11.2022	Согласен 

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»	
	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»	
	Издание 1	Изменение 0

Приложение

к приказу от «31» 10 2022 № 2404

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной
работы ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»**

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тул'ский государственный университет»		
	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тул'ский государственный университет»		
	Издание 1	Изменение 0	Стр. 2 из 5

1 Общие положения

1.1 Нормы стандартов и процедур, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ФГБОУ ВО «ТулГУ» (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2 Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

1.3 Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

2 Ценности

2.1 При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.


2.2 Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3 Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ФГБОУ ВО «ТулГУ» (далее – Университет). Вся деятельность учреждения осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3 Противодействие коррупции

3.1 Приоритетом в деятельности Университета является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2 Для работников Университета недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»		
	Издание 1	Изменение 0	Стр. 3 из 5

3.3 Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Университета является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Университета. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с работниками, контрагентами.

3.4 В целях обеспечения интересов Университета производится отбор контрагентов. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости. Размещение заказов и иные процедуры отбора осуществляются в полном соответствии с требованиями законодательства.

3.5 Главными задачами Университета является добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества предоставляемых услуг.


В отношениях не допускается использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг Университета с целью получения иной незаконной выгоды.

3.6 В Университете недопустимы любые формы коррупции, работники Университета обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускается обеспечение работников любого рода привилегиями, вручение им подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника Университета принуждают предоставить перечисленные незаконные выгоды, он обязан незамедлительно уведомить об этом ректора Университета для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.7 В Университете недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»	
	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»	
	Издание 1	Изменение 0

Стр. 4 из 5

3.8 В Университете недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу у стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.9 В Университете недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, то есть между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.10 В Университете недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.


4 Обращение с подарками

4.1 По отношению к подаркам в Университет сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

4.2 Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

4.3 Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением Университетом своей деятельности.

4.4 Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»	
	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»	
	Издание 1	Изменение 0

Стр. 5 из 5

4.5 В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

5 Недопущение конфликта интересов

5.1 Во избежание конфликта интересов, работники Университета должны выполнять следующие требования:

5.2 Работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в Университете;

5.3 Работник вправе использовать имущество Университета (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

6 Конфиденциальность

6.1 Работникам Университета запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Университетом.

6.2 Передача информации внутри Университета осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.