



ТУЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
ФГБОУ ВО «ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ТулГУ)
О РЕЗУЛЬТАТАХ ДОСТИЖЕНИЯ
ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
В 2022 ГОДУ



ПРЕДИСЛОВИЕ

Цели устойчивого развития (ЦУР) - совокупность 17 взаимосвязанных целей, призванных стать образцом для построения лучшего и более устойчивого будущего для всех жителей Земли. ЦУР, установленные Генеральной Ассамблеей Организации Объединённых Наций в 2015 г. и намеченные для достижения к 2030 г., являются частью резолюции ООН «Повестка дня до 2030 г.»

Разработанный в 2019 году на основании этой стратегии «Цели устойчивого развития (ЦУР)» рейтинг *THE University Impact Rankings* оценивает университеты всего мира с точки зрения их вовлеченности в достижение Целей устойчивого развития и успехов, которых ВУЗы добились в реализации этой миссии.

Данный отчет демонстрирует масштаб развития и вовлеченность Тульского государственного университета в достижении прогресса по Целям устойчивого развития.

ДЕКЛАРАЦИЯ ТулГУ О ПОДДЕРЖКЕ ИНИЦИАТИВЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР ДО 2030 ГОДА

Концепция устойчивого развития появилась в процессе объединения трёх основных точек зрения: экономической, социальной и экологической. Подразумевается принятие мер, направленных на оптимальное использование ограниченных ресурсов и использование экологичных — природо-, энерго-, и материало-сберегающих технологий, на сохранение стабильности социальных и культурных систем, на обеспечение целостности биологических и физических природных систем.

Новые цели и задачи носят комплексный и неделимый характер и обеспечивают сбалансированность всех трёх компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического. 25 сентября 2015 года 193 страны приняли следующие 17 глобальных целей:

1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах
2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства
3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек
6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех
7. Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
8. Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
9. Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций
10. Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними
11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов
12. Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития

15. Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

16. Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

17. Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнёрства в интересах устойчивого развития



Достижение 17 Целей устойчивого развития ООН тесно связано со стратегической программой «Приоритет-2030», в которой ТулГУ также участвует. **Программа «Приоритет-2030»** позволяет сконцентрировать ресурсы для обеспечения вклада российских университетов в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, повысить научно-образовательный потенциал университетов и научных организаций, а также обеспечить участие образовательных организаций высшего образования в социально-экономическом развитии субъектов Российской Федерации.

Цель программы «Приоритет-2030» – к 2030 году сформировать в России более 100 прогрессивных современных университетов – центров научно-технологического и социально-экономического развития страны.

Данная широкая группа университетов должна стать лидерами в создании нового научного знания, технологий и разработок для внедрения в российскую экономику и социальную сферу. Университеты, ставшие участниками программы, будут вырабатывать и распространять по всей системе высшего образования лучшие практики научно-исследовательской, инновационной и образовательной деятельности, повысят привлекательность жизни и работы в регионах России, в том числе для иностранных студентов и зарубежных ученых. Они позволят сформировать у выпускников российских университетов навыки и умения, необходимые для их успеха на современном рынке труда и в будущем в условиях стремительного научно-технологического прогресса.

Губернатор Тульской области отметил необходимость сосредоточиться на вопросах подбора современного оборудования для заказчиков, обеспечения центра учеными и персоналом: «Этот проект позволит нам серьезно нарастить научную базу региона. Использовать новые налоговые инструменты для стимулирования инновационных компаний и ученых, сертификации и разработки прототипов уникальной продукции для ее дальнейшего производства».

Задачи программы «Приоритет-2030»

Развитие страны

- Содействие трудоустройству лучших выпускников
- Формирование у выпускников российских университетов компетенций, необходимых для работы в условиях экономики знаний, в т. ч. связанных с использованием цифровых технологий
 - Кадровое обеспечение приоритетных направлений науки, технологий, техники, отраслей экономики и социальной сферы
 - Развитие и внедрение высоких технологий в экономику и социальную сферу
 - Научно-технологическое и социально-экономическое развитие отраслей экономики и социальной сферы регионов, в которых расположены университеты-участники

Имидж науки и высшего образования

- Отбор и поддержка не менее 100 лучших университетов страны
- Развитие сотрудничества университетов с научными организациями и предприятиями реального сектора экономики и социальной сферы
 - Создание передовых научно-исследовательских лабораторий, конструкторских центров, центров прототипирования, центров трансфера

технологий и других научных и инновационных подразделений, привлечение в российские университеты ведущих мировых ученых

- Создание условий для полноценного включения студентов и аспирантов в научно-исследовательскую и инновационную деятельность, реализацию творческих и социально ориентированных проектов

- Привлечение иностранных граждан для обучения в университетах России

Таким образом, университет намерен достичь 6 целей устойчивого развития ООН, а именно:

1. Хорошее здоровье и благополучие (ЦУР 3);
2. Качественное образование (ЦУР 4);
3. Достойная работа и экономический рост (ЦУР 8);
4. Сохранение экосистем суши (ЦУР 15);
5. Мир, правосудие и эффективные институты (ЦУР 16);
6. Партнерство в интересах устойчивого развития (ЦУР 17).

РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 3 «ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ»

Цель 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

ЦУР 3 имеет широкие связи с другими целями устойчивого развития, так как обеспечение здоровой жизни и содействие благополучию для всех людей в любом возрасте является важным фактором для построения процветающего общества. Без хорошего состояния здоровья сложно разрешить проблему нищеты – таким же образом, нищета и голод препятствуют хорошему здоровью (ЦУР 1 и ЦУР 2).

Хорошее здоровье и благополучие - это состояние физического и психологического благополучия, которое позволяет человеку вести активный и полноценный образ жизни.

Медицинский институт ТулГУ является одним из ведущих медицинских учебных заведений в России. Основанный в 1930 году, институт предлагает широкий спектр образовательных программ в области медицины, фармации и стоматологии. Благодаря качественному обучению и передовым исследованиям, выпускники ТулГУ медицинского института пользуются высоким спросом как в России, так и за рубежом.

Медицинский институт ФГБОУ ВО «Тулльский государственный университет» активно занимается научной деятельностью и проводит исследования в различных областях медицины. Институт сотрудничает с другими научными центрами и университетами, что позволяет получать новые знания и делать важные открытия. Студенты также имеют возможность участвовать в исследовательских проектах, что способствует развитию их научного потенциала.

Он также обладает современной инфраструктурой и хорошо оборудованными учебными базами. Студенты имеют доступ к лекционным залам, лабораториям, анатомическим музеям и клиническим практикам. Это позволяет им получать практический опыт и применять свои знания в реальных ситуациях.

Более того, институт активно сотрудничает с отечественными и иностранными университетами и организациями. Это позволяет студентам и преподавателям обмениваться опытом, участвовать в международных программных проектах и расширять свои горизонты. Такое международное сотрудничество способствует развитию культурного и профессионального понимания в медицинской сфере.



В целях достижения данной цели устойчивого развития в 2022 году были проведены следующие публичные мероприятия:

1. XV Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Актуальные вопросы спортивной медицины, лечебной физической культуры, физиотерапии и курортологии».



2. Междисциплинарная научно-практическая конференция «Использование инженерных технологий в медицине»

3. Научно-практическая конференция «Психическое здоровье и благополучие в современном мире». Партнерами в организации Конференции выступили Российское общество психиатров, Министерство

здравоохранения Тульской области, Тульский государственный университет (кафедра Психиатрии и наркологии), Тульская областная клиническая психиатрическая больница №1 им. Н.П. Каменева, АНО «Аутсайдервиль».

4. VII Фестиваль реабилитационных программ для людей с психическими особенностями «Другие?». Партнерами в организации Фестиваля выступили Российское общество психиатров, Министерство здравоохранения Тульской обл., Тульский государственный университет (кафедра Психиатрии и наркологии), Тульская областная клиническая психиатрическая больница №1 им. Н.П. Каменева, АНО «Аутсайдервиль».

5. Всероссийская научно-практическая конференция: «Диагностика и лечение злокачественных новообразований. Достижения и перспективы».



Ссылка на другие мероприятия: <http://medtsu.tula.ru/knf.html>

Также студенты медицинского института ТулГУ принимают активное участие в волонтерской деятельности. Например, Объединённый волонтерский центр Тульского государственного университета присоединился к федеральному проекту «Мы вместе» для оказания помощи нуждающимся в ней жителям региона, а будущие медики дежурят на «горячих линиях» минздрава. Ординаторы Медицинского института ТулГУ привлечены к работе двух «горячих линий» для жителей региона с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, граждан в возрасте старше 65 лет и лиц с хроническими неинфекционными заболеваниями. Студенты ТулГУ — участники федерального движения «Волонтеры-медики» — работают сегодня и в стенах родного вуза. В корпусах ТулГУ волонтеры проводят термометрию сотрудников, которые находятся на рабочих местах, совершают обходы проживающих в общежитиях студгородка.

21 октября 2022 года в рамках Всероссийского проекта «Онкопатруль» Тульский государственный университет посетил директор Медицинского радиологического научного центра имени А.Ф. Цыба – филиала Национального медицинского исследовательского центра радиологии Минздрава России Сергей Анатольевич Иванов.

Сергей Анатольевич Иванов и ректор ТулГУ Олег Александрович Кравченко подписали соглашения о сотрудничестве между ФГБУ «НМИЦ радиологии» Минздрава России и Тульским государственным университетом.

Документ определяет условия сотрудничества в сфере образования, научной и научно-исследовательской, практической медицинской деятельности по таким направлениям как реализация программ ординатуры, повышения квалификации и профессиональной переподготовки, информационный обмен, развитие и продвижение образовательных программ, информационная поддержка проведения научной, публикационной и практической медицинской деятельности.

Вывод: Тульский государственный университет активно реализует программы, нацеленные на улучшение качества здоровья и благополучия не только сотрудников и студентов университета, но и играет важнейшую роль в формировании системы здравоохранения региона, тем самым выполняя 3 цель устойчивого развития ООН.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 4 «КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»

Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Образование — основное право человека, расширяющее его возможности. Образование способствует межкультурному диалогу и укрепляет уважение к культурному, религиозному и языковому разнообразию, которые являются важными факторами достижения социальной сплоченности и справедливости.

Направления развития университета в рамках ЦУР 4 «Качественное образование» определяются нормами федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Концепцией федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 гг., утвержденной председателем Правительства РФ Д.А. Медведевым.

ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» как федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования стремится к выполнению целевых показателей национальных проектов «Образование» и «Наука и университеты», созданных по Указу Президента Российской Федерации Путина В.В. и реализуемого с 01.01.2019 до 30.12.2024:

1. Вхождение Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования.
2. Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся.
3. Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.
4. Увеличение доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций, до 15 процентов.

На уровне университета *Стратегия развития ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»* является системообразующим документом, определяющим задачи и меры университета по достижению ЦУР 4 «Качественное образование». Образование является одной из



стратегических задач университета на период 2021-2030 гг., которая предполагает реализацию следующих конкретных задач:

- Разработка *образовательных программ нового поколения*, сопряженных с *профессиональными стандартами* и требованиями *профильных работодателей*;
- Развитие *новых образовательных технологий* (в том числе *дистанционных*) для уменьшения традиционной аудиторной нагрузки студента и увеличения доли исследовательской и проектной деятельности;
- Ежегодное открытие *новых*, пользующихся спросом *магистерских программ* с возможностью их дальнейшей *интеграции в глобальное образовательное пространство* и развития сетевых форм реализации программ при активном вовлечении в учебный процесс образовательных и профессиональных организаций;
- Реализация *программы «Доступная среда»* в ТулГУ (внедрение специальных технических средств в работу со студентами, имеющими нарушения слуха и зрения);
- Развитие *библиотечных и информационных технологий*, организация работы с книжным и культурным наследием, совершенствование обслуживания пользователей, развитие материально-технической базы библиотеки;
- *Информатизация образовательного процесса* (внедрение в учебный процесс вебинаров, телеконференций, компьютерных симуляторов, компьютерных тренажеров, компьютерных деловых игр и др.; внедрение автоматизированной проверки всех видов письменных работ обучающихся на наличие плагиата; развитие самостоятельной проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования; трансформация традиционных аудиторий, предназначенных для лекций и практических занятий, в универсальные мультимедийные аудитории для всех видов учебной, научной и проектной деятельности студентов и преподавателей).

Статистическая справка по обучающимся на 2022 год

Показатель	2020-21	2021-22	Динамика
Общее количество студентов по всем уровням подготовки	19 124	20 599	
Количество выпускников специальностей в области здравоохранения	383	406	
Количество студентов, начинающих обучение для получения высшего образования	4 469	11 967	
Общее количество выпускников курсов в сфере права и обеспечения правопорядка	468	953	

Центр повышения квалификации и переподготовки

В Региональном центре повышения квалификации и переподготовки кадров получили второе высшее образование, прошли профессиональную переподготовку и повысили квалификацию более 50 000 слушателей. Среди них руководители и специалисты администраций районов и городов Тульской области, Тульской областной администрации и администраций других городов и областей России, руководители и работники коммерческих банков, руководители и специалисты предприятий и организаций Тульской области, а также других регионов Российской Федерации (Москва и Московская область, Калужская область, Новосибирск, Якутск, Ханты-Мансийск, Крым и др.)



В целях реализации образовательных программ применяется использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Все методические документы находятся в открытом доступе.

Реализация программы «Доступная среда»

В Тульском государственном университете имеются материалы и оборудование, которое обеспечивает реализацию принципа наглядности и содействует повышению эффективности учебного процесса (электронные учебно-методические материалы, рабочие программы, учебники на электронных носителях, видеолекции, а также электронные версии печатных изданий и др.).

При реализации учебного плана, рабочей программы дисциплины, каждая ответственная кафедра предоставляет обучающимся доступ к электронной образовательной среде, где обучающийся может пользоваться вышеперечисленными материалами.

Для обеспечения учебного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья используются аудитории, оснащенные необходимой мебелью и оборудованные мультимедийными комплексами, включающими проектор, экран, компьютер, средства усиления звука. Также, при необходимости, могут быть использованы портативные индукционные системы и видеоувеличители, имеющиеся в университете, и приобретены специальные средства обучения для студентов с различными нозологиями.

Внеучебная и воспитательная работа с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется инклюзивно, с предоставлением возможности участия во всех университетских мероприятиях. При необходимости оказываются волонтерская помощь и консультации специалистов Службы психолого-педагогической помощи студентам университета.

Ссылка на подробную информацию об оборудовании помещений для лиц с ограниченными возможностями: <https://tulsu.ru/sveden/ovz> и <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-podvedomstvennykh-uchrezhdeniy/34036/>

Участие преподавателей Тульского государственного университета в общественных мероприятиях



Профориентационная акция, инициатором которой выступает Союз машиностроителей России, направлена на повышение у молодёжи интереса к инженерно-техническим специальностям, формирование системы ранней профессиональной ориентации, увеличение кадрового потенциала машиностроительной отрасли. В Тульской области «Неделя без турникетов» проходит под эгидой регионального отделения СоюзМаша, в её организации и проведении принимают участие ведущие оборонные и машиностроительные предприятия, образовательные учреждения, а также городские и областные органы власти.

ТулГУ — традиционный участник «Недели без турникетов», в этот раз вуз пригласил старшеклассников увидеть своими глазами работу сразу нескольких важных подразделений. Университетский БиоХимТехЦентр можно с уверенностью назвать эпицентром самых современных научных



исследований и разработок. Тем удивительнее было школьникам увидеть, что ставят эксперименты и фиксируют их результаты ребята, которые не намного старше их самих.

Экскурсия прошла в четверг, 20 октября 2022 года.

Ссылка: <https://tulsu.ru/press-releases/512>

Вывод: Тульский государственный университет активно реализует программы, нацеленные на улучшение качества образования доступного для всех, тем самым постепенно выполняя 4 цель устойчивого развития ООН.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 8 «ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ»



Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Рост экономики способствует повышению качества жизни, которое так важно для многих развивающихся стран. Рост необходим, чтобы удовлетворить нужды растущего населения планеты. При этом он должен быть устойчивым, чтобы растущие объемы производства не вредили окружающей среде. Сейчас мировая экономика восстанавливается после кризиса, но неравенство доходов населения по-прежнему растёт. Рабочих мест не хватает на всех - ежегодно в мире требуются десятки миллионов новых мест для растущего трудоспособного населения. Согласно данным Международной организации труда за 2020 год, безработными являются 6,5% трудоспособного населения.

Одно из решений проблемы - повышение качества работы и производительности труда, которая за последние пятнадцать лет на глобальном уровне существенно снизилась, негативно повлияв на уровень жизни и зарплату. Важно также улучшить условия труда и предоставить женщинам и мужчинам равный доступ к трудоустройству. Создание качественных рабочих мест и повышение производительности труда населения - непростая задача на ближайшие десятилетия как для развивающихся, так и для развитых стран.

Однако даже наличие работы не гарантирует достойный доход - 780 млн. женщин и мужчин в мире работают, но их дохода не достаточно, чтобы вырваться из бедности. К 2030 году необходимо обеспечить все трудоспособное население достойной работой, которая приносит достаточный доход, обеспечивает безопасность на рабочем месте, гарантирует социальную защиту семей, позволяет развиваться как личность и интегрироваться в общество.

Стратегические ориентиры на национальном и университетском уровне

Российская Федерация регулярно представляет и пересматривает программные инициативы, запускает проекты социально-экономического характера для поддержки молодежи и молодых специалистов.

Так, в стране реализуются следующие национальные проекты, направленные на достижение ЦУР 8:

- «Малое и среднее предпринимательство»,
- «Поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»,
- «Повышение производительности труда и поддержка занятости»,
- Федеральный проект «Социальные лифты для каждого» в рамках национального проекта «Образование».

Государственные программы и стратегии:

- Государственная программа энергосбережения до 2020 года,
- Основы государственной молодежной политики до 2025 года,
- Концепция федеральной целевой программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в РФ на 2019-2025 годы»
- Стратегия развития туризма до 2035 года,
- Стратегия повышения финансовой доступности в РФ на период до 2018-2020 гг.

В 2018 г. по инициативе Президента РФ Владимира Путина была создана АНКО «Россия – страна возможностей», которая объединяет кадровые, социальные и образовательные проекты со всей России:

- «Лидеры России» (конкурс для управленцев);
- «Время карьеры» (проект для студентов и выпускников, которые находятся в
 - профессиональном поиске);
 - «Лидеры России. Политика» (выявление лидеров для законотворческой деятельности);
 - «Лидеры интернет-коммуникаций» (формирование кадрового резерва в сфере интернет-коммуникаций);
 - «Цифровой прорыв» (развитие команд, способных к созданию и внедрению прикладных цифровых продуктов);
 - «Ворлдскиллс Россия» (подготовка кадров на основе лучших мировых и отечественных практик) и др.

Достигнутые результаты

ПРАКТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Соблюдение выплаты прожиточного минимума

Согласно данным Министерства труда России, средняя величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации в 2022 составила 13 919 рублей. Оплата труда в ТулГУ регламентируется **«Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»**. Согласно изд. 2, изм. 5 на 27. 12.2022

Положения, утвержденному в 2021 году ТулГУ **обеспечивает оплату труда** основного персонала (ППС), административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, инженерно-технических работников, административно-обслуживающего персонала в размере **не ниже прожиточного минимума**.

Ссылка на Положение:

https://tulsu.ru/modules/download.php?file_id=6152

Деятельность профсоюза работников

В настоящее время профсоюзная организация работников ТулГУ является крупнейшей в Тульской области первичной профсоюзной организацией, входящей в состав Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Более 1200 сотрудников университета, работающих в разных подразделениях вуза – от ректората до учебно-вспомогательного персонала – являются членами профсоюза.

Основными направлениями работы являются следующие:

1. нормативно-правовая работа по обеспечению социальных гарантий и трудовых прав сотрудников университета

- заключение коллективного договора и контроль его исполнения работодателем;
- участие в разработке и согласование локальных нормативных актов, в т.ч. Устава ТулГУ (раздел «Обучающиеся и работники ТулГУ»), приказов и распоряжений по университету, касающихся трудовых и социальных интересов работников, должностных инструкций, инструкций по технике безопасности и пр.

2. представительская:

- участие в работе Ученого совета ТулГУ;
- аттестационной комиссии;
- комиссии по охране труда и проведению специальной оценки условий труда;
- комиссии по подготовке и принятию решений о списании федерального имущества;
- комиссии по контролю за соблюдением требований законодательства Российской Федерации по вопросам использования и распоряжения имуществом;
- комиссии по рассмотрению вопросов использования и распоряжения федеральным имуществом и др.

3. консультационная:

- членам профсоюза предоставляется возможность получения бесплатных юридических консультаций по разным вопросам. Прием ведет специалист Обкома профсоюза работников народного образования и науки;
- работа с заявлениями членов профсоюза, индивидуальные беседы, разъяснительная работа.

4. организация отдыха, лечения, культурно-массовых мероприятий для сотрудников университета и членов их семей:

- помощь при оформлении льготных путевок со скидкой 20% и дополнительных субсидий в рамках программы «Профсоюзная путевка»;
- оформление путевок в университетский оздоровительный комплекс «Политехник» для сотрудников университета и их семей;
- приобретение льготных абонементов на право пользования спортивными объектами ТулГУ;
- частичная оплата стоимости лечения в санатории-профилактории ТулГУ;
- организация приобретения и выдача новогодних подарков для детей работников ТулГУ;
- организация праздничных новогодних утренников для детей членов профсоюза;
- организация посещения культурно-массовых мероприятий сотрудниками университета и пр.

5. оказание материальной помощи членам профсоюза:

- одиноким матерям и многодетным семьям;
- в связи с необходимостью лечения;
- по случаю смерти члена профсоюза или члена его семьи и в ряде других случаев.

6. обучение профактива:

- участие в обучающих семинарах, конференциях и пр., проводимых Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- организация и проведение обучения на местном уровне.

Нормативно-правовая работа и работа по обеспечению социальных гарантий и трудовых прав сотрудников университета

Основным документом, регламентирующим это направление работы профсоюзной организации, является Коллективный договор между работодателем и работниками университета, практика заключения которого начинается с 2000 года. Действующий коллективный договор был принят 28 мая 2015 года на конференции работников с участием всех членов Ученого совета и был подписан ректором как представителем администрации и

председателем профсоюзной организации в качестве представителя работников. Данный договор предполагает следующие формы участия работников в управлении вузом:

- проведение представительными органами работников (профсоюзной организацией) консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе ТулГУ, внесение предложений по ее совершенствованию;
- участие работников ТулГУ в работе университета путем участия председателя Первичной профсоюзной организации работников ТулГУ в работе комиссий университета, заседаний и совещаний различного уровня, проводимых по вопросам труда и его оплаты и социальным вопросам; введением в состав Советов институтов председателей соответствующих выборных профсоюзных органов (профсоюзных бюро) и пр.

В числе наиболее значимых обязательств перед работниками, взятых на себя администрацией университета, можно выделить следующие:

- использовать до 60 % внебюджетных средств на оплату труда преподавателей и других работников, включая начисления;
- по представлению заведующего кафедрой производить дополнительную оплату работнику, осуществляющему проведение учебных занятий вместо заболевшего преподавателя;
- предоставлять работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (3 класс) к подклассам 3.2, 3.3, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за фактически отработанное время;
- при наличии финансовых возможностей премировать работников, достигших возраста 50, 55 (для женщин), 60, 70 и каждых 5 последующих лет и проработавших в ТулГУ не менее 20 (для женщин) и 25 (для мужчин) лет, в размере, установленном решением Ученого совета ТулГУ;
- предоставлять работникам для прохождения лечения в санатории-профилактории ТулГУ по путевкам и курсовкам время до одного часа в течение рабочего дня с сохранением заработной платы и в соответствии с графиком, согласованным с руководителем структурного подразделения;
- выделять в соответствии с финансовыми возможностями денежные средства, в том числе и из внебюджетных средств, для: оздоровления работников; материальной и иной поддержки беременных женщин-работниц

ТулГУ; оказания материальной помощи работникам; приобретения путевок на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям работникам, проработавшим в университете не менее 15 лет, или оплаты этой категории работников дорогостоящих операций или лечения; покупки новогодних подарков детям работников ТулГУ; ведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы;

- предоставлять на льготных условиях работникам университета спортзал и другие сооружения физкультурно-оздоровительного комплекса университета.

Отдельно в коллективном договоре прописаны и гарантии работы профсоюзной организации, в частности, обязанность работодателя:

- передавать в профком для ознакомления документы, необходимые для осуществления профсоюзом контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнения условий коллективного договора, правил охраны труда;

- предоставить профкому в бесплатное пользование помещение с Интернет и телефонной связью, необходимым набором мебели и оборудования, производить в этих помещениях по мере необходимости ремонт, разрешить использование аудиторий и актового зала для профсоюзных мероприятий, организуемых в масштабе всего университета или отдельных подразделений;

- обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации согласно личным заявлениям работников;

- выделять по заявкам профкома автотранспорт;

- предоставлять средства связи для бесплатной отправки телеграмм, резолюций и иной информации в адрес руководителей или представителей федеральных, региональных и других органов власти пр.

Ссылка на действующий Коллективный договор:
https://tulsu.ru/storage/app/media/download/sveden/document/col_dog_TulSU_22_0622.pdf

Исключение дискриминации среди работников

В ТулГУ действует политика, направленная против дискриминации на работе (включая религиозную, сексуальную, гендерную, возрастную дискриминацию), которая регулируется несколькими документами:

1. Положением Комиссии по этике ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»

Ссылка на Положение Комиссии по этике:
https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPPrJRXIUFoewruM7bUSrKYB6_UD015cvcPB

[DuaEEefFwRtlQr0wm9NVF4CON4UEuvbweyqP-T7CIc2GUCRm2Bq0gODcwCFkH4Oubaf3bHx7vbbrPcN_FUnYqNtn8mA9CkbM05ifYupZVIhg%3D%3D%3Fsign%3DDtCkC13itGUWsvW1GLn6rlyEIUwzHzumrRa_ij2I_8%3D&name=Polozhenie_o_komiss_po_etik.doc&nosw=1](https://tulsu.ru/storage/app/media/download/local/kadr_polit_izd4.pdf)

2. Кадровой политикой ТулГУ

Ссылка на Кадровую политику ТулГУ:
https://tulsu.ru/storage/app/media/download/local/kadr_polit_izd4.pdf

3. Кодексом корпоративной этики ТулГУ

Ссылка на Кодекс корпоративной этики:
https://tulsu.ru/storage/app/media/localdocs/kodeks_corp_etik_TulGU.pdf

РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 16 «МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ»



Цель 16: Построение миролюбивых, справедливых и открытых обществ. Люди во всем мире должны быть свободны от страха перед всеми формами насилия и чувствовать себя в безопасности, живя своей жизнью, независимо от своей этнической принадлежности и вероисповедания. Для достижения целей необходимы эффективные и основанные на активном участии широких слоёв населения государственные институты, способные обеспечить качественное образование и здравоохранение, справедливую экономическую политику и всеохватную защиту окружающей среды.

На уровне университета для достижения *цели развития научно-исследовательской и инновационной деятельности* ТулГУ запланировал решение следующих основных задач до 2030 года:

а) создать условия для проведения исследований и разработок, соответствующие современным принципам организации научной и инновационной деятельности и лучшим российским и мировым практикам;

б) сформировать эффективную систему коммуникации в области науки и инноваций, обеспечив повышение восприимчивости экономики и общества к инновациям, создав условия для развития наукоемкого бизнеса;

в) создать возможности для выявления талантливой молодежи и построения успешной карьеры в области науки и инноваций, обеспечив тем самым развитие интеллектуального потенциала вуза;

г) сформировать эффективную современную систему управления в области науки и инноваций, обеспечивающую повышение инвестиционной привлекательности сферы исследований и разработок, а также эффективности капиталовложений в указанную сферу, результативности и востребованности исследований и разработок;

д) способствовать формированию модели международного научно-технологического сотрудничества и международной интеграции в области исследований и инновационного развития, позволяющей защитить идентичность университетской научной сферы в условиях интернационализации науки и повысить эффективность науки за счет взаимовыгодного международного взаимодействия.

Достигнутые результаты

МЕРЫ ПО УСТОЙЧИВОМУ УПРАВЛЕНИЮ УНИВЕРСИТЕТОМ

- *Избранное представительство в высшем руководящем органе университета.*

ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» имеет избранное представительство в высшем руководящем органе университета. Ученый совет является выборным представительным органом, который разрабатывает стратегию развития университета, совершенствует его структуру, создает и формирует оптимальную модель, способствующую рациональному использованию человеческих, материальных и финансовых ресурсов, отражающую тенденции развития образования, подготовки и переподготовки руководящих кадров высшего звена, специалистов из региональных и федеральные органы государственной власти, предприятия, организации и учреждения всех форм собственности. Положение об организации и проведении замещения должностей профессорско-преподавательского состава в Тульском государственном университете определяет порядок проведения конкурса, критерии оценки и сроки замещения должностей профессорско-преподавательского состава на кафедрах, входящих в состав профессорско-преподавательского состава, а также функции структурных подразделений по организации конкурса.

Ссылка на Положение об Ученом совете:

https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXIUFoewruCegoZNXnjPxpGLvrlzVBcFZQMMleWyUwEK9kYI0vll2LoWpJZ1SvGQcyv5Euog5aCjHymdVRSgRtQcZ2Zg3PaLkzZQ0YH0kQs_ov2R-JJ4LAn6BkQcHhDosR9V80xUJTYA%3D%3D%3Fsign%3DJF7TQbYS2Jdv1RO RwAg3ZZETkfq-MQU8PzUR8FsePMg%3D&name=uchsovinst.doc&nosw=1

- *Прозрачность выборов руководства университета.*

Ректор ТулГУ избирается путем тайного голосования на конференции работников и обучающихся университета сроком до 5 лет из числа кандидатов, прошедших аттестацию в установленном порядке. Принципами проведения выборов ректора в ТулГУ являются демократизм, гласность, альтернативность и равные возможности для осуществления прав.

Подробная информация о выборе руководства университета закреплена в Положении о порядке выдвижения кандидатур и выборов на должность ректора: <https://tsu.tula.ru/files/regulation.pdf>

- *Поддержка и развитие студенческого самоуправления.*

Тульский государственный университет всячески признает и поддерживает развитие студенческого самоуправления и работу студенческих объединений и союзов.

На базе университета функционируют:

1) Объединенный совет обучающихся

<https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751--UniversityGovernanceMeasuresStudentsUnion%3A0--16.2.2--impact%3A2023--1154641884.pdf>

2) Профсоюзный комитет студентов ТулГУ

Первичная профсоюзная организация студентов ТулГУ Профсоюза работников народного образования Российской Федерации объединяет большинство студентов университета. Профсоюзная организация студентов ТулГУ заключает соглашение с администрацией вуза, закрепляющее дополнительные права и гарантии обучающихся в различных сферах студенческой жизни (учебный процесс, научная деятельность, досуг, отдых, лечение, социальная защита, информационное обеспечение и др.)

3) Объединенный волонтерский центр. Объединенный волонтерский центр ТулГУ был создан в 2017 году в рамках реализации программы развития опорного университета при поддержке правительства Тульской области. Студенты Центра ежегодно принимают участие в организации и проведении мероприятий ТулГУ, участвуют в региональных и всероссийских мероприятиях. Направление деятельности: Event-волонтерство, социальное, спортивное, культурное, медиа, медицинское и т.п.

<https://dobro.ru/organizations/35411/info>

• *Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами*

Университет руководствуется политикой и осуществляет процедуры для определения местных заинтересованных сторон, внешних по отношению к университету, и взаимодействия с ними. Данная политика закреплена в нескольких документах:

- Регламент о Попечительском Совете ТулГУ:

http://tsu.tula.ru/download/oporniy/reglament_p_s.pdf

- Первичная профсоюзная организация работников: <http://trade-union.tula.ru/>

• *Противодействие в отношении организованной преступности, коррупции и взяточничестве*

ТулГУ регулярно публикует информацию о принципах и обязательствах университета в отношении организованной преступности, коррупции и взяточничества, а также выпустил нормативные документы, направленные на борьбу с коррупцией:

1. Антикоррупционная политика: <https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751-->

[UniversityGovernanceMeasuresUniversityPrinciples%3A0--16.2.5--impact%3A2023--467391958.pdf](https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751--UniversityGovernanceMeasuresUniversityPrinciples%3A0--16.2.5--impact%3A2023--467391958.pdf)

2. Памятка по противодействию коррупции: <https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751--UniversityGovernanceMeasuresUniversityPrinciples%3A1--16.2.5--impact%3A2023--4262080547.pdf>

- *Поддержка академической свободы*

Политика поддержки академической свободы (свободы выбора областей исследований, а также публичного обсуждения и преподавания областей их исследований) в ТулГУ зафиксирована в нижеперечисленных документах:

- Кодекс корпоративной этики

Ссылка: <https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751--UniversityGovernanceMeasuresPolicyAcademicFreedom%3A0--16.2.6--impact%3A2023--2238858660.pdf>

- Правила внутреннего трудового распорядка ТулГУ

Ссылка: https://tsu.tula.ru/files/izmenenia_v_pravila_vn_raspor.pdf

- *Открытость и регулярность финансовой отчетности*

ТулГУ регулярно публикует информацию о финансовых результатах университета в открытом доступе:

- О поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года <https://tulsu.ru/sveden/budget/fin-vol>

- Финансово-хозяйственная деятельность <https://tulsu.ru/sveden/budget>

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ В МЕСТНОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ, НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ ПРАВИТЕЛЬСТВАХ

- ТулГУ активно взаимодействует с местным и региональным Правительством в разработке стратегического плана развития региона до 2030 года

Ссылка: https://tularegion.ru/presscenter/press-release/?ELEMENT_ID=302071

- Для повышения научного потенциала Правительство региона тесно взаимодействует с федеральными вузами.

Ссылка: https://tularegion.ru/presscenter/press-release/?ELEMENT_ID=345287

РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 17 «ПАРТНЁРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

Цель 17: Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.



На уровне университета *Программа развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет (ТулГУ)» на период 2021-2030 гг.* направлена на содействие увеличению вклада ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Достигнутые результаты

1. Наличие взаимоотношений с региональными НПО и органами власти в разработке политики по достижению целей устойчивого развития

Разработка и мониторинг политик и/или стратегий ЦУР национального правительства: студенты ТулГУ входят в региональный экспертный совет по устойчивому развитию. Данный Совет поможет ведомству в выработке и принятии эффективных решений на региональном уровне в части устойчивого развития Тульской области.

Также в Правительстве региона обсудили заявку Тульского государственного университета для участия в программе «Приоритет – 2030». Целевая модель программы развития ТулГУ предусматривает трансформацию университета в высокоинтеллектуальный центр, который будет обеспечивать воспроизводство научно-исследовательских, экспертных кадров. А также - генерировать социальные и технологические инновации, реализовывать стратегию опережающего непрерывного образования, отвечая на основные вызовы в сфере повышения обороноспособности, развития региональной экономики и улучшения демографической ситуации.

Ссылка: <https://tula.mk.ru/social/2021/07/30/v-pravitelstve-regiona-obsudili-zayavku-tulskogo-gosudarstvennogo-universiteta-dlya-uchastiya-v-programme-prioritet-2030.html>

2. Межотраслевой диалог о целях устойчивого развития: в 2022 году в ТулГУ проходила XVIII Международная конференция «Социально-экономические и экологические проблемы горной промышленности, строительства и энергетики». Ее участниками стали: студенты, учёные и специалисты из Алчевска Луганской области, Верхней Пышмы Свердловской области, Донецка, Минска, Москвы, Санкт-Петербурга и Тулы, а также заместитель министра природных ресурсов и экологии Тульской области Кирилл Викторович Сорокин. Спикер подробно остановился на проектах по рекультивации свалок, мониторингу отходящих газов на рекультивируемых объектах и мониторингу загрязнения атмосферного воздуха. Во всех этих мероприятиях, подчеркнул он, самое активное участие принимает ТулГУ.

В продолжение темы заведующий кафедрой «Охрана труда и окружающей среды» ИГДиС Владимир Михайлович Панарин прочитал доклад, посвящённый региональной интегрированной системе экологического мониторинга загрязнения атмосферного воздуха, формируемой в рамках реализации программы «Приоритет 2030». Проект, целью которого является обеспечение экологической безопасности городов региона, ТулГУ реализует совместно с министерством природных ресурсов и экологии Тульской области и Государственным учреждением «Природа». В вузе создан Центр экологического мониторинга, занимающийся разработкой и внедрением мероприятий, направленных на выполнение требований законодательства в области экологии.

Ссылка: <https://tulsu.ru/press-releases/536>

3. Сотрудничество по наилучшим практикам достижения целей устойчивого развития: На базе ТулГУ функционирует лаборатория химической конверсии возобновляемой биомассы и органического синтеза, осуществляющая мониторинг стратегий ЦУР национального правительства.

Ссылка: <https://tulsu.ru/polytech/sectors/226>

Международное сотрудничество в сфере сбора или измерения данных для ЦУР

В 2019-2020 учебном году ТулГУ продолжил активную работу в сфере сбора и представления данных по достижению ЦУР, организовав и приняв участие в ряде мероприятий:

- V (XIII) Международная ботаническая конференция молодых учёных в Санкт-Петербурге. Санкт-Петербург, 2022.

Ссылка: <https://www.binran.ru/science/konferentsii-i-shkoly/v-xiii-mezhdunarodnaya-botanicheskaya-konferentsiya-molodykh-uchenykh-v-sankt-peterburge/>

- Environmental Bioremediation Conference (EBC VIII) (Ханья, Крит, Греция) 12-17 June 2022

Ссылка: <https://www.ebc-viii.tuc.gr/en/home>

- Третья Международная научная конференция PLAMIC2022 «Растения и микроорганизмы: биотехнология будущего» Санкт-Петербург, 3-8 октября 2022 г.

Ссылка: https://work.vk.com/wall-161229001_303