



**ТУЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ  
ФГБОУ ВО «ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ТулГУ)  
О РЕЗУЛЬТАТАХ ДОСТИЖЕНИЯ  
ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН  
В 2023 ГОДУ**



## ПРЕДИСЛОВИЕ

**Цели устойчивого развития (ЦУР)** - совокупность 17 взаимосвязанных целей, призванных стать образцом для построения лучшего и более устойчивого будущего для всех жителей Земли. ЦУР, установленные Генеральной Ассамблеей Организации Объединённых Наций в 2015 г. и намеченные для достижения к 2030 г., являются частью резолюции ООН «Повестка дня до 2030 г.»

Разработанный в 2019 году на основании этой стратегии «Цели устойчивого развития (ЦУР)» рейтинг *THE University Impact Rankings* оценивает университеты всего мира с точки зрения их вовлеченности в достижение Целей устойчивого развития и успехов, которых ВУЗы добились в реализации этой миссии.

Данный отчет демонстрирует масштаб развития и вовлеченность Тульского государственного университета в достижении прогресса по Целям устойчивого развития.

## **ДЕКЛАРАЦИЯ ТулГУ О ПОДДЕРЖКЕ ИНИЦИАТИВЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР ДО 2030 ГОДА**

Концепция устойчивого развития появилась в процессе объединения трёх основных точек зрения: экономической, социальной и экологической. Подразумевается принятие мер, направленных на оптимальное использование ограниченных ресурсов и использование экологичных — природо-, энерго-, и материало-сберегающих технологий, на сохранение стабильности социальных и культурных систем, на обеспечение целостности биологических и физических природных систем.

Новые цели и задачи носят комплексный и неделимый характер и обеспечивают сбалансированность всех трёх компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического. 25 сентября 2015 года 193 страны приняли следующие 17 глобальных целей:

1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах
2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства
3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек
6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех
7. Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
8. Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
9. Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций
10. Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними
11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов
12. Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития

15. Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

16. Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

17. Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнёрства в интересах устойчивого развития



Достижение 17 Целей устойчивого развития ООН тесно связано со стратегической программой «Приоритет-2030», в которой ТулГУ также участвует. **Программа «Приоритет-2030»** позволяет сконцентрировать ресурсы для обеспечения вклада российских университетов в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, повысить научно-образовательный потенциал университетов и научных организаций, а также обеспечить участие образовательных организаций высшего образования в социально-экономическом развитии субъектов Российской Федерации.

**Цель программы «Приоритет-2030»** – к 2030 году сформировать в России более 100 прогрессивных современных университетов – центров научно-технологического и социально-экономического развития страны.

Данная широкая группа университетов должна стать лидерами в создании нового научного знания, технологий и разработок для внедрения в российскую экономику и социальную сферу. Университеты, ставшие участниками программы, будут вырабатывать и распространять по всей системе высшего образования лучшие практики научно-исследовательской, инновационной и образовательной деятельности, повысят привлекательность жизни и работы в регионах России, в том числе для иностранных студентов и зарубежных ученых. Они позволят сформировать у выпускников российских университетов навыки и умения, необходимые для их успеха на современном рынке труда и в будущем в условиях стремительного научно-технологического прогресса.

Губернатор Тульской области отметил необходимость сосредоточиться на вопросах подбора современного оборудования для заказчиков, обеспечения центра учеными и персоналом: «Этот проект позволит нам серьезно нарастить научную базу региона. Использовать новые налоговые инструменты для стимулирования инновационных компаний и ученых, сертификации и разработки прототипов уникальной продукции для ее дальнейшего производства».

### **Задачи программы «Приоритет-2030»**

#### **Развитие страны**

- Содействие трудоустройству лучших выпускников
- Формирование у выпускников российских университетов компетенций, необходимых для работы в условиях экономики знаний, в т. ч. связанных с использованием цифровых технологий
  - Кадровое обеспечение приоритетных направлений науки, технологий, техники, отраслей экономики и социальной сферы
  - Развитие и внедрение высоких технологий в экономику и социальную сферу
  - Научно-технологическое и социально-экономическое развитие отраслей экономики и социальной сферы регионов, в которых расположены университеты-участники

#### **Имидж науки и высшего образования**

- Отбор и поддержка не менее 100 лучших университетов страны
- Развитие сотрудничества университетов с научными организациями и предприятиями реального сектора экономики и социальной сферы
  - Создание передовых научно-исследовательских лабораторий, конструкторских центров, центров прототипирования, центров трансфера

технологий и других научных и инновационных подразделений, привлечение в российские университеты ведущих мировых ученых

- Создание условий для полноценного включения студентов и аспирантов в научно-исследовательскую и инновационную деятельность, реализацию творческих и социально ориентированных проектов

- Привлечение иностранных граждан для обучения в университетах России

Таким образом, университет намерен достичь 8 целей устойчивого развития ООН, а именно:

1. Ликвидация нищеты (ЦУР 1);
2. Хорошее здоровье и благополучие (ЦУР 3);
3. Качественное образование (ЦУР 4);
4. Достойная работа и экономический рост (ЦУР 8);
5. Устойчивые города и населенные пункты (ЦУР 11);
6. Ответственное потребление и производство (ЦУР 12);
7. Мир, правосудие и эффективные институты (ЦУР 16);
8. Партнерство в интересах устойчивого развития (ЦУР 17).

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 1 «ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ»

**Цель 1:** Бедность и нищета — это недоедание, социальная изоляция и дискриминация, ограниченный доступ к образованию и к другим основным социальным услугам, а также невозможность участия в принятии решений.



**Задачи, к решению которых призывает ООН для достижения цели:**

1. К 2030 году ликвидировать крайнюю нищету во всем мире (в момент принятия документа крайняя нищета определялась как жизнь на сумму менее \$1,25 в день, однако в 2015 году Всемирный банк изменил этот порог до \$1,90 в день).

2. К 2030 году сократить по крайней мере наполовину долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее проявлениях (согласно национальным определениям).

3. Внедрить на национальном уровне системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году охватить ими бедные и уязвимые слои населения.

4. К 2030 году обеспечить всем мужчинам и женщинам, особенно малоимущим и уязвимым, равные права на экономические ресурсы и равный доступ к базовым услугам, владению и распоряжению землей и другой собственностью, наследуемому имуществу, природным ресурсам, соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование.

5. К 2030 году повысить жизнестойкость малоимущих и лиц, находящихся в уязвимом положении, и уменьшить их незащищенность и уязвимость перед вызванными изменением климата экстремальными явлениями и другими экономическими, социальными и экологическими потрясениями и бедствиями.

Программы университета по борьбе с нищетой. Университетам необходимо заниматься разрешением проблемы нищеты среди своих студентов и потенциальных студентов. Для этого требуется, чтобы университеты принимали на себя обязательства по приему на учебу студентов из социальных групп, в которых одним из факторов является бедность, и по обеспечению для таких студентов поддержки, необходимой для завершения обучения. Университеты также должны принять на себя

ответственность по поддержке студентов, страдающих от нищеты в странах мира с уровнем доходов, который является низким или ниже среднего.

**Задачи, которые ставит университет для решения данной цели устойчивого развития:**

1. Прием на учебу студентов, которые попадают в группу нижних 20% по доходам домохозяйств.

Прием студентов с низким доходом - это инициатива, направленная на предоставление возможностей талантливым и мотивированным студентам из неблагополучных социальных групп получить качественное образование. Таким студентам предоставляются специальные программы и стипендии, которые помогают им оплачивать учебные материалы, проживание в общежитии, покрывать расходы на транспорт и питание. Материальная поддержка оказывается в форме оказания материальной помощи в соответствии с частью 15 статьи 36 Закона об образовании.

*Ссылка на Положение о материальной помощи обучающимся:*  
<https://tulsu.ru/storage/app/media/download/stip/npa/polozhenie-ob-okazanii-materialnoy-pomoshi-obychaushimsya.pdf>

2. Предоставление поддержки (например, питания, жилья, транспортных, юридических услуг) для студентов из семей с низким уровнем доходов для того, чтобы у них была возможность закончить обучение в вузе.

В ТулГУ студентам с низкими доходами предоставляются различные меры социальной поддержки для успешного завершения учебы, такие как стипендия для проживания в общежитии, а также дальнейшая помощь в трудоустройстве. Информация о видах материальной поддержки отражена на официальном сайте ТулГУ, а также закреплена в Положении об оказании материальной помощи обучающимся.

*Стипендии и иные виды материальной поддержки:*  
<https://tulsu.ru/sveden/grants>

*Положение о материальной помощи обучающимся:*  
<https://tulsu.ru/storage/app/media/download/stip/npa/polozhenie-ob-okazanii-materialnoy-pomoshi-obychaushimsya.pdf>

3. Программы или инициативы по поддержке студентов, которые попадают в группу нижних 20% по доходам домохозяйств (или более четко определенная цель) в стране, для успешного завершения их обучения.

В ФГБОУ ВО «Тулский государственный университет» есть программа поддержки студентов с низким доходом, например, ежемесячная выплата студентам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

*Ссылка:* <https://tulsu.ru/scholarship/financial-assistance/monthly-financial-assistance>



4. Предоставление содействия в местной общине в форме помощи запуску финансово и социально устойчивых бизнесов посредством соответствующего образования или ресурсов (например, программ подготовки, обучающих семинаров, доступа к материально-технической базе университета).

Стартап-студия ТулГУ предназначена для создания и поддержания благоприятной среды в университете, способствующей формированию междисциплинарных проектных команд, состоящих из студентов, аспирантов и молодых ученых ТулГУ. В задачи startup studio входит комплексная поддержка (организационная, техническая, методологическая, консалтинговая) проектов от стадии идеи до выхода продукта на рынок. Стартап-студия проводит образовательные мероприятия, в ходе которых обучает команды проектной работе и предоставляет возможность заинтересованным сторонам представить свои кейсы проектным командам.

Ссылка: <https://tulsu.ru/univertechpred>

5. Организация подготовки или программ для улучшения доступа к основным услугам для всех.

ТулГУ как участник федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование» при поддержке Минобрнауки России реализует ряд образовательных программ для всех желающих. Пройти обучение могут граждане России старше 18 лет, имеющие среднее профессиональное или высшее образование.

Специалисты опорного университета проведут обучение по следующим программам:

— «Современные цифровые системы производства и управления», 72 часа;

— «Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», 72 часа;

— «Основы бережливого производства», со сроком освоения 36 часов;

— «Основы эксплуатации и оценка технического состояния технологического оборудования газовой отрасли», 36 часов;

— «Строительство. Теория и практика организационно-технологических и экономических решений», 36 часов;

— «Использование CAD/CAM систем в жизненном цикле изделия», 72 часа;

— «Использование современных диагностических средств для обеспечения высокой точности технологического оборудования», 72 часа;

— «Цифровая трансформация бизнеса и общества в условиях глобальных вызовов», 36 часов;

— «Цифровое государство: современное состояние и перспективы развития», 36 часов;

— «Организация обучения преподавателей по вопросам обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья», 36 часов.

Ссылка: <https://tulsu.ru/dpo/>

6. Участие в формировании политики на местном, региональном, национальном и/или глобальном уровне для внедрения программ и политик по ликвидации нищеты во всех ее проявлениях.



Проблема социальной бедности и неравенства является одной из главных проблем современного общества. Преодоление бедности и обеспечение максимально возможного уровня благосостояния для всех граждан должно быть важнейшей целью любого государства. Политика борьбы с бедностью играет ключевую роль в достижении этой цели.

24 января в Тульском государственном университете прошло первое в этом году заседание Совета ректоров вузов Тульской области. Участие в нём приняли представители региональных органов власти. Министр экономического развития Антон Андреевич Емельяненко своё выступление посвятил обеспечению кадрами социально-экономических потребностей региона. Огромное значение, сказал министр, имеет эффективное взаимодействие организаций высшего образования с предприятиями, подразумевающее грантовую и стипендиальную поддержку студентов и аспирантов, реализацию совместных образовательных программ, привлечение сотрудников предприятий к образовательной деятельности, сотрудничество по вопросам целевого набора, раннюю профориентационную работу, развитие системы производственных практик и института наставничества.

Ссылка: <https://tulsu.ru/press-releases/760>

Вывод: Ликвидация бедности - сложная задача, требующая целенаправленных совместных усилий, совместные решения которых оказывают сильное влияние. ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» принимает активное участие в достижении данной цели и намерен продолжать улучшать ситуацию в регионе путем внедрения политик, направленных на улучшение положения населения.

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 3 «ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ»**



**Цель 3:** Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

ЦУР 3 имеет широкие связи с другими целями устойчивого развития, так как обеспечение здоровой жизни и содействие благополучию для всех людей в любом возрасте является важным фактором для построения процветающего общества. Без хорошего состояния здоровья сложно разрешить проблему нищеты – таким же образом, нищета и голод препятствуют хорошему здоровью (ЦУР 1 и ЦУР 2).

Хорошее здоровье и благополучие - это состояние физического и психологического благополучия, которое позволяет человеку вести активный и полноценный образ жизни.

Мединститут является структурным подразделением университета без правомочий юридического лица, действует на основании типового положения и в своей деятельности подчиняется ректору ТулГУ.

Мединститут реализует образовательные программы высшего, послевузовского и дополнительного образования, выполняет фундаментальные и прикладные научные исследования в медицинских и биологических науках и осуществляет свою деятельность в соответствии с лицензией и на основании настоящего Положения и Устава ТулГУ в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

Мединститут осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензиями, выданными ТулГУ.

Мединститут проходит аттестацию, лицензирование и аккредитацию образовательной деятельности в составе ТулГУ.

### **Структура института**

**Симуляционный центр**, предназначенный для аккредитации специалиста, проводимой в целях определения соответствия квалификации лица, получившего медицинское или фармацевтическое образование, требованиям к квалификации медицинского/фармацевтического работника в соответствии с профессиональными стандартами для самостоятельного осуществления медицинской или фармацевтической деятельности.

**Научно-образовательный центр новых медицинских технологий**, решающий проблемы разработки и внедрения новых медицинских технологий в сферах профессионального образования и здравоохранения (директор – д-р мед. наук, профессор Хадарцев Александр Агубечирович):

- лаборатория транскраниальной электростимуляции «ТЭС-АНТИСТРЕСС» (2021 г.);
- лаборатория гемодинамики (2021 г., в рамках договора с АНО НОЦ ИМ ФАРМА 2030);
- межкафедральная лаборатория мониторинга здоровья, решающая задачи мониторинга здоровья студентов (руководитель – д-р мед. наук Веневцева Юлия Львовна);
- учебная школа по анатомии, решающая задачи углублённого изучения анатомии, клинической анатомии, рентгеноанатомии, судебной медицины (руководитель – канд. мед. наук, доцент Семенчева Ольга Викторовна).

**Медицинский информационно-аналитический центр**, решающий проблемы внедрения информационных образовательных технологий (начальник – д-р техн. наук Минаков Евгений Иванович).

**Центр повышения квалификации и переподготовки кадров в области медицины**, решающий проблемы непрерывного профессионального образования и подготовки кадров высшей квалификации, а также реализующий задачи, поставленные национальными проектами «Здоровье» и «Образование» (директор – д-р мед. наук, профессор Киреев Семен Семенович).

**Медицинский клинический центр**, включающий в себя поликлиническое отделение и санаторий-профилакторий (главный врач – канд. мед. наук Грачев Роман Владимирович).

**В структуре института 11 кафедр:**

- Кафедра «Анатомии и физиология человека»
- Кафедра «Акушерства и гинекологии»
- Кафедра «Внутренние болезни»
- Кафедра «Общая патология»
- Кафедра «Онкология»
- Кафедра «Педиатрия»
- Кафедра «Поликлиническая медицина»
- Кафедра «Пропедевтика внутренних болезней»
- Кафедра «Психиатрия и наркология»
- Кафедра «Санитарно-гигиенические и профилактические дисциплины»
- Кафедра «Хирургические болезни»

В целях достижения данной цели устойчивого развития в 2023 году в ТулГУ были проведены следующие публичные мероприятия:

1. 10 ноября 2023 г. состоялась Научно-практическая конференция ученых Первого МГМУ им. И.М. Сеченова (Москва), медицинского института ТулГУ (Тула), ИФТТ РАН (Москва), клиники репродуктивного здоровья, компании «Karl Storz», ООО «МедОпто Тех», КБ им. Н.А. Семашко ОАО РЖД (все - Москва), и врачей ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина».

Тема: "Современные вопросы восстановления рождаемости в России. Актуальные проблемы и их решения. Значение лазерных технологий".

*Программа 3 сессии конференции, в которой приняли участие преподаватели кафедры Акушерства и гинекологии*

Ссылка: <https://tulsu.ru/faculty-landing/meditsinskiy-institut>

2. Международная научно-практическая конференция «Терапевтические прорывы. Конференция Тульской секции МГНОТ».



Участники научного мероприятия обсудили вопросы, связанные с диагностикой и лечением хронических неинфекционных заболеваний, цифровой трансформацией системы здравоохранения, ранним выявлением заболеваний, реабилитацией на амбулаторном этапе с применением дистанционных технологий, вовлечением студентов в реализацию национальных проектов в рамках стартапов.

**ржд-медицина**

**Научно-практическая конференция  
«Современные вопросы восстановления  
рождаемости в России. Актуальные проблемы  
и их решения. Значение лазерных технологий»**

**ПРОГРАММА**

12:45 – 13:25. Сессия 2.  
Значение минимально инвазивных методов эндоскопической диагностики в гинекологии и репродуктивной медицине. Возможность интеграции эндоскопических диагностических и лазерных хирургических технологий в комплекс лечебно-диагностических мероприятий.

- «Офисная гистероскопия в диагностике гинекологических заболеваний»  
Джибладзе Т.А. Д.м.н., профессор кафедры акушерства и гинекологии №1, Первый МГМУ им. Сеченова ( Сеченовский университет)

13:15 – 13:30. «ВРТ и ЭКО в современной жизни. Возможности, роль и место в жизни современной женщины и супружеской пары. Новости в области технологий, проблемы, возможные пути решения.  
Доктор Лисицына О.И., клиника репродуктивного здоровья г. Москва

13:30 – 13:45. Биорегуляция для профилактики бесплодия у студенток.  
Д.м.н., Профессор К.А. Хадарцева, Тульский государственный университет

Сессия 3:  
Иновации и технологические возможности оборудования

13:45 – 14:15. «Оптическая спектроскопия и ее роль в диагностике гинекологических заболеваний и оценке эффективности разных способов лечения»  
Кукушкин В.И. к.ф.-м.н., С.н.с. ИФТТ РАН - Спонсорский элемент, не поддерживается системой НМО

14:15 – 14:45. «Возможности компании Карл Шторц для малоинвазивной хирургии в гинекологии» Представитель компании «Karl Storz» - Спонсорский элемент, не поддерживается системой НМО

14:45 – 15:15. «Отечественные гальмиевые лазеры серии УЛХК в оперативной гинекологии» К.т.н. Исаев М.П. ООО «МедОптоТех» - Спонсорский элемент, не поддерживается системой НМО

15:15 – 15:45. Обсуждение и планы на будущее.

15:45. Завершение конференции.

Ссылка: <https://tulsu.ru/press-releases/1236>

3. Первая межрегиональная научно-практическая конференция «Медико-биологические и технические инновации». Организаторы: ТРОО «Академия медико-технических наук» и АНО «Научно-образовательный центр инновационной медицины «Фарма-2030».

4. В рамках проекта образовательных субботников МАРС «Репродуктивный потенциал России» был проведен образовательный семинар «Инновации в акушерстве и гинекологии с позиций доказательной медицины»

5. X Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы медицины» и «VI спутниковый форум по общественному здоровью и политике здравоохранения».

6. IX Международная учебно-методическая конференция «Медицинское образование: выбор поколения XXI века».

7. Международная научно-практическая конференция «ПСИХИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ: СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ».

8. С докладом выступил зав. кафедры «Психиатрия и наркология» Ивашиненко Д.М.

Ссылка на все мероприятия с участием Медицинского института ТулГУ за 2023 год: <http://medtsu.tula.ru/knf.html>



## РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 4 «КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»

**Цель 4:** Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Образование — основное право человека, расширяющее его возможности. Образование способствует межкультурному диалогу и укрепляет уважение к культурному, религиозному и языковому разнообразию, которые являются важными факторами достижения социальной сплоченности и справедливости.

Направления развития университета в рамках ЦУР 4 «Качественное образование» определяются нормами федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Концепцией федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 гг., утвержденной председателем Правительства РФ Д.А. Медведевым.

### **Задачи данной цели, относящиеся к получению высшего образования:**

– обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию;

— существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью;

– ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении;

– обеспечить, чтобы все учащиеся приобретали знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе посредством обучения по вопросам устойчивого развития и устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, пропаганды культуры мира и ненасилия, гражданства мира и осознания ценности культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие;

– создавать и совершенствовать учебные заведения, учитывающие интересы детей, особые нужды инвалидов и гендерные аспекты, и



обеспечить безопасную, свободную от насилия и социальных барьеров и эффективную среду обучения для всех и другие задачи.

На уровне университета **Стратегия развития ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»** является системообразующим документом, определяющим задачи и меры университета по достижению ЦУР 4 «Качественное образование». Образование является одной из стратегических задач университета на период 2021-2030 гг., которая предполагает реализацию следующих конкретных задач:

- Разработка *образовательных программ нового поколения*, сопряженных с *профессиональными стандартами* и требованиями *профильных работодателей*;
- Развитие *новых образовательных технологий* (в том числе *дистанционных*) для уменьшения традиционной аудиторной нагрузки студента и увеличения доли исследовательской и проектной деятельности;
- Ежегодное открытие *новых*, пользующихся спросом *магистерских программ* с возможностью их дальнейшей *интеграции в глобальное образовательное пространство* и развития сетевых форм реализации программ при активном вовлечении в учебный процесс образовательных и профессиональных организаций;
- Реализация *программы «Доступная среда»* в ТулГУ (внедрение специальных технических средств в работу со студентами, имеющими нарушения слуха и зрения);
- Развитие *библиотечных и информационных технологий*, организация работы с книжным и культурным наследием, совершенствование обслуживания пользователей, развитие материально-технической базы библиотеки;
- *Информатизация образовательного процесса* (внедрение в учебный процесс вебинаров, телеконференций, компьютерных симуляторов, компьютерных тренажеров, компьютерных деловых игр и др.; внедрение автоматизированной проверки всех видов письменных работ обучающихся на наличие плагиата; развитие самостоятельной проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования; трансформация традиционных аудиторий, предназначенных для лекций и практических занятий, в универсальные мультимедийные аудитории для всех видов учебной, научной и проектной деятельности студентов и преподавателей.



## **Центр повышения квалификации и переподготовки**

В Центре повышения квалификации и переподготовки (до 2022 года РЦПК - Региональный центр повышения квалификации) получили второе высшее образование, прошли профессиональную переподготовку и повысили квалификацию более 50 000 слушателей. Среди них руководители и специалисты администраций районов и городов Тульской области, Тульской областной администрации и администраций других городов и областей России, руководители и работники коммерческих банков, руководители и специалисты предприятий и организаций Тульской области, а также других регионов Российской Федерации.

РЦПК за время работы награжден:

- международной премией «Факел Бирмингема» за выживание в условиях экономической нестабильности;
- дипломом II степени лауреата Первого Всероссийского конкурса образовательных программ и методического обеспечения подготовки кадров для муниципального управления;
- медалью специализированной выставки «Российский щит» ВДНХ-ЭКСПО за государственную программу «Социальная адаптация военнослужащих»;
- дипломом I степени лауреата Второго Российского конкурса образовательных программ и методического обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров за комплекс образовательных программ и методического обеспечения;
- дипломом лауреата Выставки «Тульское качество» программы «100 лучших товаров России» в номинации «услуги для населения» за оказание качественных образовательных услуг по получению второго высшего образования, профессиональной переподготовке и повышению квалификации.

*Ссылка:* <https://tulsu.online/onas/>

### **Реализация программы «Доступная среда»**

В Тульском государственном университете при поддержке проекта «Ваш маршрут» началось обучение по программе «Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения на пассажирском транспорте». Сам проект «Ваш маршрут» направлен на повышение доступности для лиц с ограниченными возможностями территорий студенческих кампусов, туристических и культурно-оздоровительных центров за счет использования авторской инновационной конструкции экскурсионного электромобиля.

*Ссылка:* <https://tulsu.ru/press-releases/1013>



26-27 октября в Тульском государственном университете в рамках реализации проекта «Ваш маршрут» при поддержке «Росмолодёжь. Гранты» проходит Всероссийский научно-практический форум «Доступная среда — маршрут для каждого».

— В этом сезоне благодаря нашему электромобилю было реализовано несколько мероприятий, — сообщил теперь уже аспирант Эдуард Оганян. — 4 июля совместно с НКО «Маленькая страна — мы есть» для молодых людей с ментальными особенностями была проведена экскурсия по Центральному парку культуры и отдыха им. П.П. Белоусова. Для подопечных Первомайского дома-интерната для престарелых и инвалидов мы тоже организовали прогулки — 5 и 6 июля по парку посёлка Первомайский Щёкинского района, а 14 и 15 сентября по ЦПКиО им. П.П. Белоусова.

Организаторами форума выступили Тульский государственный университет, партнёрами — администрация города Тулы, Общественная палата Тульской области и Общественный ресурсный центр города Тулы.

— Подобные мероприятия способствуют формированию у молодёжи толерантного сознания и глубокому пониманию проблемы доступной среды, — прокомментировала кандидат политических наук, доцент кафедры «Социология и политология» Института гуманитарных и социальных наук Юлия Александровна Твирова.

Ссылка: <https://tulsu.ru/press-releases/1450>

Об организации учебного процесса: <https://tsu.tula.ru/invalid/org-edu>

**Участие преподавателей ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» в общественных мероприятиях**



В акции «Ученые - в школы» также приняла участие д.т.н., профессор кафедры ИМС ТулГУ, член МОО «Академия проблем качества» Елена Владимировна Плахотникова. «Лекция проводилась для учеников 11 класса, будущих студентов. Веселые, общительные,



целеустремленные и думающие ребята. Проблемы, затронутые в лекции, касались систем управления качеством в организациях нового поколения, ориентированных на выпуск конкурентоспособной и кастомизированной продукции. Были рассмотрены основы современных интегрированных систем менеджмента и тенденции их развития. Говорили о социальных аспектах систем управления, направленных на повышение качества жизни.

В Республике Индия состоялась выставка образовательных возможностей российских университетов «Российское образование – 2023», площадкой которой выступил



Русский Дом в Нью-Дели (Представительство Россотрудничества в Республике Индия). Уже во второй раз в этом году в подобном мероприятии приняла участие директор Института международного образования Тульского государственного университета Ольга Дмитриевна Гладкова. В ходе выставки личное общение с директором ИМО позволило потенциальным абитуриентам выяснить интересующие их детали не только о многочисленных и разнообразных образовательных программах ТулГУ, в частности о «Лечебном деле» на английском языке, но и об условиях проживания, особенностях месторасположения университета, социокультурной адаптации для иностранных граждан. Программа двухдневной выставки оказалась очень насыщенной. Мероприятие началось с Круглого стола на тему «Российско-индийское сотрудничество в сфере образования», в рамках которого представители российских и индийских университетов презентовали свои образовательные организации и обсуждали возможные точки соприкосновения в сфере взаимодействия по линии образования, науки и культуры, а также его перспективы.

*Ссылка:* <https://tulsu.ru/press-releases/1402>

**Вывод:** Тульский государственный университет активно реализует программы, нацеленные на улучшение качества образования доступного для всех, тем самым постепенно выполняя 4 цель устойчивого развития ООН.

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 8 «ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ»**

**Цель 8:** Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Рост экономики способствует повышению качества жизни, которое так важно для многих развивающихся стран. Рост необходим, чтобы удовлетворить нужды растущего населения планеты. При этом он должен быть устойчивым, чтобы растущие объемы производства не вредили окружающей среде. Сейчас мировая экономика восстанавливается после кризиса, но неравенство доходов населения по-прежнему растёт. Рабочих мест не хватает на всех - ежегодно в мире требуются десятки миллионов новых мест для растущего трудоспособного населения. Согласно данным Международной организации труда за 2020 год, безработными являются 6,5% трудоспособного населения.

Одно из решений проблемы - повышение качества работы и производительности труда, которая за последние пятнадцать лет на глобальном уровне существенно снизилась, негативно повлияв на уровень жизни и зарплату. Важно также улучшить условия труда и предоставить женщинам и мужчинам равный доступ к трудоустройству. Создание качественных рабочих мест и повышение производительности труда населения - непростая задача на ближайшие десятилетия как для развивающихся, так и для развитых стран.

Однако даже наличие работы не гарантирует достойный доход - 780 млн. женщин и мужчин в мире работают, но их дохода не достаточно, чтобы вырваться из бедности. К 2030 году необходимо обеспечить все трудоспособное население достойной работой, которая приносит достаточный доход, обеспечивает безопасность на рабочем месте, гарантирует социальную защиту семей, позволяет развиваться как личность и интегрироваться в общество.

### **Стратегические ориентиры на национальном и университетском уровне**

Российская Федерация регулярно представляет и пересматривает программные инициативы, запускает проекты социально-экономического характера для поддержки молодежи и молодых специалистов.

Так, в стране реализуются следующие национальные проекты, направленные на достижение ЦУР 8:



- «Малое и среднее предпринимательство»,
- «Поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»,
- «Повышение производительности труда и поддержка занятости»,
- Федеральный проект «Социальные лифты для каждого» в рамках национального проекта «Образование».

*Государственные программы и стратегии:*

- Государственная программа энергосбережения до 2020 года,
- Основы государственной молодежной политики до 2025 года,
- Концепция федеральной целевой программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в РФ на 2019-2025 годы»
- Стратегия развития туризма до 2035 года,
- Стратегия повышения финансовой доступности в РФ на период до 2018-2020 гг.

В 2018 г. по инициативе Президента РФ Владимира Путина была создана АНКО «Россия – страна возможностей», которая объединяет кадровые, социальные и образовательные проекты со всей России:

- «Лидеры России» (конкурс для управленцев);
- «Время карьеры» (проект для студентов и выпускников, которые находятся в
  - профессиональном поиске);
  - «Лидеры России. Политика» (выявление лидеров для законотворческой деятельности);
  - «Лидеры интернет-коммуникаций» (формирование кадрового резерва в сфере интернет-коммуникаций);
  - «Цифровой прорыв» (развитие команд, способных к созданию и внедрению прикладных цифровых продуктов);
  - «Ворлдскиллс Россия» (подготовка кадров на основе лучших мировых и отечественных практик) и др.

**Достигнутые результаты**

**ПРАКТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА**

**Соблюдение выплаты прожиточного минимума**

Согласно данным Министерства труда России, средняя величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации в 2022 составила 13 919 рублей. Оплата труда в ТулГУ регламентируется «Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет». Согласно изд. 2, изм. 5 на 27. 12.2022

Положения, утвержденному в 2021 году ТулГУ **обеспечивает оплату труда** основного персонала (ППС), административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, инженерно-технических работников, административно-обслуживающего персонала в размере **не ниже прожиточного минимума**.

*Ссылка на Положение:*

[https://tulsu.ru/modules/download.php?file\\_id=6152](https://tulsu.ru/modules/download.php?file_id=6152)

### **Деятельность профсоюза работников**

В настоящее время профсоюзная организация работников ТулГУ является крупнейшей в Тульской области первичной профсоюзной организацией, входящей в состав Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Более 1200 сотрудников университета, работающих в разных подразделениях вуза – от ректората до учебно-вспомогательного персонала – являются членами профсоюза.

Основными направлениями работы являются следующие:

#### **1. нормативно-правовая работа по обеспечению социальных гарантий и трудовых прав сотрудников университета**

- заключение коллективного договора и контроль его исполнения работодателем;
- участие в разработке и согласование локальных нормативных актов, в т.ч. Устава ТулГУ (раздел «Обучающиеся и работники ТулГУ»), приказов и распоряжений по университету, касающихся трудовых и социальных интересов работников, должностных инструкций, инструкций по технике безопасности и пр.

#### **2. представительская:**

- участие в работе Ученого совета ТулГУ;
- аттестационной комиссии;
- комиссии по охране труда и проведению специальной оценки условий труда;
- комиссии по подготовке и принятию решений о списании федерального имущества;
- комиссии по контролю за соблюдением требований законодательства Российской Федерации по вопросам использования и распоряжения имуществом;
- комиссии по рассмотрению вопросов использования и распоряжения федеральным имуществом и др.

#### **3. консультационная:**

- членам профсоюза предоставляется возможность получения бесплатных юридических консультаций по разным вопросам. Прием ведет специалист Обкома профсоюза работников народного образования и науки;
- работа с заявлениями членов профсоюза, индивидуальные беседы, разъяснительная работа.

#### **4. организация отдыха, лечения, культурно-массовых мероприятий для сотрудников университета и членов их семей:**

- помощь при оформлении льготных путевок со скидкой 20% и дополнительных субсидий в рамках программы «Профсоюзная путевка»;
- оформление путевок в университетский оздоровительный комплекс «Политехник» для сотрудников университета и их семей;
- приобретение льготных абонементов на право пользования спортивными объектами ТулГУ;
- частичная оплата стоимости лечения в санатории-профилактории ТулГУ;
- организация приобретения и выдача новогодних подарков для детей работников ТулГУ;
- организация праздничных новогодних утренников для детей членов профсоюза;
- организация посещения культурно-массовых мероприятий сотрудниками университета и пр.

#### **5. оказание материальной помощи членам профсоюза:**

- одиноким матерям и многодетным семьям;
- в связи с необходимостью лечения;
- по случаю смерти члена профсоюза или члена его семьи и в ряде других случаев.

#### **6. обучение профактива:**

- участие в обучающих семинарах, конференциях и пр., проводимых Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- организация и проведение обучения на местном уровне.

#### **Нормативно-правовая работа и работа по обеспечению социальных гарантий и трудовых прав сотрудников университета**

Основным документом, регламентирующим это направление работы профсоюзной организации, является Коллективный договор между работодателем и работниками университета, практика заключения которого начинается с 2000 года. Действующий коллективный договор был принят 28 мая 2015 года на конференции работников с участием всех членов Ученого совета и был подписан ректором как представителем администрации и



председателем профсоюзной организации в качестве представителя работников. Данный договор предполагает следующие формы участия работников в управлении вузом:

- проведение представительными органами работников (профсоюзной организацией) консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе ТулГУ, внесение предложений по ее совершенствованию;
- участие работников ТулГУ в работе университета путем участия председателя Первичной профсоюзной организации работников ТулГУ в работе комиссий университета, заседаний и совещаний различного уровня, проводимых по вопросам труда и его оплаты и социальным вопросам; введением в состав Советов институтов председателей соответствующих выборных профсоюзных органов (профсоюзных бюро) и пр.

В числе наиболее значимых обязательств перед работниками, взятых на себя администрацией университета, можно выделить следующие:

- использовать до 60 % внебюджетных средств на оплату труда преподавателей и других работников, включая начисления;
- по представлению заведующего кафедрой производить дополнительную оплату работнику, осуществляющему проведение учебных занятий вместо заболевшего преподавателя;
- предоставлять работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (3 класс) к подклассам 3.2, 3.3, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за фактически отработанное время;
- при наличии финансовых возможностей премировать работников, достигших возраста 50, 55 (для женщин), 60, 70 и каждых 5 последующих лет и проработавших в ТулГУ не менее 20 (для женщин) и 25 (для мужчин) лет, в размере, установленном решением Ученого совета ТулГУ;
- предоставлять работникам для прохождения лечения в санатории-профилактории ТулГУ по путевкам и курсовкам время до одного часа в течение рабочего дня с сохранением заработной платы и в соответствии с графиком, согласованным с руководителем структурного подразделения;
- выделять в соответствии с финансовыми возможностями денежные средства, в том числе и из внебюджетных средств, для: оздоровления работников; материальной и иной поддержки беременных женщин-работниц

ТулГУ; оказания материальной помощи работникам; приобретения путевок на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям работникам, проработавшим в университете не менее 15 лет, или оплаты этой категории работников дорогостоящих операций или лечения; покупки новогодних подарков детям работников ТулГУ; ведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы;

- предоставлять на льготных условиях работникам университета спортзал и другие сооружения физкультурно-оздоровительного комплекса университета.

Отдельно в коллективном договоре прописаны и гарантии работы профсоюзной организации, в частности, обязанность работодателя:

- передавать в профком для ознакомления документы, необходимые для осуществления профсоюзом контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнения условий коллективного договора, правил охраны труда;

- предоставить профкому в бесплатное пользование помещение с Интернет и телефонной связью, необходимым набором мебели и оборудования, производить в этих помещениях по мере необходимости ремонт, разрешить использование аудиторий и актового зала для профсоюзных мероприятий, организуемых в масштабе всего университета или отдельных подразделений;

- обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации согласно личным заявлениям работников;

- выделять по заявкам профкома автотранспорт;

- предоставлять средства связи для бесплатной отправки телеграмм, резолюций и иной информации в адрес руководителей или представителей федеральных, региональных и других органов власти пр.

*Ссылка на действующий Коллективный договор:*  
[https://tulsu.ru/storage/app/media/download/sveden/document/col\\_dog\\_TulSU\\_22\\_0622.pdf](https://tulsu.ru/storage/app/media/download/sveden/document/col_dog_TulSU_22_0622.pdf)

### **Исключение дискриминации среди работников**

В ТулГУ действует политика, направленная против дискриминации на работе (включая религиозную, сексуальную, гендерную, возрастную дискриминацию), которая регулируется несколькими документами:

1. Положением Комиссии по этике ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»

*Ссылка на Положение Комиссии по этике:*  
<https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya->

[browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXIUFoewruM7bUSrKYB6\\_UD015cvcPB  
DuaEEefFwRtlQr0wm9NVF4CON4UEuvbweyqP-  
T7Cic2GUCRm2Bq0gODcwCFkH4Oubaf3bHx7vbbrPcN\\_FUnYqNtn8mA9Ckb  
M05ifYupZVIhg%3D%3D%3Fsign%3DDtCkC13itGUWsvW1GLn6rlyEIUwzHz  
umrRa\\_ij2I\\_8%3D&name=Polozhenie\\_o\\_komiss\\_po\\_etik.doc&nosw=1](https://tulsu.ru/storage/app/media/download/local/kadr_polit_izd4.pdf)

2. Кадровой политикой ТулГУ

*Ссылка на Кадровую политику ТулГУ:*  
[https://tulsu.ru/storage/app/media/download/local/kadr\\_polit\\_izd4.pdf](https://tulsu.ru/storage/app/media/download/local/kadr_polit_izd4.pdf)

3. Кодексом корпоративной этики ТулГУ

*Ссылка на Кодекс корпоративной этики:*  
[https://tulsu.ru/storage/app/media/localdocs/kodeks\\_corp\\_etik\\_TulGU.pdf](https://tulsu.ru/storage/app/media/localdocs/kodeks_corp_etik_TulGU.pdf)

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 11 «УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ»**



**Цель 11:** Города и населенные пункты должны быть устойчивыми сами по себе. Все большая часть мирового населения проживает в городских центрах, в которых также часто располагаются наши университеты. Города могут быть местами невероятных инноваций и возможностей, но они также могут становиться местом глубокой нищеты и неравенства. Взаимодействие между университетами и городскими и сельскими населенными пунктами, в которых они находятся, должно быть положительным и таким, которое может продолжаться из поколения в поколение.

### **Задачи, которые ставит перед собой данная цель:**

1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы

2. К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц

3. К 2030 году расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного и устойчивого планирования населенных пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах

4. Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия

5. К 2030 году существенно сократить число погибших и пострадавших и значительно уменьшить прямой экономический ущерб в виде потерь мирового валового внутреннего продукта в результате бедствий, в том числе связанных с водой, уделяя особое внимание защите малоимущих и уязвимых групп населения

6. К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов

7. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов

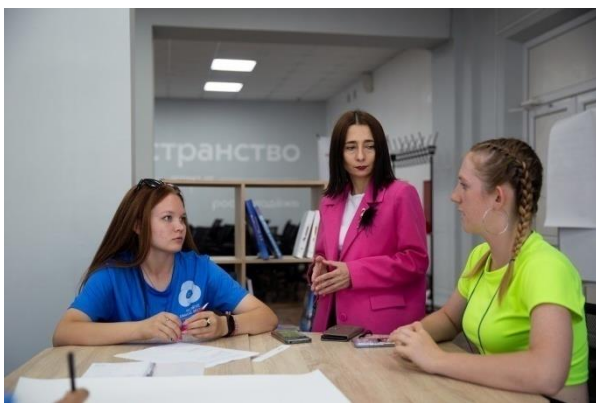
8. Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития

**Действия Тульского государственного университета для выполнения данной цели**

### ***1. Участие в проекте «Университетские смены»***

В программе мероприятия были запланированы и реализованы походы в различные музеи Тулы и Тульской области для знакомства школьников с особенностями культуры региона.

***О проекте:*** В рамках проекта 50 подведомственных Минобрнауки России вузов принимают у себя в гостях ребят в возрасте от 14 до 17 лет.



*Если в прошлом году смены были рассчитаны на школьников из Донецкой и Луганской народных республик, то в новом сезоне к проекту присоединятся другие регионы России. Сама программа будет включать шесть обязательных модулей:*

*культурно-патриотический, надпрофессиональный, спортивный, экскурсионный, досуговый.*

***Ссылка:***

<https://myslo.ru/news/company/2023-08-18-v-tulgu-zakrylas-universitetskaya-smena-2023>

***2. Международная научно-практическая конференция, посвящённая сохранению всемирного наследия ЮНЕСКО — Организации объединённых наций по вопросам образования, науки и культуры.***



Конференция позволяет не только воспитывать в студентах уважение к истории, традициям своего и других народов, но и познакомить представителей самых разных культур с всемирным наследием других стран.

**Ссылка:** <https://tulsu.ru/press-releases/1037>



### ***3. Предоставление доступного жилья для студентов***

Места в общежитиях предоставляются всем иногородним обучающимся очной формы обучения, нуждающимся в жилой площади, при условии полного обеспечения местами в общежитии всех нуждающихся в жилой площади, постоянное место жительства которых находится не ближе 35 км от города Тулы.

**Ссылка:** <https://tulsu.ru/facilities/dormitory>

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»**

**Цель 12:** Большая часть мировой экономики основывается на производстве продукции для потребления. Это является движущей силой промышленности. Если мы желаем, чтобы мир развивался устойчивым образом, нам нужно понимать, как действовать более рационально с обеих сторон этого цикла. Это означает содействие



эффективному использованию ресурсов и энергии, наличие экологически устойчивой инфраструктуры и предоставление доступа к основным видам услуг для всех.

### **Задачи цели на федеральном уровне:**

1. К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов.

2. К 2030 году сократить вдвое в пересчете на душу населения общемировое количество пищевых отходов на розничном и потребительском уровнях и уменьшить потери продовольствия в производственно-сбытовых цепочках, в том числе послеуборочные потери.

3. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.

4. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах.

5. К 2030 году обеспечить, чтобы люди во всем мире располагали соответствующей информацией и сведениями об устойчивом развитии и образе жизни в гармонии с природой.

### **Деятельность ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» в рамках решения данной ЦУР**

Проект "Школа ответственного потребителя" направлен на формирование экологического сообщества в Тульском государственном университете через активизацию научной, исследовательской, проектной и просветительской деятельности среди студентов и преподавателей в области решения проблем и задач «зеленой» экономики в тульском регионе.



Мероприятия включали в себя знакомство с представителями бизнеса и общественными организациями, которые уже вовлечены в повестку ESG, проектную работу со специалистами молодежного центра «Родина», научно-исследовательскую работу с профессорско-преподавательским

составом экономических кафедр, лекции от экологических движений, экскурсию в экотехнопарк регионального оператора «Хартия», организацию раздельного сбора отходов на территории учебного корпуса вуза, школы, в подъездах домов студентов, организацию конкурса "зеленых" идей, инициатив и проектов, проведение профильной секции «Зеленая экономика» на конференции. Все мероприятия были проведены впервые на территории университета с ноября 2021г. по апрель 2022г. на средства гранта Правительства Тульской области на поддержку молодежных инициатив и партнеров.

Реализация проекта способствовала появлению заинтересованности к вопросам экологии, формированию знаний и навыков разумного экологичного потребления, реализации студентами проектов в сфере развития циклической экономики, появлению в стенах вузах системы раздельного сбора отходов. Это позволило впервые в Тульской области образовательному учреждению высшего образования вовлечься в «зеленые» практики вузов и начать сотрудничество с экологическими движениями.

Проект имеет огромный положительный эффект. Реализация данного проекта позволила заложить первые основы экологической грамотности учащихся ТулГУ, пробудить у студентов интерес к вопросам циклической экономики, вовлечь молодежь в научно-исследовательскую деятельность, выработать у них навыки публичного представления результатов исследований, что скажется на повышении уровня кадрового потенциала региона.







Победа в конкурсе «Зеленые вузы России», подача активистами ЭКО-клуба заявок на гранты Росмолодежи и первые победы в них, участие в экологических форумах показали, что ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» теперь можно назвать «зеленым» вузом России, вносящим вклад в достижение

целей устойчивого развития региона через реализацию молодежных и научно-исследовательских проектов, которые могут освещаться на площадках форумов, конференций и грантовых конкурсов.

Все это будет способствовать тульскому региону обретать квалифицированных молодых специалистов, готовых работать по профессиям, представленным в Атласе новых профессий (аудитор по зеленому финансированию, менеджер ZERO WASTE («ноль отходов»), специалист по рециклингу одежды и т.д.).

**Утилизируем мусор правильно: <https://tulsu.ru/press-releases/907>**

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 16 «МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ»

**Цель 16:** Построение миролюбивых, справедливых и открытых обществ. Люди во всем мире должны быть свободны от страха перед всеми формами насилия и чувствовать себя в безопасности, живя своей жизнью, независимо от своей этнической принадлежности и вероисповедания. Для

достижения целей необходимы эффективные и основанные на активном участии широких слоёв населения государственные институты, способные обеспечить качественное образование и здравоохранение, справедливую экономическую политику и всеохватную защиту окружающей среды.

На уровне университета для достижения *цели развития научно-исследовательской и инновационной деятельности* ТулГУ запланировал решение следующих основных задач до 2030 года:

а) создать условия для проведения исследований и разработок, соответствующие современным принципам организации научной и инновационной деятельности и лучшим российским и мировым практикам;

б) сформировать эффективную систему коммуникации в области науки и инноваций, обеспечив повышение восприимчивости экономики и общества к инновациям, создав условия для развития наукоемкого бизнеса;

в) создать возможности для выявления талантливой молодежи и построения успешной карьеры в области науки и инноваций, обеспечив тем самым развитие интеллектуального потенциала вуза;

г) сформировать эффективную современную систему управления в области науки и инноваций, обеспечивающую повышение инвестиционной привлекательности сферы исследований и разработок, а также эффективности капиталовложений в указанную сферу, результативности и востребованности исследований и разработок;

д) способствовать формированию модели международного научно-технологического сотрудничества и международной интеграции в области исследований и инновационного развития, позволяющей защитить идентичность университетской научной сферы в условиях интернационализации науки и повысить эффективность науки за счет взаимовыгодного международного взаимодействия.

**Достигнутые результаты**

**МЕРЫ ПО УСТОЙЧИВОМУ УПРАВЛЕНИЮ УНИВЕРСИТЕТОМ**



- *Избранное представительство в высшем руководящем органе университета.*

ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» имеет избранное представительство в высшем руководящем органе университета. Например, Ученый совет является выборным представительным органом, который разрабатывает стратегию развития университета, совершенствует его структуру, создает и формирует оптимальную модель, способствующую рациональному использованию человеческих, материальных и финансовых ресурсов, отражающую тенденции развития образования, подготовки и переподготовки руководящих кадров высшего звена, специалистов из региональных и федеральные органы государственной власти, предприятия, организации и учреждения всех форм собственности. Положение об организации и проведении замещения должностей профессорско-преподавательского состава в Тульском государственном университете определяет порядок проведения конкурса, критерии оценки и сроки замещения должностей профессорско-преподавательского состава на кафедрах, входящих в состав профессорско-преподавательского состава, а также функции структурных подразделений по организации конкурса.

Ссылка на Положение об Ученом совете:

[https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXIUFoewruCegoZNXjPxpGLvrlzVBcFZQMMleWyUwEK9kYI0vll2LoWpJZ1SvGQcyv5Euog5aCjHyndVRSgRtQcZ2Zg3PaLkzZQ0YH0kQs\\_ov2R-JJ4LAn6BkQcHhDosR9V80xUJTYA%3D%3D%3Fsign%3DJF7TQbYS2Jdv1RORwAg3ZZETkfq-MQU8PzUR8FsePMg%3D&name=uchsovinst.doc&nosw=1](https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXIUFoewruCegoZNXjPxpGLvrlzVBcFZQMMleWyUwEK9kYI0vll2LoWpJZ1SvGQcyv5Euog5aCjHyndVRSgRtQcZ2Zg3PaLkzZQ0YH0kQs_ov2R-JJ4LAn6BkQcHhDosR9V80xUJTYA%3D%3D%3Fsign%3DJF7TQbYS2Jdv1RORwAg3ZZETkfq-MQU8PzUR8FsePMg%3D&name=uchsovinst.doc&nosw=1)

- *Прозрачность выборов руководства университета.*

Ректор ТулГУ избирается путем тайного голосования на конференции работников и обучающихся университета сроком до 5 лет из числа кандидатов, прошедших аттестацию в установленном порядке. Принципами проведения выборов ректора в ТулГУ являются демократизм, гласность, альтернативность и равные возможности для осуществления прав.

Подробная информация о выборе руководства университета закреплена в Положении о порядке выдвижения кандидатур и выборов на должность ректора: <https://tsu.tula.ru/files/regulation.pdf>

- *Поддержка и развитие студенческого самоуправления.*

Тульский государственный университет всячески признает и поддерживает развитие студенческого самоуправления и работу студенческих объединений и союзов.

На базе университета функционируют:

1) Объединенный совет обучающихся

<https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751--UniversityGovernanceMeasuresStudentsUnion%3A0--16.2.2--impact%3A2023--1154641884.pdf>

2) Профсоюзный комитет студентов ТулГУ

Первичная профсоюзная организация студентов ТулГУ Профсоюза работников народного образования Российской Федерации объединяет большинство студентов университета. Профсоюзная организация студентов ТулГУ заключает соглашение с администрацией вуза, закрепляющее дополнительные права и гарантии обучающихся в различных сферах студенческой жизни (учебный процесс, научная деятельность, досуг, отдых, лечение, социальная защита, информационное обеспечение и др.)

3) Объединенный волонтерский центр. Объединенный волонтерский центр ТулГУ был создан в 2017 году в рамках реализации программы развития опорного университета при поддержке правительства Тульской области. Студенты Центра ежегодно принимают участие в организации и проведении мероприятий ТулГУ, участвуют в региональных и всероссийских мероприятиях. Направление деятельности: Event-волонтерство, социальное, спортивное, культурное, медиа, медицинское и т.п.

<https://dobro.ru/organizations/35411/info>

- *Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами*

Университет руководствуется политикой и осуществляет процедуры для определения местных заинтересованных сторон, внешних по отношению к университету, и взаимодействия с ними. Данная политика закреплена в нескольких документах:

- Регламент о Попечительском Совете ТулГУ:

[http://tsu.tula.ru/download/oporni/reglament\\_p\\_s.pdf](http://tsu.tula.ru/download/oporni/reglament_p_s.pdf)

- Первичная профсоюзная организация работников: <http://trade-union.tula.ru/>

- *Противодействие в отношении организованной преступности, коррупции и взяточничестве*

ТулГУ регулярно публикует информацию о принципах и обязательствах университета в отношении организованной преступности, коррупции и взяточничества, а также выпустил нормативные документы, направленные на борьбу с коррупцией:

1. Антикоррупционная политика: <https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751-->

[UniversityGovernanceMeasuresUniversityPrinciples%3A0--16.2.5--impact%3A2023--467391958.pdf](https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751--UniversityGovernanceMeasuresUniversityPrinciples%3A0--16.2.5--impact%3A2023--467391958.pdf)

2. Памятка по противодействию коррупции: <https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751--UniversityGovernanceMeasuresUniversityPrinciples%3A1--16.2.5--impact%3A2023--4262080547.pdf>

- *Поддержка академической свободы*

Политика поддержки академической свободы (свободы выбора областей исследований, а также публичного обсуждения и преподавания областей их исследований) в ТулГУ зафиксирована в нижеперечисленных документах:

- Кодекс корпоративной этики

Ссылка: <https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751-->

[UniversityGovernanceMeasuresPolicyAcademicFreedom%3A0--16.2.6--impact%3A2023--2238858660.pdf](https://the-university-ranking-live.s3.eu-west-1.amazonaws.com/evidence/safe/i-40293751--UniversityGovernanceMeasuresPolicyAcademicFreedom%3A0--16.2.6--impact%3A2023--2238858660.pdf)

- Правила внутреннего трудового распорядка ТулГУ

Ссылка: [https://tsu.tula.ru/files/izmenenia\\_v\\_pravila\\_vn\\_raspor.pdf](https://tsu.tula.ru/files/izmenenia_v_pravila_vn_raspor.pdf)

- *Открытость и регулярность финансовой отчетности*

ТулГУ регулярно публикует информацию о финансовых результатах университета в открытом доступе:

- О поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года <https://tulsu.ru/sveden/budget/fin-vol>

- Финансово-хозяйственная деятельность <https://tulsu.ru/sveden/budget>

## **ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ В МЕСТНОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ, НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ ПРАВИТЕЛЬСТВАХ**

- ТулГУ активно взаимодействует с местным и региональным Правительством в разработке стратегического плана развития региона до 2030 года

Ссылка: [https://tularegion.ru/presscenter/press-release/?ELEMENT\\_ID=302071](https://tularegion.ru/presscenter/press-release/?ELEMENT_ID=302071)

- Для повышения научного потенциала Правительство региона тесно взаимодействует с федеральными вузами.

Ссылка: [https://tularegion.ru/presscenter/press-release/?ELEMENT\\_ID=345287](https://tularegion.ru/presscenter/press-release/?ELEMENT_ID=345287)

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР 17 «ПАРТНЁРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»



**Цель 17:** Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

На уровне университета *Программа развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет (ТулГУ)» на период 2021-2030 гг.* направлена на содействие увеличению вклада ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

### **Достигнутые результаты**

1. Наличие взаимоотношений с региональными НПО и органами власти в разработке политики по достижению целей устойчивого развития.

Разработка и мониторинг политик и/или стратегий ЦУР национального правительства: студенты ТулГУ входят в региональный экспертный совет по устойчивому развитию. Данный Совет поможет ведомству в выработке и принятии эффективных решений на региональном уровне в части устойчивого развития Тульской области.

Также в Правительстве региона обсудили заявку Тульского государственного университета для участия в программе «Приоритет – 2030». Целевая модель программы развития ТулГУ предусматривает трансформацию университета в высокоинтеллектуальный центр, который будет обеспечивать воспроизводство научно-исследовательских, экспертных кадров. А также - генерировать социальные и технологические инновации, реализовывать стратегию опережающего непрерывного образования, отвечая на основные вызовы в сфере повышения обороноспособности, развития региональной экономики и улучшения демографической ситуации.

*Ссылка:* <https://tula.mk.ru/social/2021/07/30/v-pravitelstve-regiona-obsudili-zayavku-tulskogo-gosudarstvennogo-universiteta-dlya-uchastiya-v-programme-prioritet-2030.html>

2. Межотраслевой диалог о целях устойчивого развития: в 2023 году прошла Всероссийская конференция с международным участием и элементами научной школы для молодежи «Экотоксикология-2023». Конференция посвящена одному из актуальных направлений – биотехнологии защиты и восстановления окружающей среды, в первую очередь вопросам методологии, разработки биотехнологии и аппаратуры нового поколения для контроля состояния окружающей среды.

*Ссылка:* <https://tulsu.ru/events/288>

3. Сотрудничество по наилучшим практикам достижения целей устойчивого развития: На базе ТулГУ функционирует лаборатория химической конверсии возобновляемой биомассы и органического синтеза, осуществляющая мониторинг стратегий ЦУР национального правительства.

*Ссылка:* <https://tulsu.ru/polytech/sectors/226>

### **Международное сотрудничество в сфере сбора или измерения данных для ЦУР**

В 2022-2023 учебном году ТулГУ продолжил активную работу в сфере сбора и представления данных по достижению ЦУР, организовав и приняв участие в ряде мероприятий:

- **ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «РАЗВИТИЕ НКО В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ»**, 16-17 марта 2023

*Ссылка:* [https://vk.com/wall-212639077\\_87](https://vk.com/wall-212639077_87)

- **24-ая Международная научно-техническая конференция: «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СТРОИТЕЛЬСТВА И СТРОИТЕЛЬНОЙ ИНДУСТРИИ»**, 29-30 июня 2023

*Ссылка:* <https://tulsu.ru/events/250>

- **Международная научно-практическая конференция «Терапевтические прорывы. Конференция Тульской секции МГНОТ»**

*Ссылка:* <https://events.mgnot.ru/tula2023>

- **Международная научная конференция «Изучение и сохранение биоразнообразия»**, 20-23 сентября 2023

*Ссылка:* <https://myslo.ru/news/company/2023-09-22-v-tulgu-prohodit-mezhdunarodnaya-nauchnaya-konferenciya>

**Список всех мероприятий:**  
<https://tulsu.ru/events/science/conferences?page=2>