

Показатели и критерии эффективности деятельности научных работников ТулГУ

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
1.	Научно-исследовательская работа				
1.1	Доклад на научной конференции 1) проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья 2) проводимой за рубежом	1 доклад	Очное или дистанционное выступление с докладом	Приказ о командировании (в случае очного участия), официальное приглашение с визой проректора принять участие, сертификат участника	1) 5 2) 7
1.2	1) Публикации* в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI (научные издания 1-2 квартили) 2) Публикации* в научных изданиях, индексируемых в «Белый список», ЕГПНИ (научные издания 1-2 квартили)	1 статья	Регистрация статьи в базе данных Web of Science, Scopus, RSCI, «Белый список», ЕГПНИ	Распечатка из базы данных Web of Science, Scopus, RSCI, «Белый список», ЕГПНИ	1) 100 2) 50
1.3	Публикации* в научных изданиях, включенных в перечень ВАК: 1) уровня К1 2) уровня К2	1 статья	Научный журнал должен быть включен в перечень ВАК	Материалы, подтверждающие публикацию статьи и включение журнала в перечень рекомендуемых изданий ВАК	1) 50 2) 25

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
			<p>ТулГУ в срок подготовки, установленный ФГТ, или в течение одного года после окончания аспирантуры</p> <p>3) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта/прикрепленного лица, относящегося к работникам ТулГУ (трудоустроенные по основному месту работы), вне зависимости от сроков окончания освоения программы подготовки. Выплата прекращается в случае увольнения защитившегося работника</p> <p>4) научное консультирование по диссертационному исследованию на соискание ученой степени доктора наук лиц, направленных ТулГУ (по решению НТС), и выполненному на базе ТулГУ, успешно прошедшему процедуру защиты в диссертационном совете</p>		<p>50</p> <p>300</p>
1.6	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	1 защита	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	50
1.7	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	1 защита	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	100

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
1.8	Руководство проектом, поддержанным в отчетном периоде по результатам отбора на предоставление финансирования на выполнение научно-исследовательских работ 1) из федерального бюджета 2) из регионального бюджета	1 проект, получивший поддержку	Заключено соглашение или договор на реализацию	Подтверждение из УНИР	1) 50 2) 10
1.9	Руководство работой по договору на выполнение НИОКР, ГОЗ или научно-технических услуг, заключенный в отчетном периоде	Млн. руб.	Привлечение финансирования на хозяйственную деятельность Заключен договор: 1) до 1 млн. руб. (включительно) 2) от 1 млн.руб. до 5 млн.руб. (включительно) 3) от 5 млн. руб. до 20 млн.руб (включительно) 4) от 20 млн. руб. и свыше	Подтверждение УНИР о действующих хозяйственных договорах в отчетном периоде	1) 10 2) 25 3) 50 4) 100
1.10	1) Руководство аспирантом, победителем конкурса на соискание именной стипендии Президента РФ аспирантам 2) Руководство обучающимся, победителем конкурса на соискание именной стипендии, стипендии Президента РФ 3) стипендии Правительства РФ	1 получатель	Выиграна стипендия Президента РФ аспиранта, именная стипендия, стипендия Президента РФ, стипендия Правительства РФ для обучающихся	Подтверждение УПКВК, служебная записка с визой проректора по УВР	1) 50 2) 25 3) 15
1.11	Получение охранных документов*	1 документ	1) получение патента на изобретение или полезную модель (правообладателем является ТулГУ)	Копия охранного документа, либо подтверждение из УНИР	1) 35
2) получение свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных (правообладателем является ТулГУ)			копия формы направления сведений о состоянии правовой охраны результата интеллектуальной	2) 15	

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
			3) получение ноу-хау» и в подтверждение копию приказа об установлении режима коммерческой тайны на секрет производства (ноу-хау)	деятельности (ИКСПО)	3) 5
1.12	Заключение лицензионных договоров на право обладание РИДом или заключение договора продажи РИД	1 договор	Коммерциализация результата Ежегодный суммарный доход 1) от 100 000 руб. 2) от 1 000 000 руб.	Копия договора, подтверждение УНИР Подтверждение поступления средств УБУиО	1) 10 2) 100
1.13	Организация и проведение научной конференции	Член оргкомитета 1 конференции	Работа в качестве члена организационного комитета конференции	Приказ о проведении конференции	1
2	Учебно-воспитательная работа				
2.1	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	1) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в международном конкурсе, соревновании и пр.	Копия грамоты или диплома	1) 4
			2) грамота, диплом и т.п. призера (лауреат, 2-3 место) в международном конкурсе, соревновании и пр.		2) 3
			3) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		3) 2
			4) грамота, диплом призера (лауреат, 2-3 место) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		4) 1
3	Организационно-представительская работа				
3.1	Работа в Федеральных научно-методических объединениях (ФУМО)	Статус постоянного члена	Статус постоянного члена	Распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав ФУМО	10

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
3.2	Работа в экспертных советах ВАК	Участие в составе 1 совета	Статус постоянного члена	Распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав совета ВАК	20
3.3	Работа в диссертационном совете, созданном на базе ТулГУ	Участие в составе 1 совета	1) председатель (заместитель председателя) совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета 2) ученый секретарь совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета	Данные Отдела сопровождения дис.советов	1)50 2)20
		Участие в 1 заседании совета	1) председатель (заместитель председателя) совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета 2) ученый секретарь совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета 3) член совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета	Данные Отдела сопровождения дис.советов	1)30 2)20 3)10

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
3.4	Работа в редколлегии научного сборника «Известия Тульского государственного университета» и научного журнала «Вестник новых медицинских технологий»	1 журнал (годовой выпуск)	Работа в качестве главного редактора, ответственного секретаря сборника, журнала 1) уровня К1 2) уровня К2	Изданный выпуск сборника, журнала	1) 15 2) 10
3.5	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	1) победитель или призер международного конкурса	Копия грамоты или диплома	1) 10
			2) победитель или призер всероссийского конкурса		2) 6
			3) победитель или призер регионального конкурса		3) 2
3.6	Выполнение критериев эффективного контракта работниками научного подразделения за расчетный период 1) для руководителя научной лаборатории	Общая сумма баллов НР подразделения за выполнение критериев эффективного контракта	Выплата рассчитывается исходя из общей суммы баллов НР подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада руководителя подразделения	Данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	7 % от общей суммы баллов НР лаборатории за выполнение эффективного контракта
	2) для руководителя научного подразделения, включающего в себя отдельные подразделения				3% от общей суммы баллов НР всех подразделений, входящих в состав

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
					руководимого им подразделения, за выполнение эффективного контракта
4	Понижающие коэффициенты				
4.1	Наличие дисциплинарных взысканий за отчётный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	Применение понижающего коэффициента	УАК	-20

* Достижение не учитывается в случае если оно было выполнено в рамках государственного задания, грантов РНФ, РНФ (региональный), региональных грантов или внутренних конкурсов грантов ТулГУ. При соавторстве – распределении баллов пропорционально количеству соавторов.