

Показатели эффективности деятельности для директоров институтов и заведующих кафедрами

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Подразделение, предоставляющее данные для расчета	Количество баллов
1.	Показатели эффективности директора института				
1.1	Средняя заработная плата ППС	%	Достижение среднего уровня заработной платы ППС 200 % от установленной в регионе: >205% 195-205% <195%	ПЭУ	40 20 0
1.2	Общий объем привлеченных институтом финансовых средств из всех источников (кроме средств, полученных от реализации основных образовательных программ)	100 000 руб. на одного работника	При расчете показателя учитываются основные работники из числа ППС	ПЭУ	50
1.3	Удельный вес выпускников кафедры, трудоустроившихся в течении календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников кафедры, прошедшие обучение по очной форме по программам бакалавриата, специалитета, получившие образование данного уровня впервые (за исключением продолживших обучение в магистратуре и аспирантуре, являющихся иностранными гражданами)	%	A3>75% A3 70%-75% A3<70% (см.методику расчета коэффициента A3)	Центр карьеры	40 30 20

1.4	Реализация квоты приёма на целевое обучение по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры	%	A4 75-100% A4 50-75% A4 0-50% (см.методику расчета коэффициента A4)	УПДП	20 10 0
1.5	Динамика количества действующих аспирантов института (целевых, не внешних)	%	Коэффициент A5 (см.методику расчета коэффициента A5)	УПКВК	При положительном значении показателя +20 баллов
1.6	Прирост численности иностранных граждан из числа обучающихся по программам высшего образования (с учетом программ ординатуры и аспирантуры), реализуемым институтом	%	Коэффициент A6 (см.методику расчета коэффициента A6)	ИМО, УМУ, УПКВК	При положительном значении показателя +20 баллов
1.7	Динамика среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета, реализуемыми кафедрами института	балл	Коэффициент A7 (см.методику расчета коэффициента A7)	УПиДП	При любой положительной динамике +30 баллов
1.8	Выполнение государственного задания на обучение студентов по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура, ординатура, аспирантура)	%	A8 > 95 A8 90-95 A8 < 90 (см.методику расчета коэффициента A8)	Департамент информатизации, УМУ, УПКВК	50 20 -50
1.9	Выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности подразделений, установленного приказом ТулГУ в отчетном году, в части достижения объемов НИОКР	%	> 100%	УНИР	60
			100 %		50
			<100%		0
1.10	Выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности подразделений, установленного приказом ТулГУ в отчетном году, в части достижения количества поданных заявок на получение охранных документов	%	> 100%	УНИР	60
			100 %		50
			<100%		0
1.11	Выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности	%	> 100%	УНИР	60
			100 %		50

	подразделений, установленного приказом ТулГУ в отчетном году, в части достижения количества статей в Scopus, WoS, ядро РИНЦ, «Белый список», ЕГПНИ		<100%		0
1.12	Выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности подразделений, установленного приказом ТулГУ в отчетном году, в части достижения количества защит на соискание ученой степени кандидата наук	%	> 100% 100 % <100%	УНИР, УПКВК	35 30 0
1.13	Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчетный период	1 приказ	Понижающий коэффициент	УАК	-20
1.14	Организация работы по развитию инфраструктуры и материально - технической базы института промышленными предприятиями Тульской области.	Реализованный проект	Повышающий коэффициент	Комиссия по применению системы эффективного контракта в ТулГУ	Балл на рассмотрение комиссии по применению системы эффективного контракта в ТулГУ по результатам проведения работ
1.15	Выполнение критериев эффективного контракта ППС института	Общая сумма баллов подразделения за выполнение критериев эффективного контракта	Выплата рассчитывается исходя из общей суммы баллов ППС подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада руководителя подразделения. В случае, если работник совмещает должность заведующего кафедрой и директора института (декана факультета) выплата осуществляется только по одной из должностей (по основному месту работы)	Данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	10% от общей суммы баллов ППС института (факультета) за выполнение эффективного контракта

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Подразделение, предоставляющее данные для расчета	Количество баллов
2.	Показатели эффективности заведующего кафедрой				
2.1	Удельный вес дополнительных образовательных услуг, оказанных преподавателями кафедры	%	Коэффициент А9 (см.методику расчета коэффициента А9)	Данные Центра ДПОиСОП о реализации программ ДПО заведующими кафедр в отчетном периоде, УМУ	Баллы за выполнение показателя распределяются на основании служебной записки курирующего проректора
2.2	Удельный вес выпускников кафедры, трудоустроившихся в течении календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников кафедры, прошедшие обучение по очной форме по программам бакалавриата, специалитета, получившие образование данного уровня впервые, а также обучающихся в аспирантуре, при условии трудоустройства на кафедре университета на должность ППС (за исключением продолживших обучение в магистратуре и являющихся иностранными гражданами)	%	А3>75% А3 70%-75% А3<70% (см.методику расчета коэффициента А3)	Центр карьеры	40 30 20
2.3	Количество принятых в штат работников из числа ППС в возрасте до 35 лет и выпускников собственной кафедры (кроме принятых по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ)	1 трудоустроенный работник	Работник принят в штат на основную должность ППС на 0,25 ставки и более	УАК	50
2.4	Количество целевых аспирантов, поступивших на образовательные программы кафедры	1 аспирант	Приказ о зачислении	УПКВК	15
2.5	Успеваемость студентов	%	Коэффициент А2 А2>60% А2<60%	УМУ	50 0

			(см.методику расчета коэффициента А2)		
2.6	Выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности подразделений, установленного распоряжением по институту в отчетном году, в части достижения объемов НИОКР*	%	>100 100 <100	Распоряжение по институту, служебная записка от директора института о выполнении поставленных показателей	60 50 0
2.7	Выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности подразделений, установленного распоряжением по институту в отчетном году, в части достижения количества поданных заявок на получение охранных документов*	%	>100 100 <100	Распоряжение по институту, служебная записка от директора института о выполнении поставленных показателей	60 50 0
2.8	Выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности подразделений, установленного распоряжением по институту в отчетном году, в части достижения количества статей в Scopus, WoS, ядро РИНЦ, «Белый список», ЕГПНИ*	%	>100 100 <100	Распоряжение по институту, служебная записка от директора института о выполнении поставленных показателей	60 50 0
2.9	Выполнение плановых показателей научно-исследовательской деятельности подразделений, установленного распоряжением по институту в отчетном году, в части достижения количества защит на соискание ученой степени кандидата наук*	%	> 100% 100 % <100%	Распоряжение по институту, служебная записка от директора института о выполнении поставленных показателей	35 30 0
2.10	Количество работников кафедры, защитивших докторские диссертации в отчетном периоде	1 работник, защитивший докторскую диссертацию	Представлено подтверждение об успешной защите диссертации	УПКВК	50
2.11	Руководство подготовкой студентов к участию в олимпиадах, учитываемых в международных и отечественных рейтингах	1 команда студентов	Принятие участия в студенческой олимпиаде	Служебная записка директора института с визой проректора	5
			Занятие призового места в студенческой олимпиаде		30

				тора по международной и проектной деятельности	
2.12	Руководство аспирантом, победителем конкурса на соискание именной стипендии Президента РФ и др. именные федеральные стипендии на конкурсной основе	1 получатель	Выиграна стипендия	Подтверждение УПКВК, служебная записка с визой проректора по УВР	50
2.13	Наличие дисциплинарных взысканий работникам кафедры за отчетный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	Применение понижающего коэффициента	УАК	-20
2.14	Выполнение критериев эффективного контракта ППС кафедры за расчетный период	Общая сумма стимулирующих баллов ППС подразделения за выполнение критериев эффективного контракта	Выплата рассчитывается исходя из общей суммы баллов ППС подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада руководителя подразделения. В случае, если работник совмещает должность заведующего кафедрой и директора института (декана факультета) выплата осуществляется только по одной из должностей (по основному месту работы)	Данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	15 % от общей суммы баллов ППС кафедры за выполнение эффективного контракта

*Сумма достигнутых кафедрами института показателей не должна превышать фактически достигнутые показатели института в отчетном периоде