

Приложение №6
к Положению об эффективном контракте
научно-педагогических работников,
критериях и показателях эффективности деятельности работников
ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»
Утверждено
Решением Ученого совета ТулГУ
Протокол № 7 от 26.03.2026г.

Показатели эффективности деятельности директора Технического колледжа им.С.И.Мосина

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
1.1	Динамика среднего балла аттестата об основном или среднем общем образовании, поступающих в колледж для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования очной формы.	балл	При оценке показателя учитываются средний балл аттестата об основном общем или среднем общем образовании в текущем отчетном периоде в сравнении с предыдущим отчетным годом.	УПиДП	При любой положительной динамике +30 баллов
1.2	Динамика процента выполнения государственного задания (ГЗ) на подготовку специалистов среднего звена по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	Процент выполнения ГЗ: >95% 90-95% <90%	Департамент информатизации	50 20 0
1.3	Организация работы по развитию инфраструктуры	Реализованный проект	Повышающий коэффициент	Комиссия по	Балл на рассмотрение

	и материально-технической базы колледжа промышленными предприятиями Тульской области.			применению системы эффективного контракта в ТулГУ	комиссии по применению системы эффективного контракта в ТулГУ по результатам проведения работ
1.4	Руководство обучающимся, победителями конкурса на соискание именной Стипендии Правительства Российской Федерации для студентов, обучающихся по программам СПО	1 получатель	Выиграна стипендия	Подтверждающие документы	30
1.5	Наличие дисциплинарных взысканий работникам колледжа за отчётный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	Понижающий коэффициент	УАК	-20
1.6	Выполнение критериев эффективного контракта педагогическими работниками колледжа за отчетный год	Общая сумма баллов за выполнение показателей эффективности деятельности педагогических работников колледжа	Выплата производится исходя из общей суммы баллов педагогических работников колледжа за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада директора колледжа	Данные из протокола заседания комиссии по применению системы эффективного контракта	10% от общей суммы баллов педагогических работников колледжа за выполнение критериев эффективного в отчетном периоде