

Приложение №1
к Положению об эффективном контракте
научно-педагогических работников,
критериях и показателях эффективности деятельности работников
ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»
Утверждено
Решением Ученого совета ТулГУ
Протокол №8 от 24.04.2025

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, занимающих должности доцента, профессора

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и ма- териалы, иная ин- формация	Количество баллов
1.	Научно-исследовательская работа				
1.1	Доклад на научной конференции 1) проводимой в других городах РФ	1 доклад	Очное выступление с докладом	Подтвержденное УНИР личное при- глашение про- грамма конферен- ции, сертификат участника, тезисы доклада, приказ о командировании	2
	2) проводимой в странах СНГ и ближнего зару- бежья				5
	3) проводимой за рубежом (кроме стран, указан- ных в п. 1.1.2)				7
1.2	Публикации в научных изданиях, индексируе- мых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI научные издания 1-2 квартили	1 статья	Регистрация статьи в базе дан- ных Web of Science, Scopus, RSCI	Распечатка из базы данных Web of Sci- ence, Scopus, RSCI, Подтверждение с elibrary.ru	100
1.3	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК: 1) уровня K1	1 статья	Научный журнал должен быть включен в перечень ВАК	Материалы, под- тверждающие пуб- ликацию статьи и включение журнала	50

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
	2) уровня К2			в перечень рекомендуемых изданий ВАК	25
1.4	Публикации в рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком		Публикация в журналах: «Боеприпасы», «Боеприпасы XXI век», «Боеприпасы и высокоэнергетические конденсированные системы», «Боеприпасы и спецхимия», «Вопросы оборонной техники», «Оборонная техника», «Известия РАН», «Гироскопия и навигация», «Системы ВТО. Создание, применение и перспективы» («закрытая» версия) и других изданиях, имеющих гриф «Секретно»	Выходные данные статьи с подтверждением из спецбиблиотеки	25
1.5	Подготовка кадров высшей квалификации	1 защита в диссертационном совете	1) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта, обучающегося по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ (в т. ч. на коммерческой основе) в срок подготовки, установленный ФГТ (т.е. в год окончания аспирантуры)	Подтверждение из УПКВК, отдела сопровождения диссертационных советов (общий список для всех защит)	200
			2) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата		100

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и ма- териалы, иная ин- формация	Количество баллов
			наук аспиранта/работника ТулГУ (трудоустроенные по ос- новному месту работы, выплата прекращается в случае увольне- ния защитившегося работника) /иностранного аспиранта, вы- полненным на базе ТулГУ в срок подготовки, установлен- ный ФГОС (ФГТ), или в течение одного года после окончания ас- пирантуры		
			3) руководство диссертацион- ным исследованием на соиска- ние ученой степени кандидата наук аспиранта/прикрепленного лица, относящегося к работни- кам ТулГУ (трудоустроенные по основному месту работы), вне зависимости от сроков оконча- ния освоения программы подго- товки. Выплата прекращается в случае увольнения защитивше- гося работника		50
			4) научное консультирование по диссертационному исследова- нию на соискание ученой сте- пени доктора наук лиц, направ- ленных ТулГУ (по решению НТС), и выполненному на базе		300

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и ма- териалы, иная ин- формация	Количество баллов
			ТулГУ, успешно прошедшему процедуру защиты в диссертационном совете		
1.6	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	1 защита	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	100
1.7	Получение гранта федерального уровня на осуществление научно-исследовательской деятельности	1 проект, получивший грантовую поддержку	Заключено соглашение или договор на реализацию Баллы распределяются в соответствии с личным вкладом участников проекта в форме служебной записки, поданной руководителем проекта	Подтверждение из УНИР Служебная записка руководителя проекта	50
1.8	Руководство хоздоговором	Млн. руб.	Привлечение финансирования на хоздоговорную деятельность Заключен договор 1) от 1 млн. руб. до 3 млн руб.	Подтверждение УНИР	50
			2) свыше 3 млн. руб.		100
1.9	Руководство аспирантом, победителем конкурса на соискание именной стипендии Президента РФ аспирантам	1 получатель	Выиграна стипендия Президента РФ аспиранта	Подтверждение УПКВК	50
1.10	Получение охранных документов	1 документ	1) получение патента на изобретение или полезную модель (правообладателем является ТулГУ)	Копия охранного документа, либо подтверждение из УНИР	35

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и ма- териалы, иная ин- формация	Количество баллов
			2) получение свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных (правообладателем является ТулГУ)	копия формы направления сведений о состоянии правовой охраны результата интеллектуальной деятельности (ИКСПО)	15
1.11	Заключение лицензионных договоров на право обладание РИДом или заключение договора продажи РИД	1 договор	Коммерциализация результата	Копия договора, подтверждение УНИР. Подтверждение поступления средств УБУиО	10
			Ежегодный суммарный доход 1) от 100 000 руб. 2) от 1 000 000 руб.		100
1.12	Организация и проведение научной конференции	Член оргкомитета 1 конференции	Работа в качестве члена организационного комитета конференции	Приказ о проведении конференции	1
2	Учебная и учебно-методическая работа				
2.1	Издание учебника	1 издание	Издание нового учебника (первое издание) объемом не менее 200 стр.	Представляется копия разворота с выходными данными	30
2.2	Издание учебного или учебно-методического пособия	1 издание	Издание нового учебного или учебно-методического пособия (первое издание) объемом не менее 150 стр.	Представляется копия разворота с выходными данными	10

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
2.3	Разработка и создание нового онлайн курса в СДО Moodle по учебной дисциплине (включающего лекционные материалы в текстовом или видеоформате, презентации к лекциям, методические указания к лабораторным/практическим занятиям, контрольные вопросы, фонды оценочных средств и т.д.) ¹	1 разработанный онлайн курс	Внедрение курса в учебный процесс	Служебная записка заведующего кафедрой, заключение методической комиссии (оценка наполнения и содержания курса в диапазоне от 1 до 10 баллов)	1-10
2.4	Участие в реализации программ ДПО по договорам с физическими и/или юридическими лицами (повышение квалификации, переподготовка)	1 выданный документ о прохождении программы ДПО	Выдача удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке	Служебная записка заведующего кафедрой с визой директора Центра ДПОиСОП	1
2.5	Проведение профориентационного или учебного мероприятия в закреплённой школе/техникуме, колледже	1 мероприятие	Засчитываются профориентационные встречи со школьниками/студентами СПО, родителями, учебные занятия со школьниками/студентами СПО, проводимые на территории соответствующих школ/техникумов	Служебная записка заведующего кафедрой с визой начальника УПиДП	2

¹ Не учитываются работы, выполняемые в рамках других проектов (например, запрещается представлять на рассмотрение комиссии по эффективному контракту данные, представленные в качестве выполненных показателей по программе повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
2.6	Руководство выпускной квалификационной работой, защищенной в формате «Стартап как диплом»	1 студент	Успешная защита выпускной квалификационной работы, защищенной в формате «Стартап как диплом»	Служебная записка с визой проректора по учебной работе	10
2.7	Руководство подготовкой студентов к участию в олимпиадах, учитываемых в международных и отечественных рейтингах	1 команда студентов	Принятие участия в студенческой олимпиаде	Служебная записка с визой проректора по международной и проектной деятельности	5
			Занятие призового места в студенческой олимпиаде		30
3	Внеучебная (воспитательная) работа				
3.1	Внеучебные мероприятия с участием студентов ТулГУ	Участие в мероприятиях в течение отчетного года	Засчитываются волонтерские и иные социально-значимые мероприятия	Приказ или распоряжение по университету (институту)	1
3.2	Посещение студентами предприятий и организаций, деятельность которых связана с профилем их подготовки	Проведение мероприятий в течение отчетного года	Организация и проведение для студентов экскурсий на предприятия и в учреждения, деятельность которых связана с профилем их подготовки	Приказ или распоряжение по университету (институту)	1
3.3	Работа в качестве куратора учебной группы	1 учебная группа	Высокие показатели эффективности деятельности, использование активных методов в работе с закрепленной учебной группой	Служебная записка заведующего кафедрой, копия приказа о назначении кураторов	10
3.4	Руководство студенческими проектами в грантовых конкурсах, направленных на вовлечение молодежи в активную социальную практику, в том	1 проект, получивший грантовую поддержку	1) получение регионального гранта и проведение грантовых мероприятий в полном объеме (грант правительства Тульской	Служебная записка, подписанная проректором по УВР	10

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и ма- териалы, иная ин- формация	Количество баллов
	числе на развитие творческих способностей, по- вышение гражданской активности обучающихся (в том числе в форме стартапа)		области на поддержку проек- тной деятельности молодежи (молодежных инициатив) и иных конкурсах		
			2) получение федерального гранта и проведение грантовых мероприятий в полном объеме (Всероссийский конкурс моло- дежных проектов среди физиче- ских и юридических лиц Росмо- лодежи, в рамках форумных компаний Росмолодежи, про- екты на платформе «Россия – страна возможностей» и иные федеральные проекты)		20
			3) победа в рамках Всеросий- ского студенческого конкурса «Твой ход», «Больше чем путе- шество», «Лига будущего»		20
3.5	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами междуна- родных или всероссийских конкурсов, соревно- ваний и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	1 грамота или диплом (единолич- ная и ко- мандная по- беда призна- ются равно- ценными и рассматри- ваются как	1) грамота, диплом и т.п. побе- дителя (1 место, гран-при) в международном конкурсе, со- ревновании и пр.	Копия грамоты или диплома	4
			2) грамота, диплом и т.п. при- зера (лауреат, 2-3 место) в меж- дународном конкурсе, соревно- вании и пр.		3
			3) грамота, диплом и т.п. побе- дителя (1 место, гран-при) во		2

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
		одна единица)	всероссийском конкурсе, соревновании и пр. 4) грамота, диплом призера (лауреат, 2-3 место) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		1
4	Организационно-представительская работа				
4.1	Работа в Федеральных научно-методических объединениях (ФУМО)	Статус постоянного члена	Статус постоянного члена	Распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав ФУМО	10
4.2	Работа в экспертных советах ВАК	Участие в составе 1 совета	Статус постоянного члена	Распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав совета ВАК	20
4.3	Работа в качестве эксперта заявок на региональные конкурсы грантов и премий	Участие в составе 1 экспертной комиссии	Участие в проведение экспертизы	Постановление Правительства Тульской области о составе экспертной комиссии	5
4.4	Работа в диссертационном совете, созданном на базе ТулГУ	Участие в составе 1 совета	1) председатель (заместитель председателя) совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета	Подтверждение из Ученого совета ТулГУ ²	70

² Для объединенных диссертационных советов в качестве подтверждения фактической работы в его составе предоставляются справки из этих советов и копии служебных командировок

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
			- статус постоянного члена совета		
			2) ученый секретарь совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета		30
		Участие в 1 заседании совета	3) член совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета		10
4.5	Работа в редколлегии научного сборника «Известия Тульского государственного университета» и научного журнала «Вестник новых медицинских технологий»	1 журнал (годовой выпуск) ³	Работа в качестве главного редактора сборника, журнала	Изданный выпуск сборника, журнала	
			1) уровня K1		10
			2) уровня K2		5
4.6		1 грамота или диплом	1) победитель или призер международного конкурса	Копия грамоты или диплома	10

³ Под годовым выпуском понимается комплект в соответствии с периодичностью выпуска (то есть если журнал издается ежемесячно, то годовой выпуск формируют 12 журналов)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) ⁴ (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	(единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	2) победитель или призер всероссийского конкурса		6
			3) победитель или призер регионального конкурса		2
5	Понижающие коэффициенты ⁵				
5.1	Наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	Применение понижающего коэффициента	УАК	-10
5.2	Наличие зафиксированных срывов учебных занятий в соответствии с расписанием занятий	%	Применение понижающего коэффициента 85-95%	УМУ	-20
			<85%		-50

⁴ Кроме конкурсов, указанных в п.1.7

⁵ Производится уменьшение суммарного количества баллов на указанное значение

Примечание:

1. На рассмотрение комиссии допускается представлять работу, выполненную только по показателям основной должности.
2. Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, в рамках исполнения государственного задания, в рамках грантов Приоритет 2030, ПИШ и прочих при расчете баллов не учитываются. Не допускается представление на рассмотрение комиссии выполненных работ уже оплаченных в рамках прочих проектов.
3. При совместном выполнении критерия эффективности вознаграждение распределяется между всеми участниками, заключившими эффективный контракт, в соответствии с вкладом каждого, который сами соавторы определяют в баллах и отражают в служебной записке, подкрепляя личной подписью.
4. В случае, когда в публикации (материалах научной конференции) в качестве места работы указывается не ТулГУ, а иная организация, выплата не производится.
5. Выплата осуществляется за выполнение критериев эффективности по основной должности работника.