

Приложение № 1.2

к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников, критериях и показателях эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»

Индивидуальный оценочный лист

ФИО сотрудника _____

Должность _____

Структурное подразделение _____

Оценка показателей эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, занимающих должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
1. Научно-исследовательская работа				
1.1	Доклад на научной конференции:			
	1) проводимой в Туле и Тульской области, в том числе в ТулГУ			
	2) проводимой в других городах РФ			
	3)проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья			
	4) проводимой за рубежом (кроме стран, указанных в п. 1.1 3)			
1.2	Публикация в базе данных РИНЦ (научная статья)			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
1.3	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI. 1) научные издания 1-2 квартили			
	2) научные издания 3-4 квартили			
1.4	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК: 1) уровня К1			
	2) уровня К2			
	3) уровня К3			
1.5	Публикации в рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком			
1.6	Оформление заявки на участие в конкурсе грантов федерального уровня			
1.7	Получение гранта федерального уровня на осуществление научно-исследовательской деятельности			
1.8	Получение охранных документов			
1.9	Участие в организации и проведении научной конференции			
1.10	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук			
2.	Учебная и учебно-методическая работа			
2.1	Издание учебного или учебно-методического пособия			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
2.2	Разработка и создание нового онлайн курса в СДО Moodle по учебной дисциплине (включающего лекционные материалы в текстовом или видеоформате, презентации к лекциям, методические указания к лабораторным/практическим занятиям, контрольные вопросы, фонды оценочных средств и т.д.)			
2.3	Участие в реализации программ ДПО по договорам с физическими и/или юридическими лицами (повышение квалификации, переподготовка)			
2.4	Проведение профориентационного или учебного мероприятия в закреплённой школе/техникуме			
2.5	Руководство подготовкой студентов к участию в олимпиадах, учитываемых в международных и отечественных рейтингах			
3.	Внеучебная (воспитательная) работа			
3.1	Внеучебные мероприятия с участием студентов ТулГУ			
3.2	Посещение студентами предприятий и организаций, деятельность которых связана с профилем их подготовки			
3.3	Руководство студенческими проектами в грантовых конкурсах, направленных на вовлечение молодежи в активную социальную практику, в том числе на развитие творческих способностей, повышение гражданской активности обучающихся (в том числе в форме стартапа)			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
3.4	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот			
3.5	Руководство студентами, магистрантами, ставшими победителями конкурсов на получение стипендии Президента РФ, Правительства РФ, именных стипендий федерального уровня			
3.6	Работа в качестве куратора учебной группы			
3.7	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) - не более 5 грамот			
4.	Понижающие коэффициенты			
4.1	Наличие дисциплинарных взысканий за отчёт-ный период			
4.2	Наличие зафиксированных срывов учебных за-нятий в соответствии с расписанием			
	Итоговое количество баллов			0

Достоверность предоставленных мною сведений подтверждаю прилагаемыми к оценочному листу документами.

ФИО

Подпись

Дата

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы	Количество баллов (устанавливается комиссией)
-------	---------------------------------------	-------------------------------	---

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель структурного подразделения

Должность

ФИО

Подпись

Дата

*Данная вкладка носит информационно-вспомогательный характер и не подлежит заполнению. Для рассмотрения
Комиссии заполни вкладку*

Приложение № 1.2

к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников, критериях и показателях эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»

Индивидуальный оценочный лист

ФИО сотрудника

указать фамилию, имя, отчество ПОЛНОСТЬЮ

Должность

указать должность полностью

Структурное подразделение

Наименование института / Наименование кафедры (Пример: ИВТС / Кафедра ГД)

Оценка показателей эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, занимающих должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)	Количество баллов (заполняется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
1.	Научно-исследовательская работа		
1.1	Доклад на научной конференции: 1) проводимой в Туле и Тульской области, в том числе в ТулГУ	1. Пункты выполнения показателей подлежат краткому описанию, характеризующему установленный балл	
	2) проводимой в других городах РФ	2. Например: наименование конференции, место проведения / номер и дата договора, контрагент, сумма / наименование издания, в котором была публикация	
	3) проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья	3. К каждому показателю, по которому установлены баллы прилагается обосновывающий документ в соответствии с Условиями получения выплаты и Формой отчетности, установленной в соответствующем приложении	
	4) проводимой за рубежом (кроме стран, указанных в п. 1.1 3)		

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
1.2	Публикация в базе данных РИНЦ (научная статья)			
1.3	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI. 1) научные издания 1-2 квартили			
	2) научные издания 3-4 квартили			
1.4	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК: 1) уровня K1			
	2) уровня K2			
	3) уровня K3			
1.5	Публикации в рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком			
1.6	Оформление заявки на участие в конкурсе грантов федерального уровня			
1.7	Получение гранта федерального уровня на осуществление научно-исследовательской деятельности			
1.8	Получение охранных документов			
1.9	Участие в организации и проведении научной конференции			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
1.10	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук			
2.	Учебная и учебно-методическая работа			
2.1	Издание учебного или учебно-методического пособия			
2.2	Разработка и создание нового онлайн курса в СДО Moodle по учебной дисциплине (включающего лекционные материалы в текстовом или видеоформате, презентации к лекциям, методические указания к лабораторным/практическим занятиям, контрольные вопросы, фонды оценочных средств и т.д.)			
2.3	Участие в реализации программ ДПО по договорам с физическими и/или юридическими лицами (повышение квалификации, переподготовка)			
2.4	Проведение профориентационного или учебного мероприятия в закреплённой школе/техникуме			
2.5	Руководство подготовкой студентов к участию в олимпиадах, учитываемых в международных и отечественных рейтингах			
3.	Внеучебная (воспитательная) работа			
3.1	Внеучебные мероприятия с участием студентов ТулГУ			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
3.2	Посещение студентами предприятий и организаций, деятельность которых связана с профилем их подготовки			
3.3	Руководство студенческими проектами в грантовых конкурсах, направленных на вовлечение молодежи в активную социальную практику, в том числе на развитие творческих способностей, повышение гражданской активности обучающихся (в том числе в форме стартапа)			
3.4	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот			
3.5	Руководство студентами, магистрантами, ставшими победителями конкурсов на получение стипендии Президента РФ, Правительства РФ, именных стипендий федерального уровня			
3.6	Работа в качестве куратора учебной группы			
3.7	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) - не более 5 грамот			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
4.	Понижающие коэффициенты			
4.1	Наличие дисциплинарных взысканий за отчёт-ный период			
4.2	Наличие зафиксированных срывов учебных за-нятий в соответствии с расписанием			
	Итоговое количество баллов			
	0			

Достоверность предоставленных мною сведений подтверждаю прилагаемыми к оценочному листу документами.

ФИО

Подпись

Дата

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель структурного подразделения

Должность ФИО

Подпись Дата