

Приложение № 1.3

к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников, критериях и показателях эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»

Индивидуальный оценочный лист

ФИО сотрудника _____

Должность _____

Структурное подразделение _____

Оценка показателей и критериев эффективности деятельности научных работников ТулГУ

Оценка показателей эффективности деятельности				
№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
1.	Научно-исследовательская работа			
1.1	Доклад на научной конференции			
	1) проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья			
	2) проводимой за рубежом (кроме стран, указанных в п. 1.1 1)			
1.2	Публикации в научных изданиях, ин-дексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI научные издания 1-2 квартили			
1.3	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК:			
	1) уровня K1			
	2) уровня K2			
1.4	Публикации в рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком			
1.5	Подготовка кадров высшей квалификации			
1.6	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
1.7	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук			
1.8	Получение гранта федерального уровня на осуществление научно-исследовательской деятельности			
1.9	Руководство хоздоговором От 1 млн руб. до 3 млн руб.			
	Свыше 3 млн руб.			
1.10	Руководство аспирантом, победителем конкурса на соискание именной стипендии Президента РФ аспирантам			
1.11	Получение охранных документов			
1.12	Заключение лицензионных договоров на право обладание РИДом или заключение договора продажи РИД			
1.13	Организация и проведение научной конференции			
2. Учебно-воспитательная работа				
2.1	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и при-зерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот			
3. Организационно-представительская работа				
3.1	Работа в Федеральных научно-методических объединениях (ФУМО)			
3.2	Работа в экспертных советах ВАК			
3.3	Работа в диссертационном совете, созданном на базе ТулГУ			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
3.4	Работа в редколлегии научного сборника «Известия Тульского государственного университета» и научного журнала «Вестник новых медицинских технологий»			
3.5	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот			
3.6	Выполнение критериев эффективного контракта работниками научного подразделения за расчетный период			
	1) для руководителя научной лаборатории			
	2) для руководителя научного подразделения, включающего в себя отдельные подразделения			
Итоговое количество баллов				0

Достоверность предоставленных мною сведений подтверждаю прилагаемыми к оценочному листу документами.

ФИО

Подпись

Дата

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель структурного подразделения

Должность

ФИО

Подпись

Дата

Данная вкладка носит информационно-вспомогательный характер и не подлежит заполнению. Для рассмотрения Комиссии заполни вкладку

Приложение № 1.3

к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников, критериях и показателях эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»

Индивидуальный оценочный лист

ФИО сотрудника

Должность

Структурное подразделение

указать фамилию, имя, отчество ПОЛНОСТЬЮ

указать должность полностью

Наименование института / Наименование кафедры / Структурное подразделение

Оценка показателей и критериев эффективности деятельности научных работников ТулГУ

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)	Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
1. Научно-исследовательская работа			
1.1	Доклад на научной конференции	1. Пункты выполнения показателей подлежат краткому описанию, характеризующему установленный балл	
	1) проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья	2. Например: наименование конференции, место проведения / номер и дата договора, контрагент, сумма / наименование издания, в котором была публикация	
	2) проводимой за рубежом (кроме стран, указанных в п. 1.1 1)	3. К каждому показателю, по которому установлены баллы прилагается обосновывающий документ в соответствии с Условиями получения выплаты и Formой отчетности, установленной в соответствующем приложении	
1.2	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI научные издания 1-2 квартили		

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
1.3	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК:			
	1) уровня К1			
	2) уровня К2			
1.4	Публикации в рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком			
1.5	Подготовка кадров высшей квалификации			
1.6	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук			
1.7	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук			
1.8	Получение гранта федерального уровня на осуществление научно-исследовательской деятельности			
1.9	Руководство хоздоговором			
	От 1 млн руб. до 3 млн руб.			
	Свыше 3 млн руб.			
1.10	Руководство аспирантом, победителем конкурса на соискание именной стипендии Президента РФ аспирантам			
1.11	Получение охранных документов			
1.12	Заключение лицензионных договоров на право обладание РИДом или заключение договора продажи РИД			
1.13	Организация и проведение научной конференции			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
2. Учебно-воспитательная работа				
2.1	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и при-зерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот			
3. Организационно-представительская работа				
3.1	Работа в Федеральных научно-методических объединениях (ФУМО)			
3.2	Работа в экспертных советах ВАК			
3.3	Работа в диссертационном совете, созданном на базе ТулГУ			
3.4	Работа в редколлегии научного сборника «Известия Тульского государственного университета» и научного журнала «Вестник новых медицинских технологий»			
3.5	Победа в конкурсе, связанном с профес-сиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот			
3.6	Выполнение критериев эффективного контракта работниками научного под-разделения за расчетный период 1) для руководителя научной лаборатории			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
	2) для руководителя научного подразделения, включающего в себя отдельные подразделения			
	Итоговое количество баллов			

0

Достоверность предоставленных мною сведений подтверждаю прилагаемыми к оценочному листу документами.

ФИО

Подпись

Дата

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель структурного подразделения

Должность ФИО

Подпись Дата