

Приложение № 1.5

к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников, критериях и показателях эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»

Индивидуальный оценочный лист

ФИО сотрудника

Должность

Структурное подразделение

Оценка показателей эффективности деятельности для директоров институтов и заведующих кафедрами

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
1.	Показатели эффективности директора института			
1.1	Средняя заработная плата ППС			
1.2	Общий объем привлеченных институтом финансовых средств из всех источников (кроме средств, полученных от реализации основных образовательных программ)			
1.3	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в ча-сти достижения объемов НИОКР			
1.4	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в ча-сти достижения количества полученных охранных объектов			
1.5	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в ча-сти достижения количества статей в Sco-pus, WoS			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
1.6	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения количества защит на соискание ученой степени кандидата наук			
1.7	Прирост среднего балла ЕГЭ по приему на образовательные программы бакалавриата и специалитета института по очной форме обучения (по сравнению с предыдущим отчетным годом)			
1.8	Процент выполнения квоты приёма на целевое обучение по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры			
1.9	Динамика процента выполнения государственного задания на подготовку специалистов по программам высшего образования			
1.10	Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчетный период			
1.11	Прирост удельного веса численности иностранных граждан в общей численности обучающихся по программам института (кафедры) по образовательным программам высшего образования			
1.12	Выполнение критериев эффективного контракта ППС института			
2.	Показатели эффективности заведующего кафедрой			
2.1	Количество принятых в штат работников из числа ППС в возрасте до 35 лет (кроме принятых по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ)			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы		Количество баллов (устанавливается комиссией)
2.2	Динамика удельного веса численности студентов кафедры, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры, с которыми заключены договоры о целевом обучении			
2.3	Количество аспирантов, поступивших на образовательные программы кафедры			
2.4	Количество работников кафедры, защитивших кандидатские диссертации в отчетном периоде, за исключением показателя по количеству защитах на соискание ученой степени кандидата наук, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86			
2.5	Количество работников кафедры, защитивших докторские диссертации в отчетном периоде			
2.6	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения количества защит на соискание ученой степени кандидата наук в расчете на выпускников кафедры			
2.7	Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчетный период			
2.8	Проведение без срывов работниками кафедры учебных занятий в соответствии с расписанием занятий			
2.9	Выполнение критериев эффективного контракта ППС кафедры за расчетный период			
Итоговое количество баллов				0

Достоверность предоставленных мною сведений подтверждаю прилагаемыми к оценочному листу документами.

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы	Количество баллов (устанавливается комиссией)
-------	---------------------------------------	-------------------------------	---

ФИО

Подпись

Дата

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель структурного подразделения

Должность *ФИО*

Подпись *Дата*

*Данная вкладка носит информационно-вспомогательный характер и не подлежит заполнению. Для рассмотрения
Комиссии заполни вкладку*

Приложение № 1.5

к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников, критериях и показателях эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»

Индивидуальный оценочный лист

ФИО сотрудника

указать фамилию, имя, отчество ПОЛНОСТЬЮ

Должность

указать должность полностью

Структурное подразделение

Наименование института / Наименование кафедры (Пример: ИВТС / Кафедра ГД)

Оценка показателей эффективности деятельности для директоров институтов и заведующих кафедрами

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
1.	Показатели эффективности директора института			
1.1	Средняя заработная плата ППС			
1.2	Общий объем привлеченных институтом финансовых средств из всех источников (кроме средств, полученных от реализации основных образовательных программ)			
1.3	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в ча-сти достижения объемов НИОКР			
1.4	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в ча-сти достижения количества полученных охранных объектов			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
1.5	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения количества статей в Sco-pus, WoS			
1.6	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения количества защит на соискание ученой степени кандидата наук			
1.7	Прирост среднего балла ЕГЭ по приему на образовательные программы бакалавриата и специалитета института по очной форме обучения (по сравнению с предыдущим отчетным годом)			
1.8	Процент выполнения квоты приёма на целевое обучение по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры			
1.9	Динамика процента выполнения государственного задания на подготовку специалистов по программам высшего образования			
1.10	Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчётный период			
1.11	Прирост удельного веса численности иностранных граждан в общей численности обучающихся по программам института (кафедры) по образовательным программам высшего образования			
1.12	Выполнение критериев эффективного контракта ППС института			
2.	Показатели эффективности заведующего кафедрой			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
2.1	Количество принятых в штат работников из числа ППС в возрасте до 35 лет (кроме принятых по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ)			
2.2	Динамика удельного веса численности студентов кафедры, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры, с которыми заключены договоры о целевом обучении			
2.3	Количество аспирантов, поступивших на образовательные программы кафедры			
2.4	Количество работников кафедры, защитивших кандидатские диссертации в отчетном периоде, за исключением показателя по количеству защитам на соискание ученой степени кандидата наук, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86			
2.5	Количество работников кафедры, защитивших докторские диссертации в отчетном периоде			
2.6	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения количества защит на соискание ученой степени кандидата наук в расчете на выпускников кафедры			
2.7	Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчетный период			

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Результаты проделанной работы (заполняется сотрудником)		Количество баллов (заполняется сотрудником, контролируется руководителем структурного подразделения, экспертиза и корректировка Комиссией)
2.8	Проведение без срывов работниками кафедры учебных занятий в соответствии с расписанием занятий			
2.9	Выполнение критериев эффективного контракта ППС кафедры за расчетный период			
	Итоговое количество баллов			

0

Достоверность предоставленных мною сведений подтверждаю прилагаемыми к оценочному листу документами.

ФИО

Подпись

Дата

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель структурного подразделения

Должность ФИО

Подпись Дата