

Приложение №3
к Положению об эффективном контракте
научно-педагогических работников,
критериях и показателях эффективности деятельности работников
ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»
Утверждено
Решением Ученого совета ТулГУ
Протокол №8 от 24.04.2025

Показатели и критерии эффективности деятельности научных работников ТулГУ

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
1.	Научно-исследовательская работа				
1.1	Доклад на научной конференции	1 доклад	Очное выступление с докладом	Подтвержденное УНИР личное приглашение, программа конференции, сертификат участника, тезисы доклада, приказ о командировании)	
	1) проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья				5
	2) проводимой за рубежом (кроме стран, указанных в п. 1.1 1)				7
1.2	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI научные издания 1-2 квартили	1 статья	Регистрация статьи в базе данных Web of Science, Scopus, RSCI	Распечатка из базы данных Web of Science, Scopus, RSCI, Подтверждение с elibrary.ru	100
1.3	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК ¹ : 1) уровня K1	1 статья	Научный журнал должен быть включен в перечень ВАК	Материалы, подтверждающие публикацию статьи и включение журнала в	50

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
	2) уровня К2			перечень рекомендуемых изданий ВАК	25
1.4	Публикации в рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком	1 статья	Публикация в журналах: «Боеприпасы», «Боеприпасы XXI век», «Боеприпасы и высокоэнергетические конденсированные системы», «Боеприпасы и спецхимия», «Вопросы оборонной техники», «Оборонная техника», «Известия РАРАН», «Гироскопия и навигация», «Системы ВТО. Создание, применение и перспективы» («закрытая» версия) и других изданиях, имеющих гриф «Секретно»	Выходные данные статьи с подтверждением из спецбиблиотеки	25
1.5	Подготовка кадров высшей квалификации	1 защита в диссертационн ом совете	1) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта, обучающегося по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ (в т.ч. на коммерческой основе) в срок подготовки, установленный ФГТ (т.е. в год окончания аспирантуры)	Подтверждение из УПКВК, отдела сопровождения диссертационных советов (общий список для всех защит)	200
			2) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта/работника ТулГУ		100

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
			(трудоустроенные по основному месту работы, выплата прекращается в случае увольнения защитившегося работника) /иностранного аспиранта, выполненным на базе ТулГУ в срок подготовки, установленный ФГОС (ФГТ), или в течение одного года после окончания аспирантуры		
			3) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта/прикрепленного лица, относящегося к работникам ТулГУ (трудоустроенные по основному месту работы), вне зависимости от сроков окончания освоения программы подготовки. Выплата прекращается в случае увольнения защитившегося работника		50
			4) научное консультирование по диссертационному исследованию на соискание ученой степени доктора наук лиц, направленных ТулГУ (по решению НТС), и выполненному на базе ТулГУ, успешно прошедшему процедуру защиты в диссертационном совете		300

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
1.6	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	1 защита	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	50
1.7	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	1 защита	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	100
1.8	Получение гранта федерального уровня на осуществление научно- исследовательской деятельности	1 проект, получивший грантовую поддержку	Заклучено соглашение или договор на реализацию Баллы распределяются в соответствии с личным вкладом участников проекта в форме служебной записки, поданной руководителем проекта	Подтверждение из УНИР Служебная записка руководителя проекта	50
1.9	Руководство хоздоговором От 1 млн руб. до 3 млн руб.	Млн. руб.	Привлечение финансирования на хоздоговорную деятельность Заклучен договор	Подтверждение УНИР	50
	Свыше 3 млн руб.				100
1.10	Руководство аспирантом, победителем конкурса на соискание именной стипендии Президента РФ аспирантам	1 получатель	Выиграна стипендия Президента РФ аспиранта	Подтверждение УПКВК	50
1.11	Получение охранных документов	1 документ	1) получение патента на изобретение или полезную модель (правообладателем является ТулГУ)	Копия охранного документа, либо подтверждение из УНИР копия формы направления сведений о состоянии правовой охраны результата интеллектуальной	35
			2) получение свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных (правообладателем является ТулГУ)		15

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
				деятельности (ИКСПО)	
1.12	Заключение лицензионных договоров на право обладание РИДом или заключение договора продажи РИД	1 договор	Коммерциализация результата	Копия договора, подтверждение УНИР Подтверждение поступления средств УБУиО	10
			Ежегодный суммарный доход 1) от 100 000 руб. 2) от 1 000 000 руб.		100
1.13	Организация и проведение научной конференции	Член оргкомитета 1 конференции	Работа в качестве члена организационного комитета конференции	Приказ о проведении конференции	1
2	Учебно-воспитательная работа				
2.1	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	1) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в международном конкурсе, соревновании и пр.	Копия грамоты или диплома	4
			2) грамота, диплом и т.п. призера (лауреат, 2-3 место) в международном конкурсе, соревновании и пр.		3
			3) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		2
			4) грамота, диплом призера (лауреат, 2-3 место) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		1

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
3	Организационно-представительская работа				
3.1	Работа в Федеральных научно-методических объединениях (ФУМО)	Статус постоянного члена	Статус постоянного члена	Распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав ФУМО	10
3.2	Работа в экспертных советах ВАК	Участие в составе 1 совета	Статус постоянного члена	Распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав совета ВАК	20
3.3	Работа в диссертационном совете, созданном на базе ТулГУ	Участие в составе 1 совета	1) председатель (заместитель председателя) совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета	Подтверждение из Ученого совета ТулГУ ¹	70
			2) ученый секретарь совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета		30
		Участие в 1 заседании совета (1 заседание)	3) член совета - соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета - статус постоянного члена совета		10

¹ Для объединенных диссертационных советов в качестве подтверждения фактической работы в его составе предоставляются справки из этих советов и копии служебных командировок

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
		соответствует 1 защите)			
3.4	Работа в редколлегии научного сборника «Известия Тульского государственного университета» и научного журнала «Вестник новых медицинских технологий»	1 журнал (годовой выпуск) ²	Работа в качестве главного редактора сборника, журнала 1) уровня К1	Изданный выпуск сборника, журнала	10
			2) уровня К2		5
3.5	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) ³ (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	1) победитель или призер международного конкурса	Копия грамоты или диплома	10
			2) победитель или призер всероссийского конкурса		6
			3) победитель или призер регионального конкурса		2
3.6	Выполнение критериев эффективного контракта работниками научного подразделения за расчетный период 1) для руководителя научной лаборатории	Общая сумма баллов НР подразделения за выполнение критериев	Выплата рассчитывается исходя из общей суммы баллов НР подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета	Данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	7 % от общей суммы баллов НР лаборатории

² Под годовым выпуском понимается комплект в соответствии с периодичностью выпуска (то есть если журнал издается ежемесячно, то годовой выпуск формируют 12 журналов)

³ Кроме конкурсов, указанных в п.1.8

№ п/п	Критерий эффективности	Единицы измерения	Условия получения выплаты	Подтверждающие документы и материалы, иная информация	Количество баллов
		эффективного контракта	вклада подразделения руководителя		за выполнение эффективног о контракта
	2) для руководителя научного подразделения, включающего в себя отдельные подразделения				3% от общей суммы баллов НР всех подразделен ий, входящих в состав руководимог о им подразделен ия, за выполнение эффективног о контракта

Примечание:

1. На рассмотрение комиссии допускается представлять работу, выполненную только по показателям основной должности.
2. Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, в рамках исполнения государственного задания, в рамках грантов Приоритет 2030, ПИШ и прочих при расчете баллов не учитываются. Не допускается представление на рассмотрение комиссии выполненных работ уже оплаченных в рамках прочих проектов.
3. При совместном выполнении критерия эффективности вознаграждение распределяется между всеми участниками, заключившими эффективный контракт, в соответствии с вкладом каждого, который сами соавторы определяют в баллах и отражают в служебной записке, подкрепляя личной подписью.

4. В случае, когда в публикации (материалах научной конференции) в качестве места работы указывается не ТулГУ, а иная организация, выплата не производится.

5. Выплата осуществляется за выполнение критериев эффективности по основной должности работника.