

Показатели эффективности деятельности для директоров институтов и заведующих кафедрами

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Подразделение, предоставляющее данные для расчета	Количество баллов
1.	Показатели эффективности директора института				
1.1	Средняя заработная плата ППС	%	Достижение среднего уровня заработной платы ППС 200 % от установленной в регионе	ПЭУ	20
1.2	Общий объем привлеченных институтом финансовых средств из всех источников (кроме средств, полученных от реализации основных образовательных программ)	100 000 руб. на одного работника	При расчете показателя учитываются основные работники из числа ППС	ПЭУ	50
1.3	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения объемов НИОКР	Млн. руб.	> 100%	УНИР	60
			100 %		50
			80–99%		30
			<80%		–50 ¹
1.4	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения количества полученных охранных объектов	Шт.	> 100%	УНИР	60
			100 %		50
			80–99%		30
			<80%		–50
1.5	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в	Шт.	> 100%	УНИР	60
			100 %		50

¹ Производится уменьшение суммарного количества баллов директора института на указанное значение

	части достижения количества статей в Scopus, WoS		80–99%		30
			<80%		–50
1.6	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения количества защит на соискание ученой степени кандидата наук	1 аспирант, защитивший кандидатскую диссертацию	Представлено подтверждение о защите диссертации в соответствии с установленным планом защит (или протокол заседания диссертационного совета о принятии диссертации к защите)	УНИР, УПКВК	30
			Не представлено подтверждение о защите диссертации в соответствии с установленным планом защит		–30
1.7	Прирост среднего балла ЕГЭ по приему на образовательные программы бакалавриата и специалитета института по очной форме обучения (по сравнению с предыдущим отчетным годом)	0,1 балла	В соответствии с данными приемной комиссии, по методике расчёта показателя Е1 В данном критерии может применяться понижающий коэффициент	УПДП	5
1.8	Процент выполнения квоты приёма на целевое обучение по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры	1%	75-100%	УПДП	+50
			50-75%		+20
			25-50%		-20
			0-25%		-50
1.9	Динамика процента выполнения государственного задания на подготовку специалистов по программам высшего образования	0,1%	В соответствии с данными УМУ, УПКВК В данном критерии может применяться понижающий коэффициент	Департамент информатизации, УМУ, УПКВК	5
1.10	Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчётный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	Понижающий коэффициент	УАК	-10

1.11	Прирост удельного веса численности иностранных граждан в общей численности обучающихся по программам института (кафедры) по образовательным программам высшего образования	%	Изменение отношения численности иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам высшего образования (бакалавриат, магистратура, специалитет) по очной форме обучения, к общей численности обучающихся по программам института (кафедры) по очной форме обучения за предыдущий учебный год $K = \frac{\text{СтудИн}2024}{\text{Студ}2024} - \frac{\text{СтудИн}2025}{\text{Студ}2025},$ где СтудИн – количество обучающихся-иностранцев (в т.ч. ординатуры, аспирантуры) по состоянию на 1 октября указанного года; Студ – количество обучающихся института (в т.ч. ординатуры, аспирантуры) по состоянию на 1 октября указанного года	ИМО, УПКВК, УМУ	При положительном значении показателя - 30
1.12	Выполнение критериев эффективного контракта ППС института	Общая сумма баллов подразделения за выполнение критериев эффективного контракта	Выплата рассчитывается исходя из общей суммы баллов ППС подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада руководителя подразделения в случае, если работник совмещает должность заведующего кафедрой и директора института (декана факультета) выплата осуществляется только по одной из должностей (по основному месту работы)	Данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	3% от общей суммы баллов ППС института (факультета) за выполнение эффективного контракта
** – суммарно с защитами выпускников иных лет					
№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Подразделение, предоставляющее данные для расчета	Количество баллов

				данные для расчета	
2.	Показатели эффективности заведующего кафедрой				
2.1	Количество принятых в штат работников из числа ППС в возрасте до 35 лет (кроме принятых по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ)	1 трудоустроенный работник	Работник принят в штат на основную должность ППС на 0,25 ставки и более	УАК	50
2.2	Динамика удельного веса численности студентов кафедры, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры, с которыми заключены договоры о целевом обучении	0,1 %	В соответствии с данными УМУ, УПКВК	УМУ, УПКВК	10
2.3	Количество аспирантов, поступивших на образовательные программы кафедры	1 аспирант	Приказ о зачислении	УПКВК	15
2.4	Количество работников кафедры, защитивших кандидатские диссертации в отчетном периоде, за исключением показателя по количеству защитам на соискание ученой степени кандидата наук, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86	1 работник, защитивший кандидатскую диссертацию	Представлено подтверждение об успешной защите диссертации	УПКВК	30
2.5	Количество работников кафедры, защитивших докторские диссертации в отчетном периоде	1 работник, защитивший докторскую диссертацию	Представлено подтверждение об успешной защите диссертации	УПКВК	50
2.6	Выполнение показателя, установленного приказом ТулГУ от 27.01.2025 №86, в части достижения количества защит на соискание ученой степени кандидата наук в расчете на выпускников кафедры	1 аспирант, защитивший кандидатскую диссертацию	Представлено подтверждение о защите диссертации в соответствии с установленным планом защит (или протокол заседания диссертационного совета о принятии диссертации к защите)	УПКВК, УНИР	30
			Не представлено подтверждение о защите диссертации в соответствии с установленным планом защит		-30 ²

² Производится уменьшение суммарного количества баллов заведующего кафедрой на указанное значение

2.7	Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчётный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	Применение понижающего коэффициента	УАК	-10
2.8	Проведение без срывов работниками кафедры учебных занятий в соответствии расписанием занятий	1%	97%	УМУ	+50
			92-97%		0
			85-92%		-20
			<85%		-50
2.9	Выполнение критериев эффективного контракта ППС кафедры за расчетный период	Общая сумма стимулирующих баллов ППС подразделения за выполнение критериев эффективного контракта	Выплата рассчитывается исходя из общей суммы баллов ППС подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада руководителя подразделения. В случае, если работник совмещает должность заведующего кафедрой и директора института (декана факультета) выплата осуществляется только по одной из должностей (по основному месту работы)	Данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	7 % от общей суммы баллов ППС кафедры за выполнение эффективного контракта