

УТВЕРЖДЕНО
 решением Ученого совета ТулГУ
 протокол № 9 от 30.03.2023
 председатель Ученого совета
 ректор  О.А. Кравченко



Показатели и критерии эффективности деятельности научно-педагогических работников ТулГУ в 2023 году

Показатель эффективности		Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
1. Научно-исследовательская работа	1.1.	Доклад на научной конференции ¹	1 доклад	очное участие (в том числе в формате видеоконференции)	документы, подтверждающие участие в конференции	1
		А) проводимой в Туле и Тульской области				
		Б) проводимой в других городах РФ				3
		В) проводимой за рубежом				5

¹ Стендовые доклады оплате не подлежат.

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	1.2.	Публикация в базе данных РИНЦ: А) научная статья	1 статья	наличие публикации в базе данных РИНЦ	распечатка из базы данных РИНЦ	1
		Б) раздел (глава) в коллективной монографии	1 раздел (глава) в коллективной монографии			2
	1.3	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI ² А) научные издания, издаваемые в ТулГУ	1 статья	регистрация в базе данных Web of Science, Scopus	распечатка из базы данных Web of Science, Scopus	20
		Б) научные издания 1-2 квартили, издаваемые в других организациях				100
		В) научные издания 3-4 квартили, издаваемые в других организациях				40

² Работы, выполненные в рамках внутренних грантов – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности и пр. – оплате не подлежат

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	1.4	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК: А) издаваемых в ТулГУ уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4	1 статья	научный журнал должен быть включен в актуальный на момент выхода публикации перечень ВАК	материалы, подтверждающие публикацию статьи и включение журнала в перечень рекомендуемых изданий ВАК	5
		3				
		1				
		Б) издаваемых в других организациях уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4			10	
		В) рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком		публикация в журналах: «Боеприпасы», «Боеприпасы XXI век», «Боеприпасы и высокоэнергетические конденсированные системы», «Боеприпасы и спецхимия», «Вопросы оборонной техники», «Оборонная техника», «Известия РАН», «Гирроскопия и навигация»	выходные данные статьи с подтверждением из спецбиблиотеки	40
	Г) журнале «Системы ВТО. Создание, применение и перспективы» («закрытая версия») и других изданиях, имеющих гриф «Секретно»		учитываются публикации в журналах за исключением перечисленных в п. 1.4 В	для рецензируемых научных изданий, имеющих гриф «Секретно», выходные данные статьи с подтверждением из спецбиблиотеки	10	

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	1.5	Подготовка кадров высшей квалификации	1 защита в диссертационном совете	А) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта, обучающегося по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ (в т.ч. на коммерческой основе) в срок подготовки, установленный ФГОС или ФГТ (т.е. в год окончания аспирантуры)	подтверждение из УПКВК, отдела сопровождения диссертационных советов (общий список для всех защит) Автореферат или его копия	150
				Б) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта/ работника ТулГУ/ иностранного бюджетного аспиранта, выполненным на базе ТулГУ в срок подготовки, установленный ФГОС (ФГТ), или в течение одного года после окончания аспирантуры		100
				В) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук, выполненным на базе ТулГУ (за исключением перечисленных в п. 1.5 А, 1.5 Б)		50
				Г) научное консультирование по диссертационному исследованию на соискание ученой степени доктора		300

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				наук лиц, направленных ТулГУ (по решению НТС), и выполненному на базе ТулГУ		
				Д) научное консультирование по диссертационному исследованию на соискание ученой степени доктора наук, выполненному на базе ТулГУ		150
	1.6	Заявка на участие в конкурсе грантов, федеральных целевых программ и иных видах конкурсов ³	1 принятая к участию в конкурсе заявка	учитывается заявка на участие в следующих конкурсах грантов: • Российский научный фонд (РНФ); • гранты Президента РФ; • гранты с участием иностранных партнеров; • конкурсы по постановлению Правительства РФ; • конкурсы на премию Президента и Правительства РФ; • федеральные целевые программы исследований и разработок по при-	подтверждение из УНИР (общий список заявок), либо копия заявки с указанием регистрационного номера, названия, даты отправки	20

³ Работы, выполненные в рамках внутренних грантов – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – оплате не подлежат

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				оритетным направлениям научно-технологического развития России; • иные, приравненные решением комиссии к вышеперечисленным, предполагающие проведение внешней экспертизы заявок. Данный критерий признается выполненным только в том случае, если заявка успешно прошла экспертизу и допущена к участию в конкурсе		
1.7		Заявка на участие в региональных конкурсах грантов	1 принятая к участию в конкурсе заявка	учитывается заявка на участие в следующих конкурсах грантов: • гранты правительства Тульской области; • премия им. С.И. Мосина в области разработок военной техники, технологий и оборудования, имеющих двойное применение; • премия Тульской области в сфере науки и техники им. Б.С. Стечкина; • премия Тульской области в сфере науки им. К.Д. Ушинского; • премия Тульской области в	подтверждение из УНИР (общий список заявок), либо копия заявки с указанием регистрационного номера, названия, даты отправки	10

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				сфере науки и техники им. Е.Н. Сабина; иные, приравненные решением комиссии к вышеперечисленным, предполагающие проведение внешней экспертизы заявок. Данный критерий признается выполненным только в том случае, если заявка успешно прошла экспертизу и допущена к участию в конкурсе		
	1.8	Издание монографии ⁴	1 монография	- издание монографии объемом не менее 200 стр. (первое издание); - размещение изданной монографии в базе РИНЦ	распечатка из базы данных РИНЦ	30
	1.9	Получение охранных документов ⁵	1 документ	А) получение патента на изобретение или полезную модель (правообладателем является ТулГУ)	копия охранного документа, либо подтверждение из УНИР	40

⁴ Коллективные монографии выплате не подлежат; в случае, когда монография считается коллективной, выплата производится в соответствии с п. 1.2

⁵ Работы, выполненные в рамках внутренних грантов – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – к зачету не принимаются

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				Б) получение свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных (правообладателем является ТулГУ)	копия формы направления сведений о состоянии правовой охраны результата интеллектуальной деятельности (ИКСПО)	25
2. Учебная и учебно-методическая и профориентационная работа	2.1	Издание учебника	1 издание	издание нового учебника (первое издание) объемом не менее 200 стр.	представляется копия разворота с выходными данными	30
	2.2	Издание учебного или учебно-методического пособия	1 издание	издание нового учебного или учебно-методического пособия (первое издание) объемом не менее 150 стр.	представляется копия разворота с выходными данными	10
	2.3.	Публикация статьи в научно-методическом издании	1 статья	А) наличие в базе данных РИНЦ	распечатка из базы данных РИНЦ	1
				Б) публикации в научно-методических изданиях, включенных в перечень ВАК, издаваемых в ТулГУ уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4	материалы, подтверждающие публикацию статьи и включение журнала в перечень рекомендуемых изданий ВАК	5 3 1

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				В) публикации в научно-методических изданиях, включенных в перечень ВАК, издаваемых в других организациях уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4		10 6 2
	2.4.	Разработка и создание нового онлайн курса в СДО Moodle по учебной дисциплине (включающего лекционные материалы в текстовом или видеоформате, презентации к лекциям, методические указания к лабораторным/практическим занятиям, контрольные вопросы, фонды оценочных средств и т.д.)	1 разработанный онлайн курс	внедрение курса в учебный процесс	служебная записка заведующего кафедрой, заключение методической комиссии (оценка наполнения и содержания курса в диапазоне от 1 до 10 баллов)	10
	2.5	Участие в реализации программ ДПО по договорам с физическими и/или юридическими лицами (повышение квалификации, переподготовка)	1 выданный документ о прохождении программы ДПО	выдача удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке	служебная записка заведующего кафедрой с визой начальника УМУ и директора Студенческого офиса	1

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	2.6 Проведение профориентационного или учебного мероприятия в закреплённой школе/техникуме	1 мероприятие	засчитываются профориентационные встречи со школьниками/студентами СПО, родителями, учебные занятия со школьниками/студентами СПО, проводимые на территории соответствующих школ/техникумов	служебная записка заведующего кафедрой с визой начальника УПиДП	2
3. Внеучебная работа	3.1. Внеучебные мероприятия с участием студентов ТулГУ (школьников)	участие в мероприятиях в течение отчетного года	засчитываются волонтерские и иные социально-значимые мероприятия	приказ или распоряжение по университету (институту)	2
	3.2. Посещение студентами предприятий и организаций, деятельность которых связана с профилем их подготовки	проведение мероприятий в течение отчетного года	организация и проведение для студентов экскурсий на предприятия и в учреждения, деятельность которых связана с профилем их подготовки	приказ или распоряжение по университету (институту)	2
	3.3 Организация и проведение молодежной конференции	член оргкомитета 1 конференции	работа в качестве члена организационного комитета конференции	приказ о проведении конференции	3
	3.4. Руководство студенческими проектами в грантовых конкурсах, направленных на вовлечение молодежи в активную социальную практику, в том числе на развитие	1 проект	А) разработка и представление проекта на региональный грантовый конкурс (грант правительства Тульской области на поддержку проектной деятельности молодежи (молодежных инициатив) и иных.	служебная записка, подписанная проректором по УВР	2

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	творческих способностей, повышение гражданской активности обучающихся		Б) разработка и представление проекта на всероссийский грантовый конкурс (Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических и юридических лиц Росмолодежи, в рамках форумных компаний Росмолодежи, проекты на платформе «Россия – страна возможностей» и иные федеральные проекты)	служебная записка, подписанная проректором по УВР	4
			В) разработка и представление проекта в рамках Всероссийского студенческого конкурса «Твой ход», «Больше чем путешествие», «Лига будущего»	служебная записка, подписанная проректором по УВР	4
			Г) получение регионального гранта и проведение грантовых мероприятий в полном объеме (грант правительства Тульской области на поддержку проектной деятельности молодежи (молодежных инициатив) и иных конкурсах	служебная записка, подписанная проректором по УВР	10

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				Д) получение федерального гранта и проведение грантовых мероприятий в полном объеме (Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических и юридических лиц Росмолодежи, в рамках форумных компаний Росмолодежи, проекты на платформе «Россия – страна возможностей» и иные федеральные проекты)	служебная записка, подписанная проректором по УВР	20
				Е) победа в рамках Всероссийского студенческого конкурса «Твой ход», «Больше чем путешествие», «Лига будущего»	подтверждающий сертификат со служебной запиской, подписанной проректором по УВР	20
	3.5.	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 8 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в международном конкурсе, соревновании и пр.	копия грамоты или диплома	6
				Б) грамота, диплом и т.п. призера (лауреат, 2-3 место) в международном конкурсе, соревновании и пр.		3
				В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		2

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				Г) грамота, диплом призера (лауреат, 2-3 место) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		1
4. Организационно-представительская работа	4.1.	Работа в Федеральных научно-методических объединениях (ФУМО)	статус постоянного члена	статус постоянного члена	распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав ФУМО	10
	4.2.	Работа в экспертных советах ВАК	участие в составе 1 совета	статус постоянного члена	распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав совета ВАК	20
	4.3	Работа в качестве аккредитационного эксперта Росаккредагентства	1 экспертиза	засчитываются выездные и камеральные проверки А) выездная проверка Б) камеральная проверка	приказ об участии в аккредитационной проверке	5 3
	4.4	Работа в диссертационном совете, созданном на базе ТулГУ	участие в составе 1 совета	А) председатель (заместитель председателя) совета • соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета • статус постоянного члена совета	подтверждение из Ученого совета ТулГУ ⁶	10
				Б) ученый секретарь совета • соответствие публикационных		10

⁶ Для объединенных диссертационных советов в качестве подтверждения фактической работы в его составе предоставляются справки из этих советов и копии служебных командировок

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				критериев для члена диссертационного совета • статус постоянного члена совета		
			участие в 1 заседании совета (1 заседание соответствует 1 защите)	В) член совета • соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета • статус постоянного члена совета		3
	4.5	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) ⁷ –не более 5 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	А) победитель или призер международного конкурса	копия грамоты или диплома	10
				Б) победитель или призер всероссийского конкурса		6
				В) победитель или призер регионального конкурса		2
	4.6	Выполнение критериев эффективного контракта ППС института/кафедры за расчетный период	общая сумма стимулирующих надбавок ППС подразделения за вы-	• выплата рассчитывается исходя из общей суммы надбавок ППС подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эф-	данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	7 % от общей суммы надбавок ППС кафедр

⁷ Кроме конкурсов, указанных в п.1.6 и п. 1.7

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
		А) для заведующего кафедрой	полнение критериев эффективного контракта	эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада руководителя подразделения • в случае, если работник совмещает должность заведующего кафедрой и директора института (декана факультета) выплата осуществляется только по одной из должностей (по основному месту работы)		ры за выполнение эффективного контракта
		Б) для директора института (декана факультета)				3% от общей суммы надбавок ППС института (факультета) за выполнение эффективно-го контракта

Примечание:

* При совместном выполнении критерия эффективности вознаграждение распределяется между всеми участниками, заключившими эффективный контракт, в соответствии с вкладом каждого, который сами соавторы определяют в баллах и отражают в служебной записке, подкрепляя личной подписью

** Показатель эффективности признается выполненным в целом, если работником выполнен как минимум один из критериев, соответствующих данному показателю

*** В случае, когда в публикации (материалах научной конференции) в качестве места работы указывается не ТулГУ, а иная организация, выплата не производится

Председатель комиссии по применению
системы эффективного контракта

Ученый секретарь




М.В. Лунев

Л.И. Лосева