

УТВЕРЖДЕНО
 решением Ученого совета ТулГУ
 протокол № 9 от 30.03.2023
 председатель Ученого совета



реktor 
 О.А. Кравченко

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ТулГУ в 2023 году

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
	1.1	1.2				
1. Научно-исследовательская работа	1.1	Публикации в базе данных РИНЦ	1 публикация	научный журнал должен быть индексирован в актуальной базе данных РИНЦ	распечатка из базы данных РИНЦ	4
	1.2	Заявка на участие в конкурсе федеральных целевых программ и иных видах конкурсов	1 принятая к участию в конкурсе заявка	учитывается заявка на участие в конкурсах федеральных целевых программ и иных видах конкурсов, предполагающих проведение внешней экспертизы заявок. Данный критерий признается выполненным только в том случае, если заявка успешно прошла экспертизу и допущена к участию в конкурсе	подтверждение из УНИР	20
	1.3	Участие в конференциях, семинарах и иных	1 доклад	учитывается в случае опубликования выступления в сборнике тезисов выступлений	служебная записка руководителя подразделения;	5

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
		научных мероприятиях в качестве докладчика		или докладов	иные документы, подтверждающие участие	
	1.4	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	1 обучающийся	наличие исследовательского проекта	служебная записка руководителя подразделения	1
2. Учебная и учебно-методическая работа	2.1	Издание учебного или учебно-методического пособия	1 пособие	учитывается издание только новых учебных или учебно-методических пособий, объем работы должен составлять не менее 50 стр.	изданные типографским способом учебные, учебно-методические пособия (представляется копия разворота с выходными данными)	6
	2.2	Разработка новых образовательных программ за год (число программ)	1 программа	А) новая образовательная программа;	копия утвержденной образовательной программы	20
				Б) обновлённая образовательная программа		10
	2.3	Разработка электронных курсов по образовательной программе	1 электронный курс	разработанные и применяемые в образовательном процессе электронные курсы	служебная записка руководителя подразделения	15
2.4	Руководство выпускными квалификационными работами, получившими реальные практические результаты	3 выпускные квалификационные работы	100% положительных оценок при защите выпускных квалификационных работ, подготовленных под руководством преподавателя, 50% выпускных квалификационных работ получили реальные практические результаты	- копия приказа об утверждении тем выпускных квалификационных работ студентов колледжа; - копия протокола заседания государственной экзаменационной комиссии;	6	

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
					- копия рецензии на выпускные квалификационные работы, получившие реальные практические результаты	
2.5	Подготовка студентов к квалификационным испытаниям по присвоению рабочей профессии	1 учебная группа	учитывается в случае присвоения рабочей профессии не менее 75% студентов учебной группы		копия протокола квалификационной комиссии о присвоении квалификации	6
2.6	Участие в организации и проведении демонстрационного экзамена	1 демонстрационный экзамен	организация, проведение демонстрационного экзамена		копия протокола проведения демонстрационного экзамена, служебная записка зам. директора колледжа по учебной и производственной практике	10
2.7	Участие в разработке, реализации программ дополнительного профессионального образования	1 программа	наличие подтверждающих документов о реализации программы дополнительного образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки)		служебная записка руководителя подразделения	4
2.8	Оформление учебного кабинета (формирование его предметно-пространственной	1 оформленный учебный кабинет	оформленный в течение календарного года кабинет в соответствии с требованиями ФГОС СПО		служебная записка руководителя подразделения	20

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
		среды, обеспечивающей освоение учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы)				
	2.9	Подготовка иностранных учащихся к государственному экзамену на владение русским языком в объеме 1-го сертификационного уровня ТРКИ-1	1 учащийся	положительный результат при сдаче экзамена	копия сертификата, служебная записка руководителя подразделения	1
	2.10	Подготовка слушателей курсов, получивших высокие баллы по результатам ЕГЭ	1 экзамен	А) получение слушателем свыше 85 баллов за предмет (кроме предмета «Русский язык»)	служебная записка руководителя подразделения	5
Б) получение слушателем свыше 90 баллов по предмету «Русский язык»				5		
В) получение слушателем 100 баллов за предмет				15		
	2.11	Руководство студентами (в.ч.	1 грамота или диплом (единоличная и	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место) во	копия грамоты или диплома	5

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
		командой), ставшими победителями (призерами) всероссийских (региональных) олимпиад профессионального мастерства, чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия	командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		
				Б) грамота, диплом и т.п. призера (2-3 место) во всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		4
				В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место) в региональной олимпиаде профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		3
				Г) грамота, диплом призера (2-3 место) в региональной олимпиаде профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		2
3. Внеучебная работа	3.1	Внеучебные мероприятия с участием студентов: А) организация и проведение;	1 мероприятие	засчитываются волонтерские и иные социально-значимые проекты и акции	служебная записка руководителя подразделения	2

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
		Б) участие в мероприятии		участие в мероприятиях в течение отчетного года		
3.2	Подготовка студентов-победителей всероссийского конкурса молодежных, социальных проектов на предоставление грантов/субсидий в качестве руководителя или исполнителя: - конкурсы Росмолодежи, Минобрнауки - других организаций и фондов	1 проект, получивший грантовую поддержку		А) конкурсы Росмолодежи, Минобрнауки России;	копия протокола с перечнем проектов победителей конкурса или приказа о победителях конкурса	15
				Б) других организаций и фондов		10
3.3	Посещение студентами предприятий и организаций, деятельность которых связана с профилем их подготовки		проведение мероприятий в течение отчетного года	организация и проведение для студентов экскурсий на предприятия и организации, деятельность которых связана с профилем их подготовки	приказ или распоряжение по структурному подразделению	1
3.4	Руководство работой студентов для участия в научно-практических конференциях		1 публикация	учитывается в случае опубликования выступления в сборнике тезисов выступлений или докладов	распечатка PDF файла тезисов выступления или доклада со всеми выходными данными	1
3.5	Участие в организации		1 выставка, но не	А) на всероссийском уровне;	служебная записка	20

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы	
	групповых выставок работ студентов: – на всероссийском уровне; – региональном уровне; – на уровне колледжа/ университета	более чем за три выставки в год	Б) региональном уровне;	руководителя подразделения; иные документы, подтверждающие участие	10	
			В) на уровне колледжа/ университета		4	
	3.6	Руководство студентами, ставшими победителями и призерами всероссийских или региональных конкурсов, олимпиад, соревнований и пр.	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе, олимпиаде, соревновании и пр.	копия грамоты или диплома	10
				Б) грамота, диплом и т.п. призера (2-3 место) во всероссийском конкурсе, олимпиаде, соревновании и пр.		8
				В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в региональном конкурсе, олимпиаде, соревновании и пр.		4
				Г) грамота, диплом призера (2-3 место) в региональном конкурсе, олимпиаде, соревновании и пр.		2
	3.7	Личное участие во всероссийских (региональных) конкурсах профессионального мастерства	1 грамота или диплом	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе профессионального мастерства	копия грамоты или диплома	10
				Б) грамота, диплом и т.п. призера (2-3 место) во всероссийском конкурсе		6

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы	
			профессионального мастерства В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в региональном конкурсе профессионального мастерства Г) грамота, диплом призера (2-3 место) в региональном конкурсе профессионального мастерства		4	
	3.8	Работа в качестве куратора учебной группы	1 учебная группа	наивысшие показатели эффективности деятельности, использование активных методов в работе с закрепленной учебной группой	служебная записка руководителя подразделения	3
	4. Организационно-представительская работа	4.1	Деятельность в качестве эксперта Ворлдскиллс Россия	1 документально подтвержденное участие	учитывается в случае привлечения в качестве эксперта при проведении демонстрационных экзаменов по рабочим профессиям (компетенциям) Ворлдскиллс Россия, региональных и всероссийских чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия	копия протокола проведения демонстрационных экзаменов по рабочим профессиям (компетенциям) Ворлдскиллс Россия, региональных и всероссийских чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия
4.2		Участие в качестве эксперта в работе аттестационной группы по проведению аттестации	1 документально подтвержденное участие	учитывается в случае присвоения (подтверждения) педагогическим работникам квалификационной категории	- копия состава аттестационной группы для проведения аттестации педагогических работников ТулГУ, утвержденного в Минобрнауки России;	2

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
		педагогических работников на присвоение (подтверждение) квалификационной категории			- копия приказа Минобрнауки России о присвоении (подтверждении) педагогическим работником квалификационной категории	
	4.3	Участие в организации, проведении региональных конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, в том числе чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия и пр.	1 конкурс, олимпиада профессионального мастерства, чемпионат «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия и пр.	организация, проведение региональных конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, в том числе чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия и пр.	копия протокола проведения региональных конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия и пр., служебная записка зам. директора колледжа по учебной и производственной практике	8
	4.4	Присвоение первой/высшей квалификационной категории	первая/высшая квалификационная категория	А) высшая квалификационная категория Б) первая квалификационная категория	копия документа о присвоении квалификационной категории	20 10

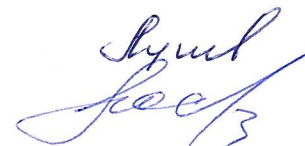
Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
	4.5 Выполнение критериев эффективного контракта преподавателями, мастерами п/о колледжа за отчетный год: А) для директора колледжа, заместителя директора, начальника отдела Б) для заведующего учебной частью колледжа	общая сумма денег, заработанных преподавателями, мастерами п/о за выполнение критериев эффективного контракта	выплата производится исходя из общей суммы надбавок преподавателей, мастеров п/о колледжа (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в отчетном году без учета вклада руководителя	протокол заседания комиссии по применению системы эффективного контракта	5 % от заработанных преподавателями, мастерами п/о колледжа средств за выполнение эффективного контракта 7% от заработанных преподавателями, мастерами п/о структурного подразделения колледжа средств за выполнение эффективного контракта

* Показатель эффективности признается выполненным, если работником выполнен как минимум один из критериев, соответствующих данному показателю

** При совместном выполнении критерия эффективности вознаграждение распределяется между всеми участниками, заключившими эффективный контракт, в соответствии с вкладом каждого, который определяют в баллах сами соавторы

*** В случае, когда в публикации (материалах научной конференции) в качестве места работы указывается не ТулГУ, а иная организация, выплата не производится

Председатель комиссии по применению эффективного контракта
Ученый секретарь



М.В. Лунев
Л.И. Лосева