

УТВЕРЖДЕНО
 решением Ученого совета ТулГУ
 протокол № 40 от 30.05.2024



председатель Ученого совета
 О.А. Кравченко

Показатели и критерии эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, занимающих должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя ТулГУ в 2024 году

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
1. Научно-исследовательская работа	1.1. Доклад на научной конференции, А) проводимой в Туле и Тульской области, в т.ч. в ТулГУ	1 доклад	очное выступление с докладом (в том числе в формате видеоконференции)	Подтверждение из УНИР	2
	Б) проводимой в других городах РФ				3
	В) проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья				5
	Г) проводимой за рубежом (кроме стран, указанных в п. 1.1 В)				7

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	1.2	Публикация в базе данных РИНЦ: А) научная статья	1 статья	наличие публикации в базе данных РИНЦ	распечатка из базы данных РИНЦ	2
Б) раздел (глава) в коллективной монографии		1 раздел (глава) в коллективной монографии	3			
1.3	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI ¹ А) научные издания 1-2 квартили	1 статья	регистрация статьи в базе данных Web of Science, Scopus, RSCI	распечатка из базы данных Web of Science, Scopus, RSCI	100	
	Б) научные издания 3-4 квартили				40	

¹ Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности и пр. – при расчете баллов не учитываются

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	1.4	1.5				
	1.4	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК: уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4	1 статья	научный журнал должен быть включен в перечень ВАК	материалы, подтверждающие публикацию статьи и включение журнала в перечень рекомендуемых изданий ВАК	20 12 6
	1.5	Публикации в рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком		публикация в журналах: «Боеприпасы», «Боеприпасы XXI век», «Боеприпасы и высокоэнергетические конденсированные системы», «Боеприпасы и спецхимия», «Вопросы оборонной техники», «Оборонная техника», «Известия РАН», «Гироскопия и навигация», «Системы ВТО. Создание, применение и перспективы» («закрывающая» версия) и других изданиях, имеющих гриф «Секретно»		

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	1.6	Оформление заявки на участие в конкурсе грантов ² : А) федерального уровня	1 принятая к участию в конкурсе заявка	учитывается заявка на участие в конкурсах грантов, связанных с научно-исследовательской деятельностью. Данный критерий признается выполненным только в том случае, если заявка успешно прошла экспертизу и допущена к участию в конкурсе	Служебная записка заведующего кафедрой с визой УНИР ³	20
Б) регионального уровня		10				
1.7	Получение гранта на осуществление научно-исследовательской деятельности ⁴ А) федерального уровня	1 проект, получивший грантовую поддержку	Заявка на грант поддержана грантодателем.	подтверждение из УНИР	50	
	Б) регионального уровня				30	

² Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – при расчете баллов не учитываются

³ Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – при расчете баллов не учитываются

⁴ Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – при расчете баллов не учитываются

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	1.8	А) Издание монографии	1 монография	<ul style="list-style-type: none"> издание монографии объемом не менее 200 стр. (первое издание); размещение изданной монографии в базе РИНЦ 	распечатка из базы данных РИНЦ	30
	1.9	Получение охранных документов ⁵	1 документ	А) получение патента на изобретение или полезную модель (правообладателем является ТулГУ)	копия охранного документа, либо подтверждение из УНИР	40
				Б) получение свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных (правообладателем является ТулГУ)	копия формы направления сведений о состоянии правовой охраны результата интеллектуальной деятельности (ИКСПО)	25
	1.10	Участие в организации и проведении научной конференции	член оргкомитета 1 конференции	работа в качестве члена организационного комитета конференции	приказ о проведении конференции	2

⁵ Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – при расчете баллов не учитываются

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	1.11	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	1 защита	успешная защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	100
2.1	Издание учебного или учебно-методического пособия	1 издание	издание нового учебного или учебно-методического пособия (первое издание) объемом не менее 150 стр.	представляется копия разворота с выходными данными	10	
2.2	Разработка и создание нового онлайн курса в СДО Moodle по учебной дисциплине (включающего лекционные материалы в текстовом или видеоформате, презентации к лекциям, методические указания к лабораторным/практическим занятиям, контрольные вопросы, фонды оценочных средств и т.д.)	1 разработанный онлайн курс	внедрение курса в учебный процесс	служебная записка заведующего кафедрой, заключение методической комиссии (оценка наполнения и содержания курса в диапазоне от 1 до 10 баллов)	1-10	
2.3	Участие в реализации программ ДПО по договорам с физическими и/или юриди-	1 выданный документ о прохождении	выдача удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке	служебная записка заведующего кафедрой с визой начальника УМУ и директора	1	

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
			ческими лицами (повышение квалификации, переподготовка)	программы ДПО		Студенческого офиса
	2.4	Проведение профориентационного или учебного мероприятия в закреплённой школе/техникуме	1 мероприятие	засчитываются профориентационные встречи со школьниками/студентами СПО, родителями; учебные занятия со школьниками/студентами СПО, проводимые на территории соответствующих школ/техникумов	служебная записка заведующего кафедрой с визой начальника УПиДП	2
3. Внеучебная работа	3.1.	Внеучебные мероприятия с участием студентов ТулГУ	участие в мероприятиях в течение отчетного года	засчитываются волонтерские и иные социально-значимые мероприятия	приказ или распоряжение по университету (институту)	2
	3.2.	Посещение студентами предприятий и организаций, деятельность которых связана с профилем их подготовки	проведение мероприятий в течение отчетного года	организация и проведение для студентов экскурсий на предприятия и в учреждения, деятельность которых связана с профилем их подготовки	приказ или распоряжение по университету (институту)	2
	3.3.	Руководство студенческими проектами в грантовых конкурсах, направленных на вовлечение молодежи в активную социальную практику, в том числе на развитие	1 проект, получивший грантовую поддержку	А) получение регионального гранта и проведение грантовых мероприятий в полном объеме (грант правительства Тульской области на поддержку проектной деятельности молодежи (молодежных инициатив) и	служебная записка, подписанная проректором по УВР	10

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
		творческих способностей, повышение гражданской активности обучающихся (в том числе в форме стартапа)			иных конкурсах Б) получение федерального гранта и проведение грантовых мероприятий в полном объеме (Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических и юридических лиц Росмолодежи, в рамках форумных компаний Росмолодежи, проекты на платформе «Россия – страна возможностей» и иные федеральные проекты)	служебная записка, подписанная проректором по УВР
				В) победа в рамках Всероссийского студенческого конкурса «Твой ход», «Больше чем путешествие», «Лига будущего»	служебная записка, подписанная проректором по УВР	20
3.4	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 8 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)		А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в международном конкурсе, соревновании и пр. Б) грамота, диплом и т.п. призера (лауреат, 2-3 место) в международном конкурсе, соревновании и пр. В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.	копия грамоты или диплома	6 3 2

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
					Г) грамота, диплом призера (лауреат, 2-3 место) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.	
3.5	Руководство студентами, магистрантами, ставшими победителями конкурсов на получение стипендии Президента РФ, Правительства РФ, именных стипендий федерального уровня	1 обучающийся	Получение обучающимся стипендии	служебная записка, подписанная проректором по УВР	20	
3.6	Работа в качестве куратора учебной группы	1 учебная группа	высокие показатели эффективности деятельности, использование активных методов в работе с закрепленной учебной группой	служебная записка заведующего кафедрой, копия приказа о назначении кураторов	2	
3.7	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) ⁶ – не более 5 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равно-	А) победитель или призер международного конкурса	копия грамоты или диплома	10	
			Б) победитель или призер всероссийского конкурса		6	

⁶ Кроме конкурсов, указанных в п.1.7

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				ценными и рассматриваются как одна единица)	В) победитель или призер регионального конкурса	

Примечание:

* При совместном выполнении критерия эффективности вознаграждение распределяется между всеми участниками, заключившими эффективный контракт, в соответствии с вкладом каждого, который сами соавторы определяют в баллах и отражают в служебной записке, подкрепляя личной подписью

** Показатель эффективности признается выполненным в целом, если работником выполнен как минимум один из критериев, соответствующих данному показателю

*** В случае, когда в публикации (материалах научной конференции) в качестве места работы указывается не ТулГУ, а иная организация, выплата не производится

**** Выплата осуществляется за выполнение критериев эффективности по основной должности работника

Председатель комиссии по применению системы эффективного контракта

Ученый секретарь

М.В. Лунев

Л.И. Лосева