

УТВЕРЖДЕНО  
 решением Ученого совета ТулГУ  
 протокол № 10 от 30.05.2024  
 председатель Ученого совета



ректор О.А. Кравченко

**Показатели и критерии эффективности деятельности работников, занимающих должности доцента, профессора, профессора-консультанта, заведующего кафедрой, директора института, начальника ВУЦ ТулГУ в 2024 году**

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
1. Научно-исследовательская работа	1.1. Доклад на научной конференции	1 доклад	очное выступление с докладом (в том числе в формате видеоконференции)	Подтверждение из УНИР	3
	А) проводимой в других городах РФ				5
	Б) проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья				7
	В) проводимой за рубежом (кроме стран, указанных в п. 1.1 Б)				
1.2. Публикация в базе данных РИНЦ:	1 статья	наличие публикации в базе данных РИНЦ	распечатка из базы данных РИНЦ	2	
	А) научная статья				

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	Б) раздел (глава) в коллективной монографии	1 раздел (глава) в коллективной монографии			3
1.3	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI <sup>1</sup>  А) научные издания 1-2 квартили  Б) научные издания 3-4 квартили	1 статья	регистрация статьи в базе данных Web of Science, Scopus, RSCI	распечатка из базы данных Web of Science, Scopus, RSCI	100  40
1.4	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК: уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4	1 статья	научный журнал должен быть включен в перечень ВАК	материалы, подтверждающие публикацию статьи и включение журнала в перечень рекомендуемых изданий ВАК	20 12 6
1.5	Публикации в рецензируемых научных изданиях в со-		публикация в журналах: «Боеприпасы», «Боеприпасы XXI век», «Бое-	выходные данные статьи с подтверждением из спецбиб-	20

<sup>1</sup> Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности и пр. – при расчете баллов не учитываются

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
		ответствии со списком		припасы и высокоэнергетические конденсированные системы», «Боеприпасы и спецхимия», «Вопросы оборонной техники», «Оборонная техника», «Известия РАН», «Гироскопия и навигация», «Системы ВТО. Создание, применение и перспективы» («закрытая» версия) и других изданиях, имеющих гриф «Секретно»	библиотеки	
	1.6	Подготовка кадров высшей квалификации	1 защита в диссертационном совете	А) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта, обучающегося по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ (в т.ч. на коммерческой основе) в срок подготовки, установленный ФГОС или ФГТ (т.е. в год окончания аспирантуры)	подтверждение из УПКВК, отдела сопровождения диссертационных советов  (общий список для всех защит)	150
Б) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта/ работника ТулГУ/ иностранного бюджетного аспиранта, выполненным на базе ТулГУ в срок подготовки, установленный ФГОС (ФГТ),	100					

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				или в течение одного года после окончания аспирантуры В) научное консультирование по диссертационному исследованию на соискание ученой степени доктора наук лиц, направленных ТулГУ (по решению НТС), и выполненному на базе ТулГУ, успешно прошедшему процедуру защиты в диссертационном совете		300
	1.7	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	1 защита	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	300
	1.8	Получение гранта на осуществление научно-исследовательской деятельности <sup>2</sup> А) федерального уровня Б) регионального уровня	1 проект, получивший грантовую поддержку	Заявка на грант поддержана грантодателем.	подтверждение из УНИР	50 30

<sup>2</sup> Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – при расчете баллов не учитываются



Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	Код	Описание				
	1.9	Издание монографии	1 монография	<ul style="list-style-type: none"> <li>издание монографии объемом не менее 200 стр. (первое издание);</li> <li>размещение изданной монографии в базе РИНЦ</li> </ul>	распечатка из базы данных РИНЦ	30
	1.10	Получение охранных документов <sup>3</sup>	1 документ	А) получение патента на изобретение или полезную модель (правообладателем является ТулГУ)	копия охранного документа, либо подтверждение из УНИР	40
				Б) получение свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных (правообладателем является ТулГУ)	копия формы направления сведений о состоянии правовой охраны результата интеллектуальной деятельности (ИКСПО)	25
	1.11	Организация и проведение научной конференции	член оргкомитета 1 конференции	работа в качестве члена организационного комитета конференции	приказ о проведении конференции	2
2. Учебная	2.1	Издание учебника	1 издание	издание нового учебника (первое издание) объемом не менее 200 стр.	представляется копия разворота с выходными данными	30

<sup>3</sup> Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – при расчете баллов не учитываются

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	2.2 Издание учебного или учебно-методического пособия	1 издание	издание нового учебного или учебно-методического пособия (первое издание) объемом не менее 150 стр.	представляется копия разворота с выходными данными	10
	2.3 Разработка и создание нового онлайн курса в СДО Moodle по учебной дисциплине (включающего лекционные материалы в текстовом или видеоформате, презентации к лекциям, методические указания к лабораторным/практическим занятиям, контрольные вопросы, фонды оценочных средств и т.д.)	1 разработанный онлайн курс	внедрение курса в учебный процесс	служебная записка заведующего кафедрой, заключение методической комиссии (оценка наполнения и содержания курса в диапазоне от 1 до 10 баллов)	1-10
	2.4 Участие в реализации программ ДПО по договорам с физическими и/или юридическими лицами (повышение квалификации, переподготовка)	1 выданный документ о прохождении программы ДПО	выдача удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке	служебная записка заведующего кафедрой с визой начальника УМУ и директора Студенческого офиса	1
	2.5 Проведение профориентационного или учебного мероприятия в закреплённой школе/техникуме	1 мероприятие	засчитываются профориентационные встречи со школьниками/студентами СПО, родителями, учебные занятия со школьниками-	служебная записка заведующего кафедрой с визой начальника УПиДП	2

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				ми/студентами СПО, проводимые на территории соответствующих школ/техникумов		
	2.6	Руководство выпускной квалификационной работой, защищенной в формате «Стартап как диплом»	1 студент	Успешная защита выпускной квалификационной работы, защищенной в формате «Стартап как диплом»	Служебная записка с визой проректора по учебной работе	10
3. Внеучебная работа	3.1.	Внеучебные мероприятия с участием студентов ТулГУ	участие в мероприятиях в течение отчетного года	засчитываются волонтерские и иные социально-значимые мероприятия	приказ или распоряжение по университету (институту)	2
	3.2.	Посещение студентами предприятий и организаций, деятельность которых связана с профилем их подготовки	проведение мероприятий в течение отчетного года	организация и проведение для студентов экскурсий на предприятия и в учреждения, деятельность которых связана с профилем их подготовки	приказ или распоряжение по университету (институту)	2
	3.3.	Работа в качестве куратора учебной группы	1 учебная группа	высокие показатели эффективности деятельности, использование активных методов в работе с закрепленной учебной группой	служебная записка заведующего кафедрой, копия приказа о назначении кураторов	2
	3.4.	Руководство студенческими проектами в грантовых конкурсах, направленных на вовлечение молодежи в активную социальную практику	1 проект, получивший грантовую поддержку	А) получение регионального гранта и проведение грантовых мероприятий в полном объеме (грант правительства Тульской области на поддержку проектной деятельности мо-	служебная записка, подписанная проректором по УВР	10



Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
		ку, в том числе на развитие творческих способностей, повышение гражданской активности обучающихся (в том числе в форме стартапа)		лодежи (молодежных инициатив) и иных конкурсах		
	Б) получение федерального гранта и проведение грантовых мероприятий в полном объеме (Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических и юридических лиц Росмолодежи, в рамках форумных компаний Росмолодежи, проекты на платформе «Россия – страна возможностей» и иные федеральные проекты)			служебная записка, подписанная проректором по УВР	20	
	В) победа в рамках Всероссийского студенческого конкурса «Твой ход», «Больше чем путешествие», «Лига будущего»			служебная записка, подписанная проректором по УВР	20	
3.5.		Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 8 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в международном конкурсе, соревновании и пр.	копия грамоты или диплома	6
				Б) грамота, диплом и т.п. призера (лауреат, 2-3 место) в международном конкурсе, соревновании и пр.		3
				В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		2



Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов	
			Г) грамота, диплом призера (лауреат, 2-3 место) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		1	
4. Организационно-представительская работа	4.1.	Работа в Федеральных научно-методических объединениях (ФУМО)	статус постоянного члена	статус постоянного члена	распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав ФУМО	10
	4.2.	Работа в экспертных советах ВАК	участие в составе 1 совета	статус постоянного члена	распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав совета ВАК	20
	4.3	Работа в качестве эксперта заявок на региональные конкурсы грантов и премий	участие в составе 1 экспертной комиссии	участие в проведение экспертизы	Постановление правительства Тульской области о составе экспертной комиссии	5
	4.4	Работа в качестве эксперта заявок на грант ректора	участие в составе экспертной комиссии	проведение экспертизы заявки	Приказ ректора о составе экспертов Подтверждение УНИР	3
	4.5	Работа в диссертационном совете, созданном на базе ТулГУ	участие в составе 1 совета	А) председатель (заместитель председателя) совета <ul style="list-style-type: none"> <li>• соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета</li> <li>• статус постоянного члена совета</li> </ul>	подтверждение из Ученого совета ТулГУ <sup>4</sup>	10

<sup>4</sup> Для объединенных диссертационных советов в качестве подтверждения фактической работы в его составе предоставляются справки из этих советов и копии служебных командировок

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
				Б) ученый секретарь совета <ul style="list-style-type: none"> <li>• соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета</li> <li>• статус постоянного члена совета</li> </ul>		10
			участие в 1 заседании совета (1 заседание соответствует 1 защите)	В) член совета <ul style="list-style-type: none"> <li>• соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета</li> <li>• статус постоянного члена совета</li> </ul>		3
			4.6	Работа в редколлегии научного сборника «Известия Тульского государственного университета» и научного журнала «Вестник новых медицинских технологий»:		1 выпуск

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	4.7 Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, методической) <sup>5</sup> (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	А) победитель или призер международного конкурса	копия грамоты или диплома	10
	Б) победитель или призер всероссийского конкурса		6		
	В) победитель или призер регионального конкурса		2		
	4.8 Выполнение критериев эффективного контракта ППС института/кафедры за расчетный период  А) для заведующего кафедрой	общая сумма стимулирующих надбавок ППС подразделения за выполнение критериев эффективного контракта	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выплата рассчитывается исходя из общей суммы надбавок ППС подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада руководителя подразделения</li> <li>• в случае, если работник совмещает должность заведующего кафедрой и директора института (декана факультета) выплата осуществляется только по одной из должностей (по основному месту работы)</li> </ul>	данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	7 % от общей суммы надбавок ППС кафедры за выполнение эффективного контракта
4.9 Б) для директора института (декана факультета, начальника ВУЦ)	3% от общей суммы надбавок ППС института (фа-				

<sup>5</sup> Кроме конкурсов, указанных в п.1.6 и п. 1.7



Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
						культета) за выполнение эффективного контракта
	4.10	Выполнение критериев эффективного контракта: А) для заведующего кафедрой (Приложение 1) Б) для директора института (декана факультета, начальника ВУЦ) (Приложение 2)				

**Примечание:**

\* При совместном выполнении критерия эффективности вознаграждение распределяется между всеми участниками, заключившими эффективный контракт, в соответствии с вкладом каждого, который сами соавторы определяют в баллах и отражают в служебной записке, подкрепляя личной подписью

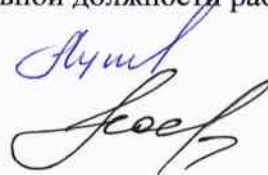
\*\* Показатель эффективности признается выполненным в целом, если работником выполнен как минимум один из критериев, соответствующих данному показателю

\*\*\* В случае, когда в публикации (материалах научной конференции) в качестве места работы указывается не ТулГУ, а иная организация, выплата не производится

\*\*\*\* Для журналов, издаваемых ТулГУ, при начислении баллов применяется коэффициент 0.5

\*\*\*\*\* Выплата осуществляется за выполнение критериев эффективности по основной должности работника

Председатель комиссии по применению  
системы эффективного контракта  
Ученый секретарь



М.В. Лунев  
Л.И. Лосева

## Показатели эффективности деятельности для директоров институтов

Показатели эффективности деятельности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Представляют данные	Количество баллов
Средняя заработная плата ППС	1 % превышения заданного значения	Средняя заработная плата ППС института превышает показатель 200% от средней заработной платы ППС по региону	ПЭУ	20
Общий объем привлеченных институтом финансовых средств из всех источников (кроме средств, полученных от реализации основных образовательных программ)	100 000 рублей на одного работника	При расчете показателя учитываются основные работники из числа ППС	ПЭУ	50
Прирост среднего балла ЕГЭ по приему на образовательные программы бакалавриата и специалитета института по очной форме обучения за счет бюджетных средств (по сравнению с предыдущим отчетным годом)	0.1 балла	В соответствии с данными приемной комиссии	УПДП	10
Динамика удельного веса численности студентов института, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры, с которыми заключены договоры о целевом обучении	0.1 %	В соответствии с данными УМУ, УПКВК	УМУ, УПКВК	10
Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчетный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	В данном критерии может применяться понижающий коэффициент	УАК	10

## Показатели эффективности деятельности для заведующих кафедрами

Показатели эффективности деятельности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Представляют данные	Количество баллов
Количество принятых в штат работников из числа ППС в возрасте до 35 лет (кроме принятых по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ)	1 трудоустроенный работник	Работник принят в штат на основную должность ППС на 0.25 ставки и более	УАК	50
Динамика удельного веса численности студентов кафедры, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры, с которыми заключены договоры о целевом обучении	0.1 %	В соответствии с данными УМУ, УПКВК	УМУ, УПКВК	10
Количество аспирантов, поступивших на образовательные программы кафедры	1 аспирант	Приказ о зачислении	УПКВК	15
Количество работников кафедры, защитивших кандидатские диссертации в отчетном периоде	1 работник, защитивший кандидатскую диссертацию	Представлено подтверждение об успешной защите диссертации	УПКВК	30
Количество работников кафедры, защитивших докторские диссертации в отчетном периоде	1 работник, защитивший докторскую диссертацию	Представлено подтверждение об успешной защите диссертации	УПКВК	50
Наличие дисциплинарных взысканий работникам института за отчетный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	В данном критерии возможно применение понижающего коэффициента	УАК	10



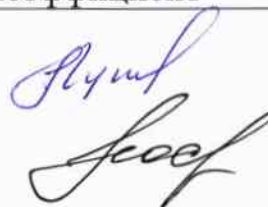
**Показатели эффективности деятельности для начальника Военного учебного центра  
им. Тульского рабочего полка при ФГБОУ ВО «ТулГУ»**

<b>Показатели эффективности деятельности</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Условия получения выплаты</b>	<b>Представляют данные</b>	<b>Количество баллов</b>
Качество освоения обучающимися программ военной подготовки по результатам проверки органами военного управления (ОВУ) Министерства обороны РФ уровня индивидуальной подготовленности	Оценка уровня подготовленности	Оценка уровня подготовленности: «отлично» «хорошо» «удовлетворительно»	Акты проверок ОВУ МО РФ (ВУЦ)	40 20 10
Состояние учебной работы в Военном учебном центре	Оценка состояния работы	Оценка состояния учебной работы в целом за ВУЦ: «отлично» «хорошо» «удовлетворительно»	Акты проверок ОВУ МО РФ (ВУЦ)	40 20 10
Качество профессионально-должностной подготовки профессорско-преподавательского состава в Военном учебном центре	Оценка уровня подготовленности	Оценка уровня подготовленности: «отлично» «хорошо» «удовлетворительно»	Акты проверок ОВУ МО РФ (ВУЦ)	40 20 10
Состояние вооружения и военной техники	Оценка состояния ВВТ	Оценка состояния ВВТ: «отлично» «хорошо» «удовлетворительно»	Акты проверок ОВУ МО РФ (ВУЦ)	40 20 10

Выполнение госзадания по сохранению контингента обучающихся	% сохранения контингента	Сохранение превышения количества обучающихся сверх госзадания на: 7% 5% 3%	ПЭУ	40 20 10
Награждение и поощрения личного состава ВУЦ командованием ОВУ МО РФ и руководством Министерства обороны РФ	Объявление поощрений командованием ОВУ МО РФ и руководством Министерства обороны РФ	Документ, подтверждающий получение поощрений (благодарности, грамоты, нагрудные знаки и пр.) командованием ОВУ МО РФ и руководством Министерства обороны РФ	УАК	50
Наличие/отсутствие дисциплинарных взысканий работникам ВУЦ за отчетный период	1 приказ о наложении дисциплинарного взыскания	В данной критерии может применяться понижающий коэффициент	УАК	10

Председатель комиссии по применению системы эффективного контракта

Ученый секретарь



М.В. Лунев

Л.И. Лосева