

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ТулГУ

протокол № 10 от 30.05.2024

председатель Ученого совета



Декан

О.А. Кравченко

Показатели и критерии эффективности деятельности научных работников ТулГУ в 2024 году

Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
1.	Доклад на научной конференции	1 доклад	очное выступление с докладом (в том числе в формате видеоконференции)	Подтверждение из УНИР	3
	А) проводимой в других городах РФ				5
	Б) проводимой в странах СНГ и ближнего зарубежья				7
	В) проводимой за рубежом (кроме стран, указанных в п. 1.1 Б)				
2.	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI ¹	1 статья	регистрация статьи в базе данных Web of Science, Scopus, RSCI	распечатка из базы данных Web of Science, Scopus, RSCI	
	А) научные издания 1-2 квартили				100

¹ Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности и пр. – при расчете баллов не учитываются

Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	Б) научные издания 3-4 квартили				40
3.	Публикации в научных изданиях, включенных в перечень ВАК: уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4	1 статья	научный журнал должен быть включен в перечень ВАК	материалы, подтверждающие публикацию статьи и включение журнала в перечень рекомендуемых изданий ВАК	20 12 6
4.	Публикации в рецензируемых научных изданиях в соответствии со списком	1 статья	публикация в журналах: «Боеприпасы», «Боеприпасы XXI век», «Боеприпасы и высокоэнергетические конденсированные системы», «Боеприпасы и спецхимия», «Вопросы оборонной техники», «Оборонная техника», «Известия РАН», «Гироскопия и навигация», «Системы ВТО. Создание, применение и перспективы» («закрытая» версия) и других изданиях, имеющих гриф «Секретно»	выходные данные статьи с подтверждением из спецбиблиотеки	20
5.	Подготовка кадров высшей квалификации	1 защита в диссертационном совете	А) руководство диссертационным исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта, обучающегося по договору о целевом обучении в интересах ТулГУ (в т.ч. на коммерческой основе) в срок подготовки, установленный ФГОС или ФГТ (т.е. в год окончания аспирантуры)	подтверждение из УПКВК, отдела сопровождения диссертационных советов (общий список для всех защит)	150
			Б) руководство диссертационным		100

Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
			исследованием на соискание ученой степени кандидата наук аспиранта/ работника ТулГУ/ иностранного бюджетного аспиранта, выполненным на базе ТулГУ в срок подготовки, установленный ФГОС (ФГТ), или в течение одного года после окончания аспирантуры		
			В) научное консультирование по диссертационному исследованию на соискание ученой степени доктора наук лиц, направленных ТулГУ (по решению НТС), и выполненному на базе ТулГУ, успешно прошедшему процедуру защиты в диссертационном совете		300
6	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	1 защита	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	100
7	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	1 защита	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук в диссертационном совете	Подтверждение из УПКВК	300
8.	Получение гранта на осуществление научно-исследовательской деятельности ²	1 проект, получивший грантовую	Заявка на грант поддержана грантодателем.	подтверждение из УНИР	50

² Работы, выполненные в рамках внутренних грантов, а также в рамках исполнения государственного задания – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – при расчете баллов не учитываются

Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	А) федерального уровня	поддержку			30
	Б) регионального уровня				
9.	А) Издание монографии	1 монография	<ul style="list-style-type: none"> • издание монографии объемом не менее 200 стр. (первое издание); • размещение изданной монографии в базе РИНЦ 	распечатка из базы данных РИНЦ	30
	Б) Раздел (глава) в коллективной монографии	1 раздел (глава) в коллективной монографии	<ul style="list-style-type: none"> • наличие публикации в базе данных РИНЦ 		3
10.	Получение охранных документов ³	1 документ	А) получение патента на изобретение или полезную модель (правообладателем является ТулГУ)	копия охранного документа, либо подтверждение из УНИР	40
			Б) получение свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных (правообладателем является ТулГУ)	копия формы направления сведений о состоянии правовой охраны результата интеллектуальной деятельности (ИКСПО)	25
11.	Организация и проведение научной конференции	член оргкомитета 1 конференции	работа в качестве члена организационного комитета конференции	приказ о проведении конференции	2
11.	Руководство работами студентов, магистрантов, ставших победителями и призерами международных	1 грамота или диплом (единоличная и	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в международном конкурсе, соревновании и	копия грамоты или диплома	6

³ Работы, выполненные в рамках внутренних грантов – статьи в базе данных Web of Science, Scopus, заявки на гранты, результаты интеллектуальной деятельности – при расчете баллов не учитываются

Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	или всероссийских конкурсов, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 8 грамот	командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	пр.		
			Б) грамота, диплом и т.п. призера (лауреат, 2-3 место) в международном конкурсе, соревновании и пр.		3
			В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		2
			Г) грамота, диплом призера (лауреат, 2-3 место) во всероссийском конкурсе, соревновании и пр.		1
12.	Работа в Федеральных научно-методических объединениях (ФУМО)	статус постоянного члена	статус постоянного члена	распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав ФУМО	10
13.	Работа в экспертных советах ВАК	участие в составе 1 совета	статус постоянного члена	распорядительный акт, подтверждающий вхождение в состав совета ВАК	20
14.	Работа в качестве эксперта заявок на региональные конкурсы грантов и премий	участие в составе 1 экспертной комиссии	участие в проведение экспертизы	Постановление правительства Тульской области о составе экспертной комиссии	5
15.	Работа в качестве эксперта заявок на грант ректора	участие в составе экспертной комиссии	проведение экспертизы заявки	Приказ ректора о составе экспертов Подтверждение УНИР	3
16.	Работа в диссертационном совете, созданном на базе ТулГУ	участие в составе 1 совета	А) председатель (заместитель председателя) совета • соответствие публикационных критериев для члена диссертацион-	подтверждение из Ученого совета ТулГУ ⁴	10

⁴ Для объединенных диссертационных советов в качестве подтверждения фактической работы в его составе предоставляются справки из этих советов и копии служебных командировок

Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
			ного совета • статус постоянного члена совета		10
			Б) ученый секретарь совета • соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета • статус постоянного члена совета		
		участие в 1 заседании совета (1 заседание соответствует 1 защите)	В) член совета • соответствие публикационных критериев для члена диссертационного совета • статус постоянного члена совета		3
17.	Работа в редколлегии научного сборника «Известия Тульского государственного университета» и научного журнала «Вестник новых медицинских технологий»	1 выпуск	А) работа в качестве главного редактора сборника, журнала уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4	Изданный выпуск сборника, журнала	6
			Б) работа в качестве ответственного секретаря сборника, журнала уровня К1 уровня К2 уровня К3, К4		4
					2
					3
					2
					1
18.	Победа в конкурсе, связанном с профессиональной деятельностью работника (научной, учебной, ме-	1 грамота или диплом (единоличная и	А) победитель или призер международного конкурса	копия грамоты или диплома	10

Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
	тодической) ⁵ (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	Б) победитель или призер всероссийского конкурса		6
			В) победитель или призер регионального конкурса		2
19.	<p>Выполнение критериев эффективного контракта работниками научного подразделения за расчетный период</p> <p>А) для руководителя научной лаборатории</p> <p>Б) для руководителя научного подразделения, включающего в себя отдельные подразделения</p>	общая сумма стимулирующих надбавок НР подразделения за выполнение критериев эффективного контракта	выплата рассчитывается исходя из общей суммы надбавок НР подразделения (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в расчетном периоде без учета вклада руководителя подразделения	данные из протоколов заседаний комиссии по применению системы эффективного контракта	7 % от общей суммы надбавок НР лаборатории за выполнение эффективного контракта
3% от общей суммы надбавок НР всех подразделений, входящих в состав руководимого им подразделения, за выполнение эффективно-					

⁵ Кроме конкурсов, указанных в п.1.6 и п. 1.7

	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Количество баллов
					го контракта

Примечание:

* При совместном выполнении критерия эффективности вознаграждение распределяется между всеми участниками, заключившими эффективный контракт, в соответствии с вкладом каждого, который сами соавторы определяют в баллах и отражают в служебной записке, подкрепляя личной подписью

** Показатель эффективности признается выполненным в целом, если работником выполнен как минимум один из критериев, соответствующих данному показателю

*** В случае, когда в публикации (материалах научной конференции) в качестве места работы указывается не ТулГУ, а иная организация, выплата не производится

**** Для журналов, издаваемых ТулГУ, при начислении баллов применяется коэффициент 0.5

***** Выплата осуществляется за выполнение критериев эффективности по основной должности работника

Председатель комиссии по применению
системы эффективного контракта

Ученый секретарь



М.В. Лунев



Л.И. Лосева