

УТВЕРЖДЕНО
 решением Ученого совета ТулГУ
 протокол № 10 от 30.05.2024
 председатель Ученого совета



Ректор  О.А. Кравченко

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ТулГУ в 2024 году

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
	1.1	1.2				
1. Научно-исследовательская работа	1.1	Публикации в базе данных РИНЦ	1 публикация	научный журнал должен быть индексирован в актуальной базе данных РИНЦ	распечатка из базы данных РИНЦ	2
	1.2	Заявка на участие в конкурсе федеральных целевых программ и иных видах конкурсов	1 принятая к участию в конкурсе заявка	учитывается заявка на участие в конкурсах федеральных целевых программ и иных видах конкурсов, предполагающих проведение внешней экспертизы заявок. Данный критерий признается выполненным только в том случае, если заявка успешно прошла экспертизу и допущена к участию в конкурсе	подтверждение из УНИР	20
	1.3	Участие в конференциях, семинарах и иных	1 доклад	учитывается в случае опубликования выступления в сборнике тезисов выступлений	служебная записка руководителя подразделения;	3

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
		научных мероприятиях в качестве докладчика			или докладов	иные документы, подтверждающие участие
1.4	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	1 обучающийся		наличие исследовательского проекта	служебная записка руководителя подразделения	1
2. Учебная и учебно-методическая работа	2.1	Издание учебного или учебно-методического пособия	1 пособие	учитывается издание только новых учебных или учебно-методических пособий, объем работы должен составлять не менее 50 стр.	изданные типографским способом учебные, учебно-методические пособия (представляется копия разворота с выходными данными)	6
	2.2	Разработка новых образовательных программ за год	1 программа	новая образовательная программа	копия утвержденной образовательной программы	20
	2.3	Руководство выпускными квалификационными работами, получившими реальные практические результаты	3 выпускные квалификационные работы	100% положительных оценок при защите выпускных квалификационных работ, подготовленных под руководством преподавателя, 50% выпускных квалификационных работ получили реальные практические результаты	- копия приказа об утверждении тем выпускных квалификационных работ студентов колледжа; - копия протокола заседания государственной экзаменационной комиссии; - копия рецензии на выпускные квалификационные работы, получившие реальные практические результаты	6

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
	2.4 Подготовка студентов к квалификационным испытаниям по присвоению рабочей профессии	1 учебная группа	учитывается в случае присвоения рабочей профессии не менее 75% студентов учебной группы	копия протокола квалификационной комиссии о присвоении квалификации	6
	2.5 Участие в организации и проведении демонстрационного экзамена	1 демонстрационный экзамен	организация, проведение демонстрационного экзамена	копия протокола проведения демонстрационного экзамена, служебная записка зам. директора колледжа по учебной и производственной практике	10
	2.6 Участие в разработке, реализации программ дополнительного профессионального образования	1 программа	наличие подтверждающих документов о реализации программы дополнительного образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки)	служебная записка руководителя подразделения	4
	2.7 Оформление учебного кабинета (формирование его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение учебного предмета, курса, дисциплины (модуля))	1 оформленный учебный кабинет	оформленный в течение календарного года кабинет в соответствии с требованиями ФГОС СПО	служебная записка руководителя подразделения	20

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
	образовательной программы)				
2.8	Подготовка иностранных учащихся к государственному экзамену на владение русским языком в объеме 1-го сертификационного уровня ТРКИ-1	1 учащийся	положительный результат при сдаче экзамена	копия сертификата, служебная записка руководителя подразделения	1
2.9	Подготовка слушателей курсов, получивших высокие баллы по результатам ЕГЭ	1 экзамен	А) получение слушателем свыше 85 баллов за предмет (кроме предмета «Русский язык»)	служебная записка руководителя подразделения копии документов, подтверждающих результаты ЕГЭ	5
Б) получение слушателем свыше 90 баллов по предмету «Русский язык»			5		
В) получение слушателем 100 баллов за предмет			15		
2.11	Руководство студентами (в.ч. командой), ставшими победителями (призерами) всероссийских (региональных)	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место) во всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия	копия грамоты или диплома	5

Показатель эффективности	Критерий эффективности		Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
		олимпиад профессионального мастерства, чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		Б) грамота, диплом и т.п. призера (2-3 место) во всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		4
				В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место) в региональной олимпиаде профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		3
				Г) грамота, диплом призера (2-3 место) в региональной олимпиаде профессионального мастерства, чемпионате «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		2
3. Внеучебная работа	3.1	Внеучебные мероприятия с участием студентов:	участие в мероприятиях в течение отчетного года	засчитываются волонтерские и иные социально-значимые проекты и акции	служебная записка руководителя подразделения	2
	3.2	Подготовка студентов-победителей всероссийского конкурса молодежных, социальных проектов на предоставление	1 проект, получивший грантовую поддержку	А) конкурсы Росмолодежи, Минобрнауки России;	копия протокола с перечнем проектов победителей конкурса или приказа о победителях конкурса	15
Б) других организаций и фондов	10					

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
	грантов/субсидий в качестве руководителя или исполнителя: - конкурсы Росмолодежи, Минобрнауки - других организаций и фондов				
3.3	Посещение студентами предприятий и организаций, деятельность которых связана с профилем их подготовки	проведение мероприятий в течение отчетного года	организация и проведение для студентов экскурсий на предприятия и организации, деятельность которых связана с профилем их подготовки	приказ или распоряжение по структурному подразделению	1
3.4	Руководство работой студентов для участия в научно-практических конференциях	1 публикация	учитывается в случае опубликования выступления в сборнике тезисов выступлений или докладов	распечатка PDF файла тезисов выступления или доклада со всеми выходными данными	1
3.5	Участие в организации групповых выставок работ студентов: – на всероссийском уровне; – региональном уровне; – на уровне колледжа/ университета	1 выставка, но не более чем за три выставки в год	А) на всероссийском уровне;	служебная записка руководителя подразделения; иные документы, подтверждающие участие	20
			Б) региональном уровне;		10
			В) на уровне колледжа/ университета		4

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
	3.6 Руководство студентами, ставшими победителями и призерами всероссийских или региональных конкурсов, олимпиад, соревнований и пр. (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 8 грамот	1 грамота или диплом (единоличная и командная победа признаются равноценными и рассматриваются как одна единица)	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе, олимпиаде, соревновании и пр.	копия грамоты или диплома	6
			Б) грамота, диплом и т.п. призера (2-3 место) во всероссийском конкурсе, олимпиаде, соревновании и пр.		3
			В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в региональном конкурсе, олимпиаде, соревновании и пр.		2
			Г) грамота, диплом призера (2-3 место) в региональном конкурсе, олимпиаде, соревновании и пр.		1
	3.7 Личное участие во всероссийских (региональных) конкурсах профессионального мастерства (за исключением проводимых ТулГУ) – не более 5 грамот	1 грамота или диплом	А) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) во всероссийском конкурсе профессионального мастерства	копия грамоты или диплома	10
			Б) грамота, диплом и т.п. призера (2-3 место) во всероссийском конкурсе профессионального мастерства		6
			В) грамота, диплом и т.п. победителя (1 место, гран-при) в региональном конкурсе профессионального мастерства		4
			Г) грамота, диплом призера (2-3 место) в региональном конкурсе профессионального мастерства		2

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы	
4. Организационно-представительская работа	4.1	Деятельность в качестве эксперта Ворлдскиллс Россия	1 документально подтвержденное участие	учитывается в случае привлечения в качестве эксперта при проведении демонстрационных экзаменов по рабочим профессиям (компетенциям) Ворлдскиллс Россия, региональных и всероссийских чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия	копия протокола проведения демонстрационных экзаменов по рабочим профессиям (компетенциям) Ворлдскиллс Россия, региональных и всероссийских чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия	6
	4.2	Участие в качестве эксперта в работе аттестационной группы по проведению аттестации педагогических работников на присвоение (подтверждение) квалификационной категории	1 документально подтвержденное участие	учитывается в случае присвоения (подтверждения) педагогическим работникам квалификационной категории	- копия состава аттестационной группы для проведения аттестации педагогических работников ТулГУ, утвержденного в Минобрнауки России; - копия приказа Минобрнауки России о присвоении (подтверждении) педагогическим работником квалификационной категории	2

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
4.3	Участие в организации, проведении региональных конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, в том числе чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия и пр.	1 конкурс, олимпиада профессионального мастерства, чемпионат «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия и пр.	организация, проведение региональных конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, в том числе чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия и пр.	копия протокола проведения региональных конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, чемпионатов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия и пр., служебная записка зам. директора колледжа по учебной и производственной практике	8
4.4	Присвоение первой/высшей квалификационной категории	первая/высшая квалификационная категория	А) высшая квалификационная категория	копия документа о присвоении	20
Б) первая квалификационная категория			квалификационной категории	10	
4.5	Выполнение критериев эффективного контракта преподавателями, мастерами п/о колледжа за отчетный год: А) для директора колледжа, заместителя директора, начальника отдела Б) для заведующего учебной частью	общая сумма денег, заработанных преподавателями, мастерами п/о за выполнение критериев эффективного контракта	выплата производится исходя из общей суммы надбавок преподавателей, мастеров п/о колледжа (включая совместителей) за выполнение критериев эффективного контракта в отчетном году без учета вклада руководителя	протокол заседания комиссии по применению системы эффективного контракта	5 % от заработанных преподавателями, мастерами п/о колледжа средств за выполнение эффективного контракта 7% от заработанных

Показатель эффективности	Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения выплаты	Форма отчетности	Баллы
	колледжа				преподавателями, мастерами п/о структурного подразделения колледжа средств за выполнение эффективного контракта

* Показатель эффективности признается выполненным, если работником выполнен как минимум один из критериев, соответствующих данному показателю

** При совместном выполнении критерия эффективности вознаграждение распределяется между всеми участниками, заключившими эффективный контракт, в соответствии с вкладом каждого, который определяют в баллах сами соавторы

*** В случае, когда в публикации (материалах научной конференции) в качестве места работы указывается не ТулГУ, а иная организация, выплата не производится

**** Выплата осуществляется за выполнение критериев эффективности по основной должности работника

Председатель комиссии по применению эффективного контракта

Ученый секретарь



М.В. Лунев



Л.И. Лосева