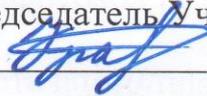


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет»



УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
протокол от 23.04.2024 г. № 9
председатель Ученого совета
 О.А. Кравченко

« 24 » 04 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о профессоре-консультанте

Проректор по научной работе



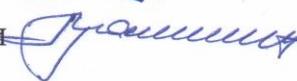
М.С. Воротилин

Проректор по учебной работе



В.В. Котов

Проректор по финансовой деятельности



А.А. Маликов

Начальник юридического
управления



А.В. Кабанов

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Положение о профессоре-консультанте		
	Издание 3	Изменение 0	Стр. 2 из 6

Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО рабочей группой в составе:

- М.В. Лунев** – начальник административно-кадрового управления;
А.В. Моржов – начальник учебно-методического управления;
О.А. Летова – начальник планово-экономического управления;
В.М. Самохвалов – заместитель начальника учебно-методического управления.

2. ВНЕСЕНО учебно-методическим управлением ТулГУ

3. УТВЕРЖДЕНО Ученым советом университета, протокол № 9 от 23.04.2024 г.

4. ИЗДАНИЕ *третье*

5. Дата размещения документа на сайте университета <https://tulsu.ru/> 24.05.2024 г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»	
	Положение о профессоре-консультанте	
	<i>Издание 3</i>	<i>Изменение 0</i>

Стр. 3 из 6

Содержание

1. Назначение и нормативные ссылки.....	4
2. Общие положения	4
3. Условия назначения на должность.....	4
4. Порядок назначения на должность. Заработная плата.....	5

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Положение о профессоре-консультанте		
	Издание 3	Изменение 0	Стр. 4 из 6

1. Назначение и нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в целях сохранения преемственности в подготовке научно-педагогических кадров и использования в научно-образовательном процессе университета опыта высококвалифицированных научно-педагогических кадров университета.

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ;
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет»;
- Коллективный договор между работодателями и работниками Тульского государственного университета;
- Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет».
- Положение об оплате труда.

2. Общие положения

2.1. Профессор-консультант ТулГУ привлекается к работе в университете для:

- подготовки научно-педагогических кадров из числа аспирантов, прикрепленных соискателей, докторантов;
- подготовки диссертаций на соискание ученых степеней кандидата, доктора наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- подготовки учебников, монографий, учебных пособий, научных статей, патентов и других учебно-методических материалов;
- выполнения грантов и хоздоговоров;
- участия в специализированных советах по защите диссертаций.

2.2. Профессор-консультант ТулГУ ежегодно представляет письменный отчет о проделанной работе с его заслушиванием на ректорате.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тулский государственный университет»		
	Положение о профессоре-консультанте		
	Издание 3	Изменение 0	Стр. 5 из 6

3. Условия назначения на должность

3.1. Должность профессора-консультанта ТулГУ вводится в штатное расписание кафедры приказом ректора на основании решения Ученого совета университета при наличии представления-рекомендации кафедры.

3.2. Должность профессора-консультанта ТулГУ могут занимать работники университета, имеющие ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, имеющие право на трудовую пенсию по старости, стаж научно-педагогической работы не менее 40 лет, проработавшие в университете не менее 20 лет, в т.ч. в штатных должностях профессора, заведующего кафедрой или директора института (декана факультета) не менее 15 лет, являющиеся членами специализированных советов по защите диссертаций, участвующие в различных формах научной экспертизы, имеющие другие достижения в сфере научной и педагогической деятельности.

3.3. Заключение срочного трудового договора на замещение должности профессора-консультанта ТулГУ не требует предшествующего избрания по конкурсу на замещение этой должности. Срочный трудовой договор на замещение должности профессора-консультанта ТулГУ может заключаться на срок не более 5 лет.

3.4. Профессор-консультант ТулГУ может избираться в состав ученых советов, комиссий.

3.5. Профессор-консультант ТулГУ не может занимать административные должности в университете (директор института, декан факультета, заведующий кафедрой, заведующий лабораторией и т.д.).

4. Порядок назначения на должность. Заработная плата

4.1. Назначение на должность профессора-консультанта ТулГУ осуществляется приказом ректора на основании личного заявления и выписки из решения Ученого совета университета о введении в штатное расписание кафедры должности «профессор-консультант ТулГУ».

4.2. Заработная плата профессора-консультанта ТулГУ назначается в соответствии с Положением об оплате труда.

4.3. Профессор-консультант ТулГУ пользуется ежегодным отпуском на общих с профессорско-преподавательским составом кафедры основаниях.

